

Міністерство освіти і науки України
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича
факультет педагогіки, психології та соціальної роботи
кафедра педагогіки та соціальної роботи

**Організація допомоги жінкам, які постраждали від гендерно зумовленого чи
домашнього насильства, в кар'єрному локальному хабі**

Кваліфікаційна робота
Рівень вищої освіти – другий (магістерський)

Виконав:
студент II курсу, групи 614
спеціальності 231 «Соціальна робота»
Басько Ігор Іванович

Керівник:
к.п.н., асистент Білик Н.М.

До захисту допущено:

Протокол засідання кафедри № ____

від « ____ » листопада 20__р.

зав. кафедри _____ д.пед.н. проф. _____

Чернівці – 2023

АНОТАЦІЯ

Басько І. Організація допомоги жінкам, які постраждали від гендерно зумовленого чи домашнього насильства, в кар'єрному локальному хабі.

У кваліфікаційній роботі теоретично обґрунтовано вивчення впливу освіти та інформаційних кампаній на свідомість жінок та суспільства стосовно прав жінок та насильства може допомогти розробити кращі підходи до попередження та боротьби з цими проблемами.

Ключові слова: домашнє насильство, гендерно зумовлене насильство, локальний, карєрний хаб, постраждали.

ANNOTATION

Basko I. Organization of assistance to women who have suffered from gender-based or domestic violence in a local career hub.

In the qualification work, a theoretically grounded study of the impact of education and information campaigns on women's and society's awareness of women's rights and violence can help to develop better approaches to preventing and combating these problems.

Key words: domestic violence, gender-based violence, local, career hub, suffered.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1 ВАЖЛИВІСТЬ ПРОБЛЕМИ ПРОТИДІЇ НАСИЛЬСТВУ ЩОДО ЖІНОК.....	7
1.1. Теоретичний аспект формування домашнього та гендерного зумовленого насильство.	7
1.2 Форми насильства та їх характеристики.....	20
Висновки до 1 розділу.....	23
РОЗДІЛ 2 КАР'ЄРНІ ХАБИ, ЯК ІНСТРУМЕНТ ПРОТИДІЇ НАСИЛЬСТВУ.....	24
2.1 Роль та функції кар'єрних локальних хабів.....	24
2.2. Інструменти підтримки для жінок через кар'єрні локальні хаби, ці інструменти можуть включати	27
2.3. Дослідження про кар'єрний бізнес-хаб “ВОНА у місті Чернівці	30
Висновки до 2 розділу.....	35
ВИСНОВКИ.....	37
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	39
ДОДАТКИ.....	44

ВСТУП

Тривалий час в українському суспільстві проблема сімейного насильства щодо жінок широко не обговорювалася та не досліджувалася. У суспільстві досі існують стереотипи, що виправдовують чи применшують домашнє насильство щодо жінок.

На жаль, насильство в сім'ї щодо жінок залишається поширеною проблемою в Україні, незважаючи на зусилля держави з його подолання. За даними соціологічних досліджень, третина українських жінок хоча б раз у житті зазнавали психологічного, фізичного чи сексуального насильства з боку чоловіка.

Незважаючи на певні прогресивні зміни, сьогодні в Україні бракує спеціалізованих притулків та реабілітаційних центрів для жінок, які постраждали від домашнього насильства. Через економічну залежність та відсутність житла, багато жінок, що зазнають насильства, змушені залишатися з аб'юзивним партнером.

Українське законодавство містить низку прогресивних норм щодо протидії домашньому насильству, проте забезпечення їх дотримання залишається проблемою. Дані МВС України свідчать, що сьогодні 80-85% повідомлень про домашнє насильство стосуються саме насильства щодо жінок. Варто зауважити, що недостатня поінформованість жінок про свої права і наявні ресурси допомоги перешкоджає ефективній протидії домашньому насильству.

Чільне місце у запобіганні насильницьким злочинам належить Національній поліції. Саме поліція, в більшості випадків, у порівнянні з іншими правоохоронними інституціями держави, наділена відповідними повноваженнями для виконання цієї функції.

На сьогодні діяльність Національної поліції як основного суб'єкта попередження насильства щодо неповнолітніх у сімейній сфері вимагає принципово нового підходу щодо своїх основних функцій. При цьому

концептуальним є рівень реалізації основного призначення – забезпечення надійної охорони законних прав та інтересів людини, суспільства і держави.

Теоретичним дослідженням насильницьких злочинів проти особи займалися видатні українські кримінологи і криміналісти: С.М. Абельцев, Ю.М. Антонян, В.О. Василевич, І.Н. Даньшин, А.І. Долгова, Л.В. Сердюк, Л.В. Франк, інші автори. Зазначену проблематику частково досліджували науковці Вінницького національного аграрного університету а саме: Опольська Н.М., Правдюк А.Л., Грибов М.Л

Об'єкт дослідження: домашнє та гендерно зумовлене насильство щодо жінок, як соціальна проблема

Предметом дослідження є діяльність кар'єрних локальних хабів, у сфері протидії домашньому та гендерно зумовленому насильству.

Актуальність теми: важливо вказати, що актуальність цієї теми зростає в сучасному світі через зростання уваги до прав жінок та гендерної рівності. Заходи на рівні міжнародних організацій, національних урядів та громадських організацій для боротьби з насильством щодо жінок стають більш широкими та системними. Актуальність дослідження також визначається розширенням мережі кар'єрних локальних хабів із підтримки жінок.

Мета дослідження: є виявлення ролі кар'єрних локальних хабів у наданні підтримки жінкам, які стали постраждалими насильства, та оцінка їхньої ефективності в цьому контексті.

Завдання дослідження:

1. проаналізувати причини виникнення домашнього та гендерно зумовленого насильства, його проявів та форм;
2. вивчити роль та функції кар'єрних локальних хабів у сфері протидії домашньому та гендерно зумовленому насильству;
3. охарактеризувати методи підтримки жінок, які постраждали від домашнього та гендерно зумовленого насильства, у роботі кар'єрних локальних хабів;

4. дослідити діяльність кар'єрного бізнес-хабу «ВОНА» у м.Чернівці.

Логіка дослідження зумовила структуру дипломної роботи: вступ, два розділи, висновки та пропозиції, список використаних джерел із 47 найменувань, 3 додатки. Загальний обсяг 47 сторінок.

РОЗДІЛ 1

ВАЖЛИВІСТЬ ПРОБЛЕМИ ПРОТИДІЇ НАСИЛЬСТВУ ЩОДО ЖІНОК

1.1. Теоретичний аспект формування домашнього та гендерно зумовленого насильства.

1.2.

Конвенція Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами.

Держави – члени Ради Європи та інші держави, які підписали цю Конвенцію, відзначаючи Конвенцію про захист прав людини і основоположних свобод (ETS № 5, 1950 рік) та Протоколи до неї, Європейську соціальну хартію (ETS № 35, 1961 рік, переглянута в 1996 році, ETS № 163), Конвенцію Ради Європи про заходи щодо протидії торгівлі людьми (CETS № 197, 2005 рік), а також Конвенцію Ради Європи про захист дітей від сексуальної експлуатації та сексуального насильства (CETS № 201, 2007 рік); відзначаючи такі рекомендації Комітету міністрів державам – членам Ради Європи: Рекомендацію Rec(2002)5 про захист жінок від насильства, Рекомендацію CM/Rec(2007)17 про стандарти та механізми гендерної рівності, Рекомендацію CM/Rec(2010)10 про роль жінок та чоловіків у недопущенні й вирішенні конфліктів та в зміцненні миру, а також інші відповідні рекомендації; беручи до уваги зростаючий обсяг судової практики Європейського суду з прав людини, який установлює важливі стандарти у сфері насильства стосовно жінок; ураховуючи Міжнародний пакт про громадянські і політичні права (1966 рік), Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права (1966 рік), Конвенцію Організації Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW, 1979 рік) та Факультативний протокол до неї (1999 рік), а також Загальну рекомендацію Комітету CEDAW № 19 про насильство стосовно жінок, Конвенцію Організації Об'єднаних Націй про права дітей (1989 рік) та

Факультативні протоколи до неї (2000 2 рік), а також Конвенцію Організації Об'єднаних Націй про права інвалідів (2006 рік); урахувавши Римський статут Міжнародного кримінального суду (2002 рік); відзначаючи основні принципи міжнародного гуманітарного права й, зокрема, Женевську конвенцію (IV) про захист цивільного населення під час війни (1949 рік).

Закон України про запобігання та протидію домашньому насильству визначає організаційно-правові засади запобігання та протидії домашньому насильству, основні напрями реалізації державної політики у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, спрямовані на захист прав та інтересів осіб, які постраждали від такого насильства [4].

Законодавство про запобігання та протидію домашньому насильству складається з [Конституції України](#), міжнародних договорів, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, цього Закону та інших нормативно-правових актів щодо недопущення насильства.

Стаття 19 Закону України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» Громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах, яким стало відомо про вчинення домашнього насильства, зокрема якщо постраждалими особами стали або можуть стати діти, зобов'язані невідкладно повідомити про це до місцевих рад, органів Національної поліції України або до цілодобового кол-центру.

Домашнє насильство відбувається у сімейному або партнерському відношенні і може приймати різні форми, такі як фізичне, психологічне, сексуальне та економічне насильство. Це важлива проблема, яка стосується жінок і чоловіків, але в більшості випадків постраждали стають жінки. Домашнє насильство може мати серйозні фізичні та психологічні наслідки для потерпілих осіб.

Гендерне зумовлення відображає ситуації, коли особа стикається з нерівністю або дискримінацією на підставі їх статі. Це може включати в себе стереотипи, обмеження гендерних ролей та очікування, які часто

накладаються на жінок та чоловіків в суспільстві. Гендерне зумовлення може бути видимим у різних аспектах життя, включаючи сферу роботи, освіти, сімейне життя та інше. Воно створює умови для гендерних нерівностей та може сприяти насильству щодо жінок.

Слід підкреслити, що гендерно зумовлене та домашнє насильство є системними соціальними проблемами, які впливають на всі сфери життя жінок, включаючи їхнє фізичне і психологічне здоров'я, соціальну і економічну незалежність, а також можливості розвивати кар'єру та брати участь у громадському житті. Розгляд проблеми в контексті гендерних відносин та домашнього середовища розкриє більше аспектів впливу насильства на жінок [1, ст 45].

У сучасному світі людський капітал — це конкурентна перевага. Роботодавці постійно шукають найкращих, витрачають час і ресурси для розвитку та утримання їх. Проте людей легко можна втратити, наприклад, через наявність дискримінації або недотримання прав, передбачених законодавством. Роботодавці є безумовними лідерами довіри для людей — 75% співробітників і співробітниць довіряють своїй компанії в питаннях покращенні рівня життя як у країні, так і на рівні громади.

Тому компанії мають у свою чергу гарантувати захист прав людини, в тому числі гендерну рівність, та запобігати домашньому насильству, сформувати відповідну корпоративну культуру підтримки та допомоги, баланс між роботою та особистим життям, наприклад, надаючи татам відпустки для догляду за дитиною.

Коло насильства Леонора Уокера є теорією, яка передбачає існування чотирьох фаз у всій динаміці гендерного насильства. Цей дослідник і психолог працює над цим типом насильства вже більше сорока років. Його ідея полягає в тому, що це можливе насильство для демонтажу і поєднання його професійної діяльності з завданням супроводжувати жінок, які були жорстоко поводяться, і боротися за захист себе перед правосуддям.

На думку цього експерта, постраждалі не відкрито викривають свого кривдника через страх репресій або погіршують ситуацію, в якій вони живуть, особливо у випадку економічної залежності від агресора. Вальтер вніс свій внесок у психологію гендерного насильства як дуже корисний інструмент для розуміння страждань постраждалих жінок і складного шляху, через який вони переживають, щоб остаточно розірвати зі своїм кривдником.

У 1979 році він опублікував висновки своєї теорії фаз, витягнуті з свідчень постраждалих жінок, з якими він працював. Вальтер зрозумів, що ці жінки не піддаються нападам постійно або так само, але існують фази насильства, які мають різну тривалість і різні прояви.

Встановлено подібну модель поведінки у всіх ситуаціях зловживань і спостерігається, як ці моделі поведінки відтворюються циклічно. Таким чином, коло насильства, описане Уокером, допомагає зрозуміти, як відбувається гендерне насильство.

Останні дослідження допомагають пояснити, що неможливість вийти з циклу насильства посилює наслідки і відкриває шлях до летального результату.

Гендерне насильство передбачає втрату опори, що складають особистість людини, яка є біологічними, психологічними та соціальними факторами. Діяльність, спрямована на запобігання та протидію домашньому насильству, ґрунтується на таких засадах:

1) гарантування постраждалим особам безпеки та основоположних прав і свобод людини і громадянина, зокрема права на життя, свободу та особисту недоторканість, на повагу до приватного та сімейного життя, на справедливий суд, на правничу допомогу, з урахуванням практики Європейського суду з прав людини;

{Пункт 1 частини першої статті 4 в редакції Закону № 3022-IX від 10.04.2023}

2) належна увага до кожного факту домашнього насильства під час здійснення заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству;

3) врахування непропорційного впливу домашнього насильства на жінок і чоловіків, дітей та дорослих, дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків під час здійснення заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству;

4) визнання суспільної небезпеки домашнього насильства та забезпечення нетерпимого ставлення до будь-яких проявів домашнього насильства;

5) повага та неупереджене і небайдуже ставлення до постраждалих осіб з боку суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, забезпечення пріоритетності прав, законних інтересів та безпеки постраждалих осіб під час здійснення заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству;

6) конфіденційність інформації про постраждалих осіб та осіб, які повідомили про вчинення домашнього насильства;

7) добровільність отримання допомоги постраждалими особами, крім дітей та недієздатних осіб;

8) врахування особливих потреб та інтересів постраждалих осіб, зокрема осіб з інвалідністю, вагітних жінок, дітей, недієздатних осіб, осіб похилого віку;

9) ефективна взаємодія суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, з громадськими об'єднаннями, неурядовими організаціями, медіа та іншими заінтересованими особами.

У разі якщо постраждалою особою є дитина, будь-які дії, що вчиняються щодо неї, базуються на принципах, визначених Конвенцією ООН про права дитини, Конвенцією Ради Європи про захист дітей від сексуальної експлуатації та сексуального насильства, Європейською конвенцією про здійснення прав дітей та законодавчими актами України у сфері захисту прав дитини.

Заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству здійснюються без дискримінації за будь-якою ознакою.

Звичаї, релігійні переконання, віросповідання, традиції не можуть розглядатися як виправдання будь-яких форм домашнього насильства, передбачених цим Законом, або бути підставою для звільнення кривдника від відповідальності [12, ст 45-52].

Основні напрями реалізації державної політики у сфері запобігання та протидії домашньому насильству

Державна політика у сфері запобігання та протидії домашньому насильству спрямована на забезпечення комплексного інтегрованого підходу до подолання домашнього насильства, надання всебічної допомоги постраждалим особам та утвердження ненасильницького характеру приватних стосунків.

Основними напрямами реалізації державної політики у сфері запобігання та протидії домашньому насильству є:

- 1) запобігання домашньому насильству;
- 2) ефективне реагування на факти домашнього насильства шляхом запровадження механізму взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству;
- 3) надання допомоги та захисту постраждалим особам, забезпечення відшкодування шкоди, завданої домашнім насильством;
- 4) належне розслідування фактів домашнього насильства, притягнення кривдників до передбаченої законом відповідальності та зміна їхньої поведінки.

Суб'єктами, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, є:

- 1) спеціально уповноважені органи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству;
- 2) інші органи та установи, на які покладаються функції із здійснення заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству;
- 3) загальні та спеціалізовані служби підтримки постраждалих осіб;

4) громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах.

Спеціально уповноваженими органами у сфері запобігання та протидії домашньому насильству є:

1) центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері запобігання та протидії домашньому насильству;

2) центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері запобігання та протидії домашньому насильству;

3) Рада міністрів Автономної Республіки Крим, місцеві державні адміністрації, у тому числі їх структурні підрозділи, до повноважень яких належить здійснення заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству;

4) сільські, селищні, міські, районні у містах (у разі їх створення) ради, їх виконавчі органи, до повноважень яких належить здійснення заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству.

До інших органів та установ, на які покладаються функції із здійснення заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, належать:

1) служби у справах дітей;

2) уповноважені підрозділи органів Національної поліції України;

3) органи управління освітою, навчальні заклади, установи та організації системи освіти;

4) органи охорони здоров'я, установи та заклади охорони здоров'я;

5) центри з надання безоплатної правничої допомоги;

{Пункт 5 частини третьої статті 6 в редакції Закону № 3022-IX від 10.04.2023}

6) суди;

7) прокуратура;

8) уповноважені органи з питань пробації.

До загальних служб підтримки постраждалих осіб належать заклади, які, у тому числі, надають допомогу постраждалим особам:

- 1) центри соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;
- 2) притулки для дітей;
- 3) центри соціально-психологічної реабілітації дітей;
- 4) соціально-реабілітаційні центри (дитячі містечка);
- 5) центри соціально-психологічної допомоги;
- 6) територіальні центри соціального обслуговування (надання соціальних послуг);
- 7) інші заклади, установи та організації, які надають соціальні послуги постраждалим особам.

До спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб належать притулки для постраждалих осіб, центри медико-соціальної реабілітації постраждалих осіб, кол-центр з питань запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та насильству стосовно дітей, мобільні бригади соціально-психологічної допомоги постраждалим особам та особам, які постраждали від насильства за ознакою статі, а також заклади та установи, призначені виключно для постраждалих осіб та осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі [18].

У здійсненні заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, зокрема виявленні фактів домашнього насильства, наданні допомоги та захисту постраждалим особам, можуть брати участь підприємства, установи та організації незалежно від форми власності, громадські об'єднання та іноземні неурядові організації, фізичні особи - підприємці, які відповідають критеріям діяльності суб'єктів, що надають соціальні послуги, а також фізичні особи, які надають соціальні послуги, у тому числі послуги патронату над дітьми.

Єдиний державний реєстр випадків домашнього насильства та насильства за ознакою статі (далі - Реєстр) - це автоматизована інформаційно-телекомунікаційна система, призначена для збирання, реєстрації, накопичення, зберігання, адаптування, зміни, поновлення, використання, поширення (розповсюдження, реалізації, передачі), знеособлення і знищення

визначених цим Законом даних про випадки домашнього насильства та насильства за ознакою статі. [20, ст 65].

Реєстр ведеться з метою:

- 1) захисту життєво важливих інтересів постраждалих осіб, зокрема постраждалих дітей;
- 2) попередження повторних випадків домашнього насильства та насильства за ознакою статі;
- 3) забезпечення здійснення заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та у сфері запобігання та протидії насильству за ознакою статі;
- 4) надання комплексної та своєчасної допомоги постраждалим особам суб'єктами, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та у сфері запобігання та протидії насильству за ознакою статі;
- 5) обліку випадків домашнього насильства та насильства за ознакою статі;
- 6) координації діяльності суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та у сфері запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

До Реєстру вносяться відомості (окремо за кожним випадком насильства) про:

- 1) працівника суб'єкта, що здійснює заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, або суб'єкта, що здійснює заходи у сфері запобігання та протидії насильству за ознакою статі, який вніс відомості про випадок насильства до Реєстру або відкоригував їх (дата внесення; прізвище, ім'я, по батькові; посада; номер контактного телефону; найменування та адреса відповідного суб'єкта);
- 2) особу, яка повідомила про вчинення насильства (прізвище, ім'я, по батькові; число, місяць, рік народження; місце проживання; номер

контактного телефону), - за згодою, наданою у порядку, визначеному частиною четвертою цієї статті;

3) постраждалу особу (прізвище, ім'я, по батькові; число, місяць, рік народження; стать; громадянство; місце проживання; місце навчання та/або місце роботи; номер контактної телефону) - за згодою, наданою у порядку, визначеному частиною четвертою цієї статті;

4) кривдника (прізвище, ім'я, по батькові; число, місяць, рік народження; стать; громадянство; місце проживання; місце навчання та/або місце роботи; номер контактної телефону) та про характер відносин між кривдником і постраждалою особою, у тому числі відповідно до статті 3 цього Закону;

5) випадок домашнього насильства, насильства за ознакою статі (дата вчинення; місце вчинення; форма домашнього насильства; вид шкоди чи страждань, завданих внаслідок насильства за ознакою статі; короткий опис);

6) потреби постраждалої особи;

7) суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, або суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії насильству за ознакою статі, у зв'язку з виявленням випадку насильства (найменування; повноваження; місцезнаходження та номер контактної телефону (крім спеціалізованих служб підтримки));

8) вичерпний перелік заходів, здійснених у зв'язку з виявленням випадку насильства, та їх результат.

4. Згода на внесення персональних даних про особу, яка повідомила про вчинення насильства, або про постраждалу особу надається відповідною особою з дотриманням вимог Закону України "Про захист персональних даних".

У разі якщо зазначена особа є дитиною, така згода надається її батьками або іншими законними представниками, а якщо батьки (інші законні представники дитини) є кривдниками або ухиляються від захисту прав та інтересів дитини, - органом опіки та піклування. У разі якщо зазначена особа є недієздатною, така згода надається її законним представником, а якщо її

законний представник є кривдником або ухиляється від захисту прав та інтересів недієздатної особи, - органом опіки та піклування.

5. Персональні дані про особу, яка повідомила про вчинення насильства, зберігаються у Реєстрі протягом одного року з дня надходження відповідної інформації про вчинення насильства.

Персональні дані про постраждалу особу зберігаються у Реєстрі протягом трьох років з дня вчинення домашнього насильства чи насильства за ознакою статі.

Персональні дані про кривдника зберігаються у Реєстрі:

1) у разі відсутності кримінального провадження стосовно кривдника у зв'язку з вчиненням домашнього насильства, насильства за ознакою статі або інших форм насильства стосовно постраждалої особи, рішення суду про застосування обмежувального припису або накладення адміністративного стягнення, вироку суду про визнання кривдника винуватим за вчинення домашнього насильства чи насильства за ознакою статі або інших форм насильства стосовно постраждалої особи, що набрали законної сили, - протягом року з дня надходження відповідної інформації про вчинення насильства;

2) у разі виправдувального вироку суду, що набрав законної сили, - до часу набрання чинності відповідним рішенням суду;

3) у разі порушення кримінального провадження стосовно кривдника у зв'язку з вчиненням домашнього насильства чи насильства за ознакою статі або інших форм насильства стосовно постраждалої особи - протягом періоду розслідування кримінального провадження;

4) у разі ухвалення рішення суду, що набрало законної сили, про застосування обмежувального припису або накладення адміністративного стягнення - протягом трьох років з дня набрання чинності відповідним рішенням суду;

5) у разі винесення вироку суду, що набрав законної сили, про визнання кривдника винуватим за вчинення домашнього насильства чи насильства за

ознакою статі або інших форм насильства стосовно постраждалої особи з відбуванням покарання - протягом десяти років з дня закінчення строку відбування покарання;

б) у разі винесення вироку суду, що набрав законної сили, про визнання кривдника винуватим за вчинення домашнього насильства чи насильства за ознакою статі або інших форм насильства стосовно постраждалої особи без відбування покарання - протягом десяти років з дня набрання чинності відповідним рішенням суду[23].

У разі спростування факту вчинення насильства, а також після закінчення строку зберігання у Реєстрі персональних даних такі дані підлягають видаленню або знищенню в порядку, встановленому законом.

Формування Реєстру здійснюється окремо за кожним випадком домашнього насильства, насильства за ознакою статі шляхом внесення до нього відповідної інформації.

Відомості до Реєстру (крім відомостей про кривдника) вносяться усіма суб'єктами, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, або суб'єктами, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії насильству за ознакою статі (крім громадян України, іноземців та осіб без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах).

Відомості про кривдника вносяться до Реєстру:

1) відповідальними структурними підрозділами місцевих державних адміністрацій, до повноважень яких належить здійснення заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству або у сфері запобігання та протидії насильству за ознакою статі;

2) відповідальними виконавчими органами сільських, селищних, міських, районних у містах (у разі їх створення) рад, до повноважень яких належить здійснення заходів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству або у сфері запобігання та протидії насильству за ознакою статі;

3) уповноваженими підрозділами органів Національної поліції України.

Відомості про кривдника вносяться до Реєстру у разі наявності обґрунтованої підозри вчинення ним насильства, зокрема після підтвердження такого факту шляхом проведення перевірки відповідної інформації згідно з порядком взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, та/або порядком взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії насильству за ознакою статі, затвердженими Кабінетом Міністрів України.

Доступ до Реєстру надається:

1) працівникам спеціально уповноважених органів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, до посадових обов'язків яких відносяться запобігання та протидія домашньому насильству, насильству за ознакою статі;

2) уповноваженим особам (координаторам) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі місцевих державних адміністрацій та сільських, селищних, міських, районних у містах (у разі їх створення) рад;

3) працівникам відповідальних структурних підрозділів місцевих державних адміністрацій та відповідальних виконавчих органів сільських, селищних, міських, районних у містах (у разі їх створення) рад з питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі;

4) працівникам уповноважених підрозділів органів Національної поліції України;

5) працівникам служб у справах дітей - у частині випадків насильства, в яких кривдниками або потерпілими особами є діти.

Доступ відповідних працівників до Реєстру здійснюється з використанням електронного цифрового підпису, сумісного з програмним забезпеченням цього Реєстру.

Адміністратором Реєстру є державне підприємство, визначене центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у

сфері запобігання та протидії домашньому насильству, що належить до сфери його управління, здійснює заходи із створення, впровадження і супроводження програмного забезпечення Реєстру, відповідає за його технічне і технологічне забезпечення, збереження та захист даних Реєстру, здійснює технічні і технологічні заходи з надання, блокування та анулювання доступу до Реєстру, організовує та проводить навчання щодо роботи з Реєстром.

Сукупність відомостей про фізичних осіб (персональні дані), що містяться в Реєстрі, є інформацією з обмеженим доступом. Обробка цих відомостей здійснюється з дотриманням вимог Закону України "Про захист персональних даних".

Порядок формування, ведення та доступу до Реєстру визначається Кабінетом Міністрів України.

1.2 Форми насильства та їх характеристики

Фізичне насильство включає фізичні атаки, побої, та інші форми фізичних пошкоджень.

Психологічне насильство виявляється у формі психологічного тиску, запугування, емоційної знущаності та інших форм психічного травмування.

Сексуальне насильство охоплює незгодженість з сексуальними діями, зокрема насильницькими або нетривіальними діями без згоди.

Насильство щодо жінок має глибокий соціальний вимір. Воно не тільки порушує права окремих жінок, але й підірвує основні принципи рівності та справедливості в суспільстві. Створюються умови, в яких жінки відчують себе менш гідними та безпомічними, що може призвести до загострення соціальних проблем та дискримінації.

Насильство може серйозно обмежувати можливості жінок отримувати дохід та розвивати свої кар'єри. Жінки, які стають постраждалими від насильства, можуть втратити роботу або не мати змоги працювати через

фізичні та психологічні наслідки насильства. Це може призвести до зростання числа безробітних жінок та їхньої економічної залежності від насильних партнерів.

Насильство може мати серйозний вплив на психічне здоров'я жінок, включаючи депресію, тривожність, посттравматичний стресовий розлад та інші психічні проблеми. Для подолання насильства та відновлення психічного здоров'я жінкам потрібна психологічна та психотерапевтична підтримка.

Відповідальність за вчинення домашнього насильства: кривдник, який порушив вимоги спеціальних заходів щодо протидії домашньому насильству, несе відповідальність відповідно до закону.

Контроль у сфері запобігання та протидії домашньому насильству: Верховна Рада України здійснює парламентський контроль у сфері запобігання та протидії домашньому насильству в межах повноважень та у спосіб, визначені Конституцією України.

Інші органи державної влади здійснюють контроль у сфері запобігання та протидії домашньому насильству в межах повноважень та у спосіб, визначені Конституцією та законами України.

Громадський контроль за дотриманням законодавства у сфері запобігання та протидії домашньому насильству.

Громадські об'єднання, члени або уповноважені представники таких об'єднань з дотриманням правового режиму інформації з обмеженим доступом можуть здійснювати громадський контроль за здійсненням заходів та реалізацією державної політики у сфері запобігання та протидії домашньому насильству.

Звіти за результатами громадського контролю доводяться до відома спеціально уповноважених органів у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і враховуються ними під час визначення пріоритетів та основних напрямів державної політики у сфері запобігання та протидії

домашньому насильству, а також під час розроблення відповідних регіональних програм.

Соціокультурні аспекти насильства: соціокультурні фактори можуть бути ключовими в розумінні поширення насильства щодо жінок. Деякі з цих факторів включають:

Стереотипи гендерної ролі: очікування і стереотипи, пов'язані з тим, які мають бути ролі чоловіків і жінок, можуть створювати нерівності і підтримувати насильство.

Культурні практики та норми: Деякі культури можуть сприяти насильству через традиційні практики або норми, які легітимізують насильство в родині чи партнерських відносинах.

Дослідження та розуміння цих аспектів є важливими для боротьби з гендерним зумовленням та домашнім насильством. Освіта та усвідомлення цих проблем можуть допомогти суспільству приймати заходи для запобігання насильству та підтримки потерпілих осіб. Потреба в кар'єрних локальних хабах для надання підтримки:

Розвиток навичок та самостійності: Кар'єрні локальні хаби можуть надавати жінкам можливість навчатися новим навичкам та розвивати свої професійні здібності. Це допомагає жінкам підвищити свій рівень навчання і вмінь, що є ключовими для здобуття роботи та незалежності.

Фінансова стабільність: За допомогою кар'єрних локальних хабів, жінки можуть отримати доступ до фінансової підтримки та консультацій з фінансового планування, що допоможе їм створити стабільні фінансові умови та покращити своє матеріальне становище.

Підвищення самооцінки та самовпевненості: Проходячи навчання та отримуючи підтримку в кар'єрних локальних хабах, жінки можуть відчувати підвищену самооцінку та самовпевненість. Це важливо для їхнього психологічного відновлення та підвищення самостійності.

Зменшення ризику повторного насильства: Кар'єрні локальні хаби можуть також надавати інформацію та підтримку щодо безпеки та

запобігання повторному насильству. Це важливий аспект в подоланні проблеми насильства щодо жінок.

У Статті 24 наведено спеціальні заходи щодо протидії домашньому насильству, до спеціальних заходів щодо протидії домашньому насильству належать:

- 1) терміновий заборонний припис стосовно кривдника;
- 2) обмежувальний припис стосовно кривдника;
- 3) взяття на профілактичний облік кривдника та проведення з ним профілактичної роботи;
- 4) направлення кривдника на проходження програми для кривдників.

Висновки до 1 розділу

У першому розділі нами було опрацьовано теоретичний аспект формування домашнього та гендерно зумовленого насильство.

Слід підкреслити, що гендерно зумовлене та домашнє насильство є системними соціальними проблемами, які впливають на всі сфери життя жінок, включаючи їхнє фізичне і психологічне здоров'я, соціальну і економічну незалежність, а також можливості розвивати кар'єру та брати участь у громадському житті.

Аналіз Закону України дав можливість зробити висновок про те, що

Гендерне зумовлення може бути видимим у різних аспектах життя, включаючи сферу роботи, освіти, сімейне життя та інше. Воно створює умови для гендерних нерівностей та може сприяти насильству щодо жінок.

Останні дослідження допомагають пояснити, що неможливість вийти з циклу насильства посилює наслідки і відкриває шлях до летального результату.

Гендерне насильство передбачає втрату опори, що складають особистість людини, яка є біологічними, психологічними та соціальними факторами.

РОЗДІЛ 2

КАР'ЄРНІ ХАБИ, ЯК ІНСТРУМЕНТ ПРОТИДІЇ НАСИЛЬСТВУ

2.1 Роль та функції кар'єрних локальних хабів.

Кар'єрні локальні хаби є важливим інструментом для надання підтримки жінкам, які пережили насильство. Вони можуть мати значущий вплив на життя таких жінок і сприяти їхньому відновленню та успішній реінтеграції в суспільство.

Переваги і позитивні аспекти роботи кар'єрних локальних хабів у наданні підтримки жінкам, які пережили насильство:

Соціальна підтримка: кар'єрні локальні хаби можуть створювати безпечне та сприйнятливий середовище для жінок, де вони можуть спілкуватися та ділитися своїми досвідами. Це сприяє відчуттю соціальної підтримки і сприяє подоланню почуття самотності та відчуженості.

Консультації та навчання: кар'єрні локальні хаби можуть надавати жінкам консультації та навчання щодо навичок пошуку роботи, розвитку кар'єри, фінансового планування та інших навичок, які можуть допомогти жінкам стати незалежними.

Підтримка у пошуку роботи: Кар'єрні локальні хаби можуть сприяти пошуку роботи для жінок, які пережили насильство, шляхом надання інформації про вакансії, допомоги у створенні резюме та підготовці до співбесід.

Психологічна підтримка: Кар'єрні локальні хаби можуть забезпечувати доступ до психологічної підтримки та консультування для жінок, які пережили насильство. Це може допомогти їм подолати травми та відновити психологічний стан.

Недоліки та виклики, з якими можуть стикатися кар'єрні локальні хаби:
Фінансові обмеження: Кар'єрні локальні хаби можуть стикатися з обмеженими фінансовими ресурсами, що ускладнює надання всебічної

підтримки жінкам. Для покращення їхньої ролі може бути необхідно додаткове фінансування.

Деякі кар'єрні локальні хаби можуть мати обмежений доступ до освітніх та професійних ресурсів, що обмежує їхню можливість надавати широкий спектр послуг.

Перспективи розвитку кар'єрних локальних хабів: збільшення фінансування для кар'єрних локальних хабів допоможе розширити їхню роль у підтримці жінок. Це може включати державне та громадське фінансування. Кар'єрні локальні хаби можуть співпрацювати з іншими організаціями, такими як жіночі центри, правозахисні організації та роботодавці, для посилення свого впливу та надання різноманітних послуг. [21].

Інновації та навчання: Постійне навчання та впровадження інновацій можуть покращити якість послуг, які надають кар'єрні локальні хаби. Це включає в себе використання новітніх технологій та методів навчання.

Кар'єрні локальні хаби грають важливу роль у підтримці жінок, які пережили насильство, і їхня роль може бути покращена шляхом збільшення ресурсів, розвитку співпраці та інноваційних підходів.

Кар'єрні локальні хаби грають важливу роль у наданні підтримки жінкам, які постраждали від насильства та допомагають їм знайти незалежність та стабільність у своєму майбутньому. Ці центри забезпечують жінкам доступ до різноманітних послуг і ресурсів, які спрямовані на поліпшення їхнього стану і допомогу в їхній реабілітації та навчанні.

Кар'єрні хаби можуть надавати різноманітні інші послуги, такі як допомога в знаходженні житла, юридична підтримка, дитячий догляд та інші ресурси, які допомагають жінкам відновити своє життя після насильства.

Кар'єрні хаби надають жінкам можливість отримати професійну підтримку і поради. Це включає в себе підготовку до працевлаштування, допомогу у пошуку роботи та розвитку кар'єри. Такі центри можуть надавати індивідуальні консультації з питань кар'єри та розвитку навичок. [25].

Хаби здійснюють різні навчальні програми та курси для жінок, щоб підвищити їхні кваліфікації та підготувати до виходу на ринок праці. Це може включати в себе навчання професійним навичкам, підвищення освіти, навчання навичкам пошуку роботи та підприємництву.

Локальні хаби надають консультування з психологічної та емоційної підтримки для жінок, які пережили насильство. Це допомагає їм вирішувати психологічні та емоційні труднощі, що виникли в результаті травматичного досвіду.

Кар'єрні хаби можуть надавати різноманітні інші послуги, такі як допомога в знаходженні житла, юридична підтримка, дитячий догляд та інші ресурси, які допомагають жінкам відновити своє життя після насильства.

Один із способів поліпшення підтримки цих хабів полягає в збільшенні фінансування. Забезпечення достатнього фінансування дозволить розширити послуги, вдосконалити обладнання та надати необхідні ресурси для жінок у потребі. Це також включає забезпечення фінансування для психологічної підтримки та консультування постраждалих від насильства.

На території України діє 8 локальних хабів:

Львів

вул. Січових Стрільців, 7

з 9:00 до 18:00

+38 096 035 78 65

Дніпро

узвіз Крутогірний, 21

з 12:00 до 19:00

+38 093 662 67 15

Київ

вул. М. Максимовича, 26 Б

з 9:00 до 18:00

+38 097 725 57 78

Ужгород

пл. Поштова, 4Б

з 9:00 до 18:00

+38 093 710 51 52

Запоріжжя

вул. Леоніда Жаботинського, 27

Пн – пт з 10:00 до 18:00

+38 067 005 58 22

Чернівці

вул. Героїв Майдану, 66

Пн – пт з 10:00 до 18:00

+38 095 115 95 62

Луцьк

вул. Шота Руставелі, 9

Пн – пт з 9:00 до 18:00

+38 067 773 31 88

Одеса

вул. Черняхівського, 13

Пн – пт з 10:00 до 18:00

+380667705257

2.2. Підтримка жінок через кар'єрні локальні хаби.

Психосоціальна підтримка: Програми та групові сесії, які сприяють покращенню психічного стану і самоповаги жінок, що постраждали від насильства.

Фінансова підтримка: Кар'єрні хаби можуть надавати жінкам доступ до фінансових ресурсів, які допомагають їм забезпечити собі і своїм дітям фінансову незалежність.

Підтримка у вихованні дітей: Деякі кар'єрні хаби можуть надавати послуги з догляду за дітьми, щоб мати можливі зосередитися на своєму власному відновленні та кар'єрному зростанні. [28, ст 12].

Психологічна та юридична консультація: Допомога в розумінні правових аспектів і надання правових консультацій, а також консультування щодо прав та процедур у випадку насильства.

Ці рекомендації відносяться до підтримки жінок, які стали постраждалими від насильства через роботу кар'єрних локальних хабів. Кар'єрні локальні хаби часто є організаціями або інституціями, що надають послуги та підтримку жінкам в різних аспектах їх життя, включаючи питання зайнятості, навчання, розвитку навичок та важливих соціальних аспектів. Основна мета цих рекомендацій полягає в тому, щоб покращити підтримку жінкам, які стали постраждалими від насильства, та зробити ці хаби більш ефективними і доступними для жінок у потребі. [29].

Поліпшення фінансування кар'єрних локальних хабів: Один із способів поліпшення підтримки цих хабів полягає в збільшенні фінансування. Забезпечення достатнього фінансування дозволить розширити послуги, вдосконалити обладнання та надати необхідні ресурси для жінок у потребі. Це також включає забезпечення фінансування для психологічної підтримки та консультування постраждалих від насильства.

Розвиток спеціалізованих програм для жінок: Створення спеціалізованих програм, призначених для жінок, які постраждали від насильства, може бути важливим кроком. Ці програми можуть включати в себе послуги, спрямовані на фізичне та психологічне відновлення, а також допомогу в знаходженні нової роботи, навчанні та житловому питанні.

Співпраця з іншими громадськими та урядовими організаціями: Важливо сприяти співпраці між різними організаціями, які працюють на користь жінок, які постраждали від насильства. Ця співпраця може включати обмін інформацією, ресурсами та навичками, а також координацію зусиль для максимальної підтримки потреб жінок.

Розвиток та підвищення ефективності кар'єрних локальних хабів: для покращення якості послуг, наданих кар'єрними локальними хабами, можуть бути впроваджені різні ініціативи. Це може включати розширення послуг, вдосконалення навчання та підвищення кваліфікації фахівців, які працюють у цих хабах. Також важливо розглядати впровадження нових програм, які відповідають насущним потребам жінок і постраждалим від насильства.

Ці рекомендації спрямовані на створення більш сприятливого середовища для жінок, які постраждали від насильства, та забезпечення їм необхідної підтримки та можливостей для подолання труднощів та поновлення свого життя.

Кар'єрні локальні хаби - це місця, де жінки можуть знаходити підтримку для свого кар'єрного розвитку. Такі хаби можуть бути створені в різних організаціях, університетах, спільнотах і т. д. Вони надають жінкам доступ до ресурсів, навчання та можливостей для зростання у своїй кар'єрі.

Політики можуть грати важливу роль у створенні сприятливого середовища для розвитку кар'єрних локальних хабів. Вони можуть виділяти фінансові ресурси для підтримки таких ініціатив, розробляти регулятивні рамки та законодавство, що сприяє їхньому створенню та функціонуванню.

Фахівці в сфері гендерної рівності та кар'єрного розвитку можуть розробляти програми та ініціативи, які спрямовані на поліпшення підтримки жінок через кар'єрні локальні хаби. Вони можуть також проводити дослідження, що підкріплюють потребу у таких програмах.

Організації можуть активно підтримувати кар'єрні локальні хаби шляхом виділення ресурсів на їх створення та підтримку. Це може включати фінансову підтримку, навчання та розвиток персоналу, а також забезпечення доступу до мережі контактів та можливостей для жінок. [31].

Один з важливих аспектів поліпшення підтримки жінок у кар'єрному розвитку - це надання персоналу кваліфікації та навчання, які допоможуть їм краще відповідати потребам жінок та забезпечувати якісну підтримку.

Створення нових програм і ініціатив, спрямованих на підтримку жінок у кар'єрному розвитку, може включати в себе розробку освітніх курсів, менторських програм, спеціальних заходів для жінок та інших ініціатив, спрямованих на підвищення їхньої кар'єрної успішності.

Загальна мета цих рекомендацій полягає в створенні більш рівних умов для жінок у професійному середовищі та підтримці їх кар'єрного зростання через кар'єрні локальні хаби. Дотримання таких рекомендацій може сприяти більшому представництву жінок в різних сферах та підвищенню їхньої кар'єрної успішності.

2.3. Дослідження про кар'єрний бізнес-хаб «ВОНА» у місті Чернівці

Домашнє та гендерно зумовлене насильство — проблема, з якою стикається надто багато людей у нашій країні. Фонд ООН у галузі народонаселення разом із партнерами створив кампанію «Розірви коло», яка вже багато років допомагає.

Дуже часто саме економічна залежність стає причиною того, що жінки терплять насильство, адже не мають можливості забезпечувати себе і дітей. Кар'єрний та бізнес-хаб «ВОНА» дає таку можливість.

Платформа реалізується Фондом ООН у галузі народонаселення в Україні (UNFPA Ukraine) за підтримки уряду Великої Британії та Бюро гуманітарної допомоги USAID (ВНА). Кар'єрний та бізнес-хаб пропонує жінкам, постраждалим від домашнього / гендерно зумовленого насильства, послуги для вдосконалення професійних навичок та успішного працевлаштування. Фахівці і фахівчині дотримуються індивідуального підходу до оцінки потреб і можливостей кожної жінки та допомагають побудувати персональну стратегію для досягнення вашої мети.

У період з 1 січня 2023 по 31 березня 2023 року кар'єрний хаб «Вона. Чернівці» продовжив свою роботу та надав 162 первинних консультацій жінкам, кар'єрний супровід наразі надається 105 жінкам, що

задокументовано індивідуальними планами економічної безпеки. За цей період організовано понад 30 співбесід для клієток хабу та працевлаштовано 10 жінок. Надано 91 вторинну консультацію та понад 50 телефонних консультацій жінкам, які постраждали від домашнього або гендерно зумовленого насильства. За підсумками роботи із клієтками наявні 3 історії успіху. Було складено 3 бізнес-плани клієтками хабу. Відвідано 4 шелтери для внутрішньо-переміщених осіб, де було проведено презентацію послуг кар'єрного хабу. [33 ст 62].

Психологинею хабу у період з 1 січня 2023 по 31 березня 2023 року проведено 152 індивідуальні консультації (з них ВПО – 130, місцеві мешканки - 32).

Психологічну допомогу було надано відповідно до індивідуальних запитів клієток. Серед основних варто зазначити: профорієнтація; проблеми адаптації; професійне вигорання; соціальна ізоляція; навчання методам саморегуляції; нереалізованість; комунікативні бар'єри; синдром «відкладеного життя»; синдром «постраждалої»; криза шлюбних відносин. Також було проведено 9 психологічних тренінгів на мотивацію, пошук ресурсів, навчання аутотренінгу, технік заземлення, заспокійливого дихання, професійну орієнтацію, дослідження типів особистості, профорієнтацію тощо.

Було проведено 3 тренінги з ефективною підтримки у працевлаштуванні постраждалим від домашнього та гендерно зумовленого насильства для працівників соціальних служб та інших громадських організацій, а саме: для Центру соціальних служб міста Чернівці, Департаменту соціальної політики міста Чернівці, а також Центру допомоги врятованим у місті Чернівці.

Окрім цього, командою хабу було проведено низку освітніх заходів задля розвитку професійних і особистісних навичок, а також Hard і Soft Skills, а саме:

- Ворк-шоп із написання резюме;
- Тренінг з успішного працевлаштування;

- Психологічний тренінг «Хто я?»;
- Лекція від косметологині «Базовий догляд за шкірою»;
- Тренінг від гастроентерологині «Жіноче здоров'я»;
- Тренінг із коучеркою «Перезавантаження любові»;
- Тренінг з ораторської майстерності;
- Тренінг від стилістки «Пропорції в комплектах»;
- Тренінг «Як відкрити власний бізнес»;
- Тренінг самодопомога у стресових ситуаціях;
- Тренінг основи підприємництва;
- Тренінг «Фінансова грамотність – фінансова свобода»;
- Тренінг зі створення громадських організацій;
- Лекція із гінекологинею «Жіночі таємниці»;
- Тренінг «Грант як один з інструментів залучення фінансування»;
- Тренінг із медіаграмотності.

Загальна кількість тренінгів у звітному періоді – 17.

Загальна кількість уразливих жінок, що відвідали організовані тренінги складає 416 осіб. Фотозвіти розміщені на сторінці локального хабу.

Організовано та проведено навчання «Твій шлях до підприємництва»

За для підтримки та розвитку жіночого підприємництва було організовано інтенсивний курс, що складався з двох основних частин фінансового блоку та грантрайтингу. Курс був розроблений на основі конкретних запитів жінок, що розпочали, або тільки планують розпочати власну справу. Зареєструвалося на даний курс 60 жінок, та пройшли відбір – 30. Взяти участь мали можливість жінки, які пройшли первинну та вторинну консультацію (з якими заповнена КОБО форма та складений ШЕБ).

К-сть бенефіціарок: 28.

К-сть переможниць: 3.

Налагодження партнерських відносин

Задля ефективної діяльності хабу, а також з метою досягнення спільних значимих результатів протягом звітнього періоду було встановлені співпрацю

- Чернівецькою ОВА в особі Атаманюк Альони Ярославівни, що є заступницею Голови Чернівецької ОВА;
- Департаментом соціальної політики Чернівецької області в особі директорки Департаменту Ходобою Ольгою Ігорівною;
- Резиденцією Молоді міста Чернівці;
- Мобільними бригадами у місті Чернівці в особі працівника соціально-психологічної допомоги Білик Наталією;
- Міжнародним фондом «Регіон Карпат» Neeka;
- Чернівецьким Центром Допомоги Врятованим;
- Молодіжним парламентом при Чернівецькій міській раді;
- Виконавчим партнером Управління Верховного комісара ООН у справах біженців «Рокада».
- Благодійною організацією СОС «Дитячі містечка»;
- Жіночим бізнес-клубом міста Ladies Business Club.

Встановлена співпраця із місцевими підприємцями з метою надання останніми консультаційно-інформаційних послуг для клієнток хабу у виглядів лекцій, тренінгів та воркшопів, стажувань: весільний салон «ТОМ Studio», ІТ-компанія «SoftServe», громадське об'єднання ОЗУ; підприємство Neverdark.

Участь у форумах

- представлення кар'єрного хабу ВОНА на Форумі «ВПОраємося разом», а також участь у «Ярмарку можливостей» на якому була проведена презентація послуг нашого хабу, а також комунікація із стратегічно важливими партнерськими організаціями;
- Спільна організація молодіжного форуму «40 відтінків насильства», де доповідала на економічній панелі на якій презентувала кар'єрний хаб ВОНА як один із ефективних інструментів для жінок досягнення фінансової незалежності та економічної безпеки. Метою заходу було привернення уваги до проблеми домашнього

насильства, а також донесення інформації – як попередити ситуації насильства.

Набір та проведення навчання

З метою максимального охоплення та забезпечення доступу жінок, які постраждали від насильства до якісних професійних курсів за рахунок зниження їх вартості при збереженні якості було налагоджено партнерство з підприємцями та освоєно наступні професії:

- Професія сушистки (9 жінок) у партнерстві із мережею ресторанів азійської кухні YOKI;
- Професія баристки (16 жінок) у партнерстві із мережею кав'ярень Вассага;
- Підвищення кваліфікації за напрямком роботи у програмі «ІС: бухгалтерія» та «супровід ФОПів» (9 жінок).

Загальна кількість жінок, що освоїли нові професії: 34.

Навчання, що спрямоване на підтримку та розвиток жіночого підприємництва

Організовано та проведено інтенсивне навчання для жінок, що мають бажання відкрити власну справу або зайнятись соціальним підприємництвом, на якому вони мали змогу освоїти основи фінансової грамотності для ведення проекту, навчання із грантрайтингу, як одного із інструментів залучення фінансування. Бонусом для учасниць, що пройшли навчання стала можливість отримати міні- грант від ВОНА хаб. Загальна кількість учасниць: 30. Переможниці – 3.

Інформаційні компанії та співпраця зі ЗМІ

У даному періоді було опубліковано 83 пости у мережі Facebook та 69 постів у мережі Telegram, що висвітлюють діяльність ВОНА хаб у місті Чернівці. **Загальна кількість постів – 152.**

Був створений допис для публікації на сторінці загальнонаціонального хабу на тему «Як зрозуміти в якій сфері можна спробувати свої сили?».

<https://www.instagram.com/p/Cp5CYmyNTIR/>

Налагодження комунікації з місцевими ЗМІ: «Молодий Буковинець», «Шпальта», «АСС», «С4», «Буковинська Хвиля 100.0FM», «Радіо 10», «PEREVAL Чернівці / Буковина», «Антикризовий медіа-центр», онлайн ЗМІ https://t.me/pereval_media, а також іншими стратегічними партнерами та місцевими блогерами. Опубліковано інформацію про роботу Хабу в місцевих ЗМІ (20 публікацій).

Висновки до 2 розділу

У другому розділі нами було вивчено роль та функції кар'єрних локальних хабів.

Розвиток та підвищення ефективності кар'єрних локальних хабів: Для покращення якості послуг, наданих кар'єрними локальними хабами, можуть бути впроваджені різні ініціативи. Це може включати розширення послуг, вдосконалення навчання та підвищення кваліфікації фахівців, які працюють у цих хабах.

Також важливо розглядати впровадження нових програм, які відповідають насущним потребам жінок і постраждалих від насильства. Кар'єрні локальні хаби є важливим інструментом для надання підтримки жінкам, які пережили насильство. Вони можуть мати значущий вплив на життя таких жінок і сприяти їхньому відновленню та успішній реінтеграції в суспільство.

Домашнє та гендерно зумовлене насильство — проблема, з якою стикається надто багато людей у нашій країні. Фонд ООН у галузі народонаселення разом із партнерами створив кампанію “Розірви коло”, яка вже багато років допомагає.

Провівши дослідження про кар'єрний бізнес-хаб “ВОНА” у місті Чернівці зауважимо, що у період з 1 січня 2023 по 31 березня 2023 року кар'єрний хаб «Вона. Чернівці» продовжив свою роботу та надав 162 первинних консультацій жінкам, кар'єрний супровід наразі надається 105 жінкам, що задокументовано індивідуальними планами економічної безпеки. За цей період організовано понад 30 співбесід для клієнток хабу та

працевлаштовано 10 жінок. Надано 91 вторинну консультацію та понад 50 телефонних консультацій жінкам, які постраждали від домашнього або гендерно зумовленого насильства.

ВИСНОВКИ

Для подальших досліджень у галузі проблеми насильства щодо жінок та розвитку кар'єрних локальних хабів можна запропонувати наступні напрямки:

Аналіз впливу законодавства і політики спрямоване на оцінку того, як законодавство і гендерна політика впливають на рівень насильства щодо жінок та на можливості розвитку кар'єрних локальних хабів. Це включає аналіз ефективності і реалізації законів та політичних заходів, спрямованих на запобігання насильству та підтримку жінок.

Соціальні та культурні впливи: Вивчення впливу соціокультурних факторів на насильство щодо жінок і розвиток кар'єрних можливостей може включати аналіз релігійних, традиційних і соціальних практик, які можуть сприяти чи запобігати цим проблемам.

Роль освіти і інформаційних кампаній: Вивчення впливу освіти та інформаційних кампаній на свідомість жінок та суспільства стосовно прав жінок та насильства може допомогти розробити кращі підходи до попередження та боротьби з цими проблемами.

Роль психологічного супроводу і підтримки: Дослідження в сфері психологічної підтримки та консультивання для жінок, які постраждалими від насильства, може допомогти розробити програми, які б підтримували постраждалих і сприяли їхньому психологічному відновленню.

Співпраця між громадським сектором і правоохоронними органами: Дослідження може досліджувати роль та ефективність співпраці між неприбутковими організаціями та правоохоронними органами в попередженні та боротьбі з насильством щодо жінок.

Моніторинг і збір даних: Важливо розширити збір та аналіз даних про випадки насильства щодо жінок та їх кар'єрних можливостей, щоб мати змогу краще розуміти динаміку цих проблем і ефективність вживаних заходів.

Міжнародний досвід і порівняльні дослідження: Дослідження можуть звернути увагу на міжнародний досвід у розв'язанні проблеми насильства щодо жінок та підвищенні кар'єрних можливостей для жінок. Порівняльні аналізи можуть надати корисний контекст для розуміння та вирішення цих проблем на місцевому рівні.

Ці напрямки досліджень можуть сприяти більш глибокому розумінню та розв'язанню проблеми насильства щодо жінок та розвитку кар'єрних локальних хабів, а також сприяти створенню більш ефективних стратегій та заходів для подолання цих проблем.

Звучана цитата вказує на існуючу потребу поліпшення підтримки жінок у сфері кар'єрного розвитку через "кар'єрні локальні хаби", які можуть бути організаціями, спільнотами, чи іншими інституціями, що надають ресурси та можливості для жінок у їхньому професійному зростанні.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР, стаття 18 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр>.
2. Конвенція Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок та домашньому насильству та боротьбу з цими явищами, пункт «с» статті [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://rm.coe.int/1680093d9e>.
3. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 р. № 2866-IV, стаття 1 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15>.
4. Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 06.09.2012 р. № 5207-VI, стаття 1 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17>.
5. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 р. № 2866-IV, стаття 1 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15>.
6. Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» від 07.12.2017 р. № 2229- VIII, підпункт 3 пункту 1 статті 1
7. [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19>.
8. Там само. Підпункти 4, 14, 15, 17 пункту 1 статті 1. 8 Там само. Підпункт 5 пункту 1 статті 1.
9. Там само. Підпункт 6 пункту 1 статті 1.
10. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 р. № 2866-IV, стаття 1 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15>.
11. Конвенція Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок та домашньому насильству та боротьбу з цими явищами, пункт «а» статті 3

[Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу:
<https://rm.coe.int/1680093d9e>.

12. Там само. Пункт «d» статті 3.

13. Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» від 07.12.2017 р. № 2229- VIII, підпункт 8 пункту 1 статті 1 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу:
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19>.

14. Там само. Підпункт 2 пункту 1 статті 1.

15. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 р. № 2866-IV, стаття 1 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15>.

16. Там само.

17. Edelman Trust Barometer (2019) [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://www.edelman.com/trust-barometer>.

18. Керівні принципи ООН у сфері бізнесу та прав людини: імплементація в Україні (2019) [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <http://www.visnuk.com.ua/uk/news/100010832-kerivni-printsipi-oon-u-sferibiznesu-ta-prav-lyudini-implementatsiya-v-ukrayini>.

19. The Global Gender Gap Report. P. 9 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2020.pdf

20. Там само. P. 6.

21. Women in Management, 2019 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://www.catalyst.org/research/women-inmanagement/>.

22. Середньомісячна заробітна плата за статтю та регіонами за квартал у 2019 р. [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: https://ukrstat.org/uk/operativ/menu/gender/gender_dok/2019/pracia/ryn_pr_2019.htm

23. Дослідження «Сучасне розуміння маскулінності: ставлення чоловіків до гендерних стереотипів і насильства щодо жінок» (проведено за UNFPA, підтримки Фонду ООН у галузі народонаселення, 2018)

[Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: https://ukraine.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/Сучасне%20розуміння%20маскулінності_Звіт%20дослідження.pdf

24. Там само.

25. Дослідження поширеності насильства щодо дівчат та жінок (UNFPA, Фонд ООН у галузі народонаселення, 2014) [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <http://www.un.org.ua/images/documents/4497/GBV%20prevalence%20survey%20%20UA.pdf>.

26. Дослідження «Гендерна рівність та відповідь на домашнє насильство в приватному секторі в Україні: заклик до дії» (UNFPA, Фонд ООН у галузі народонаселення спільно з Центром «Розвиток КСВ» і Ukrainian Marketing Group, 2019) [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://ukraine.unfpa.org/uk/BADV2019> Там само.

27. Дослідження поширеності насильства щодо дівчат та жінок (UNFPA, Фонд ООН у галузі народонаселення, 2014) [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://ukraine.unfpa.org/uk/publications/поширеність-насильстващодо-дівчат-та-жінок>.

28. Економічні наслідки насильства щодо жінок в Україні (2017, Дослідження UNFPA, Фонду ООН у галузі народонаселення) [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://ukraine.unfpa.org/uk/publications/економічні-наслідкинасильства-щодо-жінок-в-україні-0> Там само.

29. Domestic Violence Against White-Collar Working Women In Turkey (2014) [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: https://www.researchgate.net/publication/303113573_Domestic_Violence_Against_White-Collar_Working_Women_in_Turkey.

30. Creating a mentally healthy workplace. Return on investment analysis. PricewaterhouseCoopers [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: https://www.headsup.org.au/docs/defaultsource/default-document-library/research-bypricewaterhouse-coopers.pdf?sfvrsn=3149534d_2.

31. Економічні наслідки насильства щодо жінок в Україні (2017, UNFPA, Дослідження Фонду ООН у галузі народонаселення). С. 7 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://ukraine.unfpa.org/uk/publications/>

32. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. № 322-VIII, статті 51, 56 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.

33. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 р. №1105-XIV [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14>.

34. Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР, стаття 18 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80>.

35. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 р. № 2866-IV, стаття 17 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15>.

36. Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР, частина 2 статті 25 [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр>.

37. Кобиляцька В. Декрет для чоловіків як тренд [Електронний ресурс] / Вікторія Кобиляцька // Повага. — 2017. — Режим доступу до ресурсу: <https://povaha.org.ua/dekret-dlya-cholovikiv-yak-trend/>.

38. Саприкіна М. Баланс між сім'єю і роботою в ЄС: до чого готуватися українським компаніям [Електронний ресурс] / Марина Саприкіна // Центр «Розвиток КСВ». — 2019. — Режим доступу до ресурсу: <http://csr-ua.info/csr-ukraine/article/маринасаприкіна-для-платформи-prohr-ба/>

39. Gender Equality Strategy Guide [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: https://www.wgea.gov.au/sites/default/files/documents/2019_WGEA_GE_Strategy_Guide.pdf.

40. Gender equality strategy guide [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: https://www.wgea.gov.au/sites/default/files/documents/2019_WGEA_GE_Strategy_Guide.pdf.

41. CABI Workplace Gender Strategy [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://www.cabi.org/Uploads/CABI/aboutus/4.8.5-other-business-policies-and-strategies/cabi-workplace-gender-strategy-2014.pdf>.

42. Women. Fast forward [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: https://www.ey.com/en_au/women-fast-forward.

43. Український індекс корпоративної рівності [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <http://cei.org.ua/>.

44. Learn about Vodafone's ReConnect Programme [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://www.wherewomenwork.com/Career/735/Vodafone-ReConnect-Event>.

45. EDGE Certified Organizations [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <http://edgcert.org/certifications/certified-organizations/>.

46. Указ Президента України від 18.05.2019 р. № 274/2019 «Про День батька» [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://www.president.gov.ua/documents/2742019-27017>.

47. CABI Workplace Gender Strategy [Електронний ресурс] — Режим доступу до ресурсу: <https://www.cabi.org/Uploads/CABI/aboutus/4.8.5-other-business-policies-and-strategies/cabi-workplace-gender-strategy-2014.pdf>.

ДОДАТКИ

Додаток А

Фази насильства

Фаза накопичення напруги

У цій фазі відбувається поступова ескалація напруженості, яка характеризується частотою суцільної боротьби і насильницьких дій. Це етап без особливої тривалості, він може бути питанням тижнів, місяців або років.

Є випадки ревнощів, криків або дрібних боїв.

Образи або вербальне насильство трактуються постраждалими, як окремі випадки, які можна контролювати. Агресор відчуває раптові перепади настрою, розгнівається на незначні речі, напружений і роздратований.

Постраждала намагається виконувати поведінки, які не заважають подружжю, намагається заспокоїти її, вважаючи, що це припинить конфлікти.

Схиляється до самообвини, обґрунтовуючи поведінку агресора. Кожного разу, коли відбувається незначний інцидент агресії, існують залишкові наслідки підвищеної напруженості з боку агресора, який, викликаний явною пасивністю постраждалого, не намагається контролювати себе.

Етап агресії. Це найкоротший з трьох етапів. Тут вибухає насильство. Відсутній абсолютний контроль і існують фізичні, психологічні та / або сексуальні агресії. Потерпілий відчуває невіру, тривога, прагне ізолювати себе і відчувати себе безсилим перед тим, що сталося. Зазвичай вони проводять кілька днів, перш ніж просять про допомогу.

Фаза примирення

У цій фазі агресор зазвичай просить прощення і обіцяє постраждалому, що така поведінка не повториться. Використовуйте стратегії афективних маніпуляцій, щоб спробувати, щоб зв'язок не закінчиться.

Прийняття подарунків, запрошень або обіцянок не робить нічого, крім того, зміцнює насильницьку поведінку. Напруга, накопичена під час фази накопичення напруги і фази агресії, зникли.

На цій фазі жінці важко засудити ситуацію, через яку вона переживає: зміна у ставленні пари наводить її на думку, що це була специфічна подія, і що вона не повториться.

Потерпілий хоче вірити, що він більше ніколи не зазнає зловживань. Помірність агресора підтримує переконання, що він може змінитися через його люблячу поведінку на цьому етапі. Ця фаза примирення закінчується, коли спокій закінчується і починаються невеликі інциденти та приниження.

«Будь-який час дня або ночі добре сказати достатньо і закінчити стадію вашого життя, яку б ви не хотіли жити».

-Раймунда Пеньяфлора-

Як розірвати цикл насильства?

Щоб розірвати цикл насильства, потерпілому необхідно знати про своє становище. З цього визнання ви можете отримати емоційну та професійну допомогу.

В останні роки спостерігається наочність проблеми, яка виявилася набагато серйознішою і глибшою, ніж вважалося раніше. Суспільство відреагувало на такі законодавчі заходи, як «Комплексний закон гендерного насильства» і «Закон рівності», але ми далекі від цілей і зростаючої заклопотаності щодо появи ознак інволюції в соціальному сприйнятті.

«Якщо хтось покладе руки на вас, переконайтеся, що ви не ставите їх поверх інших».

Додаток Б**Історії успіху****ІСТОРИЯ №1: Квітуха любов до справи життя**

Наша клієнтка Тетяна переїхала у Чернівці з Харкова. Тікаючи від війни разом із мамою-пенсіонеркою та своїм неповнолітнім сином, вони залишили все своє майно, роботу та попереднє життя.

У мирному Харкові Тетяна працювала у квітковому магазині, де завжди проявляла свою креативність, творчий підхід та індивідуальне бачення, щоб подарувати кожній жінці приємний сюрприз у вигляді неймовірних букетів.

Переїхавши у Чернівці, вона не зневірилася, а вирішила розпочати своє життя заново. Після консультації у Надії Періус — психологині хабу «ВОНА», Тетяна не лише познайомила ближче з діяльністю хабу та нашими кар'єрними радницями, а й надихнулася на початок своєї амбітної діяльності вже у Чернівцях.

Тепер вона працює флористкою і робить щасливими усіх чернівчанок, які отримують букети, які Тетяна складає з любов'ю і особливим трепетом. Її успішна історія мотивує та надихає наших клієток не боятися змін та сміливо робити перший крок до життя своєї мрії.

ІСТОРИЯ №2: Розпочати нове життя після декрету легко з підтримкою кар'єрних радниць «ВОНА» хаб

Ангеліна — корінна чернівчанка, яка за фахом лікарка-дерматологиня. Після завершення навчання в університеті вона не була працевлаштована, адже відразу пішла у декрет. 4 роки відпустки та тривала перерва у діяльності не зламали Ангеліну, тому вона була рішуче налаштована на відновлення своєї активності поза домом.

Почувши про запуск кар'єрного «ВОНА» хаб у Чернівцях, Ангеліна швидко стала клієнткою хабу та почала регулярно відвідувати тренінги. На одному з таких тренінгів про «Базовий догляд за шкірою» вона

познайомилася з професійною лікаркою дерматологинею-косметологинею, яка з радістю надала Ангеліні можливість відновити навички та ознайомитися з сучасними тенденціями косметології.

Прагнення отримати знання, потужна внутрішня мотивація, бажання розвиватися, а головне — постійна підтримка кар'єрних радниць, допомогли їй здійснити свою мрію та розпочати стажування на вакансію косметолога в одному з релокованих харківських салонів краси у Чернівцях.

Наша історія має щасливе закінчення, тому як ви розумієте, Ангеліна успішно пройшла стажування у салоні та працевлаштувалася на посаду косметолога за фахом, як і мріяла. Вона щаслива, що не побоялася звернутися за допомогою до кар'єрної радниці, змогла змінити своє життя і зараз отримує неймовірне задоволення від улюбленої роботи. Тепер вона мотивує інших дівчат та доводить, що життя після декрету може бути насиченішим і цікавішим, ніж до.

ІСТОРІЯ №3: Маленькі кроки для досягнення великого успіху

Чернівчанці Ксенії Комаровій 19 років і вона готується до вступу в університет на економічний факультет. Але про свою майбутню професію дівчина дбає вже зараз і шукає всі можливі шляхи розвитку своїх професійних умінь та навичок.

Саме в цьому Ксенії допоміг наш кар'єрний хаб куди спершу на один із тренінгів завітала її мама Тетяна, а вже від неї про нашу діяльність дізналася й сама Ксенія. Почувши про можливість проходження на базі «ВОНА» хаб професійних курсів з бухгалтерської роботи з системою «1С», вона не забарилася з рішенням і відразу звернулася за консультацією до нашої кар'єрної радниці.

Ми невимовно щасливі, що допомогли Ксенії зробити перший крок до фінансової незалежності та допомогли розпочати навчання на курсі, який принесе їй нові знання, знайомства та перспективи розвитку в професії мрії.