



Наукові перспективи
Видавнича група



СУЧАСНІ АСПЕКТИ МОДЕРНІЗАЦІЇ НАУКИ: СТАН, ПРОБЛЕМИ, ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ

у рамках роботи Видавничої групи
"Наукові перспективи"

Матеріали XXXIV Міжнародної науково-
практичної конференції (07 липня 2023 року,
м. Салоніки (Греція) дистанційно)



*Мирного неба!
Більшої України!*



Міжнародний економічний інститут (Есеніце, Чехія)
Central European Education Institute (Братислава, Словаччина)
Національний інститут економічних досліджень (Батумі, Грузія)
Казахський національний університету імені аль-Фарабі (Казахстан)
Інститут філософії та соціології Національної Академії Наук Азербайджану
(Баку, Азербайджан)
Батумський навчальний університет навігації (Батумі, Грузія)
Регіональна Академія Менеджменту (Казахстан)
Громадська наукова організація «Всеукраїнська Асамблея докторів наук з
державного управління» (Київ, Україна)
Громадська організація «Асоціація науковців України» (Київ, Україна)
Університет Новітніх Технологій (Київ, Україна)
Міждержавна гільдія інженерів консультантів (Київ, Україна)
Інститут освіти Азербайджанської республіки (Баку, Азербайджан)

у рамках Видавничої групи «Наукові перспективи»

СУЧАСНІ АСПЕКТИ МОДЕРНІЗАЦІЇ НАУКИ: СТАН, ПРОБЛЕМИ, ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ

Матеріали XXXIV-ої Міжнародної науково-практичної конференції

(07 липня 2023 року, м. Салоніки (Греція) дистанційно)

2023 р.

International Economic Institute s.r.o. (Jesenice, Czech Republic)
Central European Education Institute (Bratislava, Slovakia)
National Institute for Economic Research (Batumi, Georgia)
Al-Farabi Kazakh National University (Kazakhstan)
Institute of Philosophy and Sociology of Azerbaijan National Academy of Sciences
(Baku, Azerbaijan)
Batumi Navigation Teaching University (Batumi, Georgia)
Regional Academy of Management (Kazakhstan)
Public Scientific Organization "Ukrainian Assembly of Doctors of Sciences in
Public Administration" (Kyiv, Ukraine)
Public Organization Organization "Association of Scientists of Ukraine" (Kyiv, Ukraine)
University of New Technologies (Kyiv, Ukraine)
Interstate Consultants Engineers Guild (Kyiv, Ukraine)
Institute of Education of the Republic of Azerbaijan (Baku, Azerbaijan)

within the Publishing Group "Scientific Perspectives"

MODERN ASPECTS OF MODERNIZATION OF SCIENCE: STATUS, PROBLEMS, DEVELOPMENT TRENDS

Materials of the 34th International Scientific and Practical Conference

July 7, 2023, Thessaloniki (Greece)

2023

*Матеріали XXXIV-ої Міжнародної науково-практичної конференції
(07 липня 2023 року, м. Салоніки (Греція), дистанційно)*

УДК 001.3-048.35:0/9](06)

C91

Схвалено до друку Президією Громадської наукової організації «Всеукраїнська Асамблея докторів наук з державного управління» (Рішення № 1/7-23, від 03.07.2023)



Матеріали конференції індексуються у міжнародній пошуковій системі Google Scholar

Організаційний комітет конференції:

І.В. Жукова – кандидат наук з державного управління, доцент; С.О. Романенко – доктор наук з державного управління, професор, Заслужений юрист України; О.М. Непомнячий – доктор наук з державного управління, професор, Заслужений будівельник України; О.І. Дацій – доктор економічних наук, професор, Заслужений працівник освіти України; В.Л. Федоренко – доктор юридичних наук, професор, Заслужений юрист України; О.М. Макаренко – доктор медичних наук, професор; Маркета Павлова – директор Міжнародного економічного інституту (Чехія); Юрій Кійков – доктор інформатики, доктор технічних наук у галузі розвитку освіти (Чехія); Володимир Бачишин – доцент кафедри економіки (Словаччина); Гумеір Гусейн Ахмедов – доктор педагогічних наук, професор (Азербайджан); Петер Ошват – доцент юридичного факультету (Словаччина); Л.С. Ахметова – доктор історичних наук, професор політології, професор кафедри ЮНЕСКО (Казахстан); Бадрі Гечбаія – доктор економічних наук, професор, Асоційований професор Батумського державного університету ім. Шота Руставелі (Грузія).

Секретар: *А.С. Ковальчук – здобувач ступеня доктора філософії (PhD).*

Сучасні аспекти модернізації науки: стан, проблеми, тенденції розвитку: матеріали XXXIV Міжнародної науково-практичної конференції / за ред. І.В. Жукової, С.О. Романенка. м. Салоніки (Греція): ГО «ВАДНД», 07 липня 2023 р. 287 с.

У матеріалах XXXIV-ої Міжнародної науково-практичної конференції висвітлені оригінальні дослідницькі та оглядові розвідки з теоретичних та прикладних аспектів державного управління, права, економіки, історії, педагогіки, психології, техніки та інших галузей науки для їх інтеграції у європейський, світовий науковий простір.

Матеріали будуть корисними та цікавими науковцям, викладачам, педагогам-практикам, представникам органів державної влади та місцевого самоврядування, здобувачам вищої освіти, громадсько-політичним діячам, а, також, усім, хто цікавиться міжнародним досвідом реалізації інноваційних освітніх процесів.

Матеріали подані в авторській редакції. Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.

© автори, 2023

© Громадська наукова організація «Всеукраїнська Асамблея докторів наук, 2023

з державного управління», 2023

© Громадська організація «Асоціація науковців України», 2023

© Видавнича група «Наукові перспективи», 2023

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1.	13
ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ, САМОВРЯДУВАННЯ І ДЕРЖАВНА СЛУЖБА	
Романенко Є.О.	13
<i>НОВІ ДАТИ ДЕРЖАВНИХ ТА ЦЕРКОВНИХ СВЯТ</i>	
Бужин О.А.	19
<i>УПРАВЛІННЯ ПРОДОВОЛЬЧОЮ БЕЗПЕКОЮ: МЕТОДИКА ВИЗНАЧЕННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАСЕЛЕННЯ ХАРЧОВОЮ ЕНЕРГІЄЮ ТА БІЛКОМ</i>	
Ковалко Н.М.	24
<i>УПРАВЛІННЯ ПОЛІТИЧНИМИ КОНФЛІКТАМИ: МОЖЛИВОСТІ РЕГІОНАЛЬНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА НА ПРИКЛАДІ КРАЇН ВИШЕГРАДСЬКОЇ ГРУПИ ТА УКРАЇНИ</i>	
Шандрик В.І.	32
<i>ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙ БУДІВЕЛЬНОГО СЕКТОРУ</i>	
СЕКЦІЯ 2.	37
ПРАВО	
Романенко Є.О.	37
<i>РЕГЛАМЕНТ РЕМІТ В УКРАЇНІ</i>	
Романенко Є.О., Непомнящий О.М.	43
<i>ВЕНЕЦІЙСЬКА КОМІСІЯ РОЗКРИТИКУВАЛА ЗАКОН ПРО НАЦМЕНШИНИ</i>	



- Нікончук А.М.** **50**
*ПРАВОВІ ПЕРЕДУМОВИ РЕГУЛЮВАННЯ КРИПТОВАЛЮТИ
В УКРАЇНІ*
- Новіков О. В.** **56**
*ЩОДО ВАЖЛИВОСТІ ДОСЛІДЖЕННЯ СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНИХ НАСЛІДКІВ ДОРОЖНЬО-ТРАНСПОРТНИХ
ПРИГОД*
- Одовічена Я.А.** **60**
*РОЛЬ HR-МЕНЕДЖЕРА НА ПІДПРИЄМСТВІ В ПЕРІОД
ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ*
- Семенюк-Прибатень А.В.** **64**
*СУЧАСНИЙ СТАН РЕЄСТРАЦІЇ ТА ДОСУДОВОГО
РОЗСЛІДУВАННЯ КРИМІНАЛЬНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ
В УКРАЇНІ*
- Семеняка А.** **72**
*ОСНОВНІ ЕТАПИ ПІДГОТОВКИ ДЕТЕКТИВА
НАЦІОНАЛЬНОГО АНТИКОРУПЦІЙНОГО БЮРО УКРАЇНИ*
- Супрун В.М.** **76**
*КОРУПЦІЯ, ЯК ФАКТОР СТАНОВЛЕННЯ ДЕРЖАВИ ТА
ПРАВА*
- Турій А.І.** **80**
*ПРАВА ЛЮДИНИ: УЗУРПАЦІЯ, ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ,
СПЕЦИФІКАЦІЯ ПРАВ*
- Шерстюк В. Д.** **85**
*ПОРУШЕННЯ ПРАВ ЛЮДИНИ У КОНТЕКСТІ ВІЙНИ В
УКРАЇНІ І ПРОБЛЕМИ КОМПЕНСАЦІЇ*



Шульженко Н.В., Крот М.А. 88
*ПОНЯТТЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ У РОЗУМІННІ
СТ. 111-1 КРИМІНАЛЬНОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ*

СЕКЦІЯ 3. 93
ПЕДАГОГІКА, ОСВІТА, ФІЛОСОФІЯ ТА ФІЛОЛОГІЯ

Rakyt'ska N.M. 93
*ONLINE DISTANCE LEARNING IN INSTITUTIONS OF
HIGHER MARITIME EDUCATION*

Rushchak N.I., Stetskiv A.O., Bodnarchuk O.V. 99
*FEATURES OF THE PEDAGOGICAL ACTIVITY OF
UNIVERSITY*

Боднарчук О.В., Стецьків А.О., Литвинюк Н.І., Рушак Н.І. 102
*ПІДГОТОВКА ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ ДО ІНТЕГРОВАНОГО
ЛІЦЕНЗІЙНОГО ІСПИТУ КРОК-1. ФАРМАЦІЯ З
ОРГАНІЧНОЇ ТА БІОЛОГІЧНОЇ ХІМІЇ*

Кодлюк Л. І. 108
*ПОДОЛАННЯ ПСИХОЛОГІЧНИХ БАР'ЄРІВ У
СТАРШОКЛАСНИКІВ ЯК ПЕРЕДУМОВА УСПІШНОГО
МІЖКУЛЬТУРНОГО СПІЛКУВАННЯ*

Леонтієва С.Л., Петрикова О.П. 116
*СТАН СФОРМОВАНOSTІ СТІЙКОГО ІНТЕРЕСУ УЧНІВ
ПІДЛІТКОВОГО ВІКУ ДО КЛАСИЧНОЇ МУЗИКИ*

Личук С.В. 123
*ДІАЛЕКТНЕ РОЗМАЇТТЯ СУМІЖНИХ ГОВІРОК ПОКУТТЯ
У НОВЕЛІ ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА "КАМІННИЙ ХРЕСТ"*



Лі Яньсює **128**
*ДЕЯКІ ПЕРЕКЛАДАЦЬКІ ЕЛЕМЕНТИ ЛЕКСИЧНИХ
ЛАКУН У СОЦІАЛЬНИХ ІНСТИТУЦІЯХ: НА ПРИКЛАДІ
ПРАЦЬ ЮРІЯ ВИННИЧУКА*

Мотика С. **132**
*ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ
МАЙБУТНІХ ОФІЦЕРІВ – ПСИХОЛОГІВ В РАКУРСІ
СОЦІАЛЬНО-ПЕДАГОГІЧНИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ*

Пономаренко Т. О. **136**
*ПОСТКЛАСИЧНА ПАРАДИГМА ОСВІТИ В УМОВАХ
НЕОБХІДНОСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ (ФІЛОСОФСЬКИЙ
АНАЛІЗ)*

Туренко О.С. **141**
*ПОЛІТИКО-ІСТОРИЧНА ТЕОРІЯ ДИХОТОМІЇ ТРАДИ-
ЦІОНАЛІЗМУ І РЕВОЛЮЦІЙНОСТІ ХОСЕ ОРТЕГІ-І-ГАСЕТА*

Шевченко С.М. **146**
ТАРАС ШЕВЧЕНКО, - ЯК КУЛЬТУРНО-ОСВІТНІЙ ДІЯЧ

СЕКЦІЯ 4. **151**
ТЕХНІЧНІ НАУКИ

Beglov K., Maksymova O., Petik T. **151**
*MODELLING OF A NUCLEAR POWER PLANT UNIT WITH
WWER-1000 AS A CONTROL OBJECT IN POWER CONTROL
MODE*

Rudenko T., Vasiliev A. **157**
*OPTIMAL DESIGN OF COMPOSITE AIRCRAFT ELEMENTS
UNDER NONSTATIONARY LOADS*



Шаповал Н.О., Коваль С.С. 162
ТЕХНОЛОГІЯ ОТРИМАННЯ БЕЗПЕРЕРВНОГО ЗЛИТКА

Ярмакі А.Х. 166
*ЯВИЩЕ ПОМПАЖУ ТА ЗАСОБИ ЙОГО ВИЯВЛЕННЯ НА
СУДНОВИХ ДВИГУНАХ ВНУТРІШНЬОГО ЗГОРЯННЯ*

СЕКЦІЯ 5. 170
ПСИХОЛОГІЯ

Атаханов Б.К. 170
*ВЗАЄМОЗВ'ЯЗКИ ОЗНАК ТА ОСОБИСТІСНИХ ОСОБЛИ-
ВОСТЕЙ ЩО ДЕТЕРМІНУЮТЬ КРИЗОВИЙ СТАН
ОСОБИСТОСТІ*

СЕКЦІЯ 6. 175
МЕНЕДЖМЕНТ

Zhukova I.V., Trushkina N. 175
*DEVELOPMENT OF CRITICAL INFRASTRUCTURE IN THE
CONDITIONS OF CRISIS EVENTS AND WAR THREATS: THE
EXPERIENCE OF ISRAEL*

Улько Є.М. 186
*СВІТОВІ ТЕНДЕНЦІЇ ВНЕСЕННЯ МІНЕРАЛЬНИХ
ДОБРИВ І ПЕСТИЦИДІВ ЩОДО РЕГУЛЮВАННЯ
ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ЗЕМЕЛЬНИХ
(ГРУНТОВИХ) РЕСУРСІВ*

СЕКЦІЯ 7. 196
МЕДИЦИНА

Potapchuk A., Almashi V., Buleza V., Horzov A. 196
*CLINICAL METHODS OF ACTIVATION OF IRRIGANTS IN
THE MODERN EDODONTIC PROTOCOL (Literature review)*



Гончаренко І.В., Лобас А.В. **208**
*ФЕЛІНОТЕРАПІЯ: ОСОБЛИВОСТІ ВПЛИВУ КОТІВ НА
СТАН ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ*

Курділь Н.В. **214**
*КОМБІНОВАНЕ СПОЖИВАННЯ ПСИХОТРОПНИХ РЕЧОВИН:
ОСОБЛИВО НЕБЕЗПЕЧНА ТЕНДЕНЦІЯ*

СЕКЦІЯ 8. **219**
МІЖНАРОДНІ ВІДНОСИНИ

Романенко Є.О., Непомнящий О.М. **219**
*МІЖНАРОДНИЙ СУД ООН РОЗГЛЯДАЄ ПОЗОВ УКРАЇНИ
ПРОТИ РОСІЇ ЗА КОНВЕНЦІЄЮ ПРО ГЕНОЦИД*

СЕКЦІЯ 9. **226**
ЕКОНОМІКА Й УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Yevtushenko N., Nasad N., Polyakov A. **226**
*OUTSOURCING AS AN EFFECTIVE TOOL FOR ENTERPRISE
MANAGEMENT*

Дмитришин В.С. **231**
*ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ПРОДУКТІВ НАУКОВИХ
УСТАНОВ*

СЕКЦІЯ 10. **238**
МАРКЕТИНГ

Кузик О.В. **238**
*ВИСТАВКОВІ ЗАХОДИ У КОМУНІКАЦІЯХ АГРОБІЗНЕСУ
УКРАЇНИ*



СЕКЦІЯ 11. 243
ІНФОРМАЦІЙНА ПОЛІТИКА

Старков В.І. 243
*ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА ЗАБОРОНА ПОШИРЕННЯ
ІНФОРМАЦІЇ В ЧАСИ ВІЙНИ*

СЕКЦІЯ 12. 249
КІБЕРБЕЗПЕКА

Григоренко В.А. 249
*ОГЛЯД ВДАЛИХ ПРАКТИК ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО
ПАРТНЕРСТВА У СФЕРІ КІБЕРБЕЗПЕКИ*

СЕКЦІЯ 13. 255
ІСТОРІЯ ТА АРХЕОЛОГІЯ

Набока С.В. 255
*ВПЛИВ КУЛЬТУРНО-ІСТОРИЧНИХ ЧИННИКІВ НА
РЕФОРМАТОРСЬКУ ПРАКТИКУ В КРАЇНАХ КОНФУЦІАН-
СЬКОГО СВІТУ В ДРУГІЙ ПОЛОВИНІ ХХ – НА ПОЧАТКУ
ХХІ СТОЛІТТЯ*

Святець Ю.А. 260
*ДОСВІД ЗАСТОСУВАННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ ПРИ
ВИВЧЕННІ ПРОБЛЕМИ ГОЛОДОМОРУ 1932–1933 РР. В
УКРАЇНІ*

СЕКЦІЯ 14. 266
ТЕОРІЯ ДЕРЖАВИ І ПРАВА

Цуркан-Сайфуліна Ю.В. 266
*МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ КРЕАТИВНОСТІ ПРАВОВОГО
МИСЛЕННЯ*

*Матеріали XXXIV-ої Міжнародної науково-практичної конференції
(07 липня 2023 року, м. Салоніки (Греція), дистанційно)*

СЕКЦІЯ 15. 270
НАЦІОНАЛЬНА БЕЗПЕКА

Романенко Є.О., Малахов Р.В. 270
FATF МАЄ ВНЕСТИ РОСІЮ ДО ЧОРНОГО СПИСКУ

СЕКЦІЯ 16. 277
ПРИКЛАДНА ФІЗИКА ТА НАНОМАТЕРІАЛИ

Шабетя С.А. 277
*КОМПЛЕКСНА МЕТОДИКА ФОРМУВАННЯ СВІТЛОВИХ
ПОТОКІВ НА ОСНОВІ ОПТИЧНИХ МЕТАПОВЕРХОНЬ*

СЕКЦІЯ 17. 281
ТУРИЗМ

Пеняк П.С., Руснак В.І. 281
*ДЕРЕВ'ЯНІ ХРАМИ ВЕЛИКОБЕРЕЗНЯНЩИНИ
(УЖГОРОДСЬКИЙ РАЙОН) ЯК ОБ'ЄКТ ПІЗНАВАЛЬНОГО
ТУРИЗМУ*



Шановні колеги! Слава Україні! Героям Слава!

Прийміть вітання із випуском матеріалів XXXIV-ої Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні аспекти модернізації науки: стан, проблеми, тенденції розвитку», 07 липня 2023 року, м. Салоніки (Греція).

За час свого існування, участь у конференціях взяли понад 10 000 науковців, здобувачів вищої освіти, практиків із України та за кордону, надруковано майже 3000 актуальних публікацій.

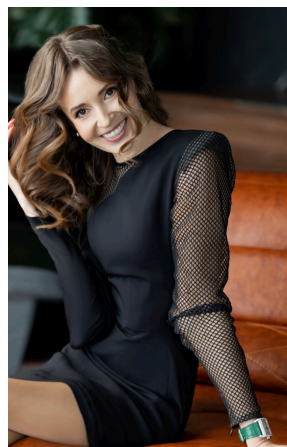
З огляду на викладене, можна стверджувати, що матеріали конференції гідно займають одне з найбільш значущих значущих місць серед засобів масової інформації у різних галузях науки та формують підґрунтя для її інноваційного розвитку.

Віримо, що саме разом зможемо забезпечити безпечне і комфортне науково-освітнє середовище.

Запрошуємо до співпраці.

З повагою,

**директор Видавничої групи «Наукові перспективи»,
кандидат наук з державного управління, доцент,
Лауреат премії Президента України для молодих вчених,
Лауреат премії Верховної Ради України молодим ученим Ірина Жукова**



Одовічена Я.А.

Асистент кафедри приватного права,
*Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича,
м. Чернівці, Україна*

РОЛЬ HR-МЕНЕДЖЕРА НА ПІДПРИЄМСТВІ В ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ

Професія HR-менеджера користувалася значним попитом на ринку праці протягом останніх років. Це й не дивно, оскільки важливість даної професії важко переоцінити, особливо у компаніях з великою кількістю працівників.

HR-менеджер є фахівцем з управління людськими ресурсами. Перші ознаки появи HR – спеціаліста можна датувати 18 століттям. На той час це був посадовець, який слідкував за тим, щоб роботодавець дотримувався стандартів праці. Надалі ця професія еволюціонувала. У період світових війн з'явився кадровик, а у повоєнний час – менеджер з персоналу, який мав забезпечувати, від імені роботодавця, комфортні умови праці. Із 1980 року серед основних завдань HR-менеджера є допомагати персоналу працювати ефективно, а із 2000-го й донині HR – спеціаліст є стратегічним партнером роботодавця. Це людина, яка чітко розуміє потреби підприємства та є своєрідним посередником між власником підприємства та працівниками.

Але не дивлячись на те, що посада виникла на основі таких спеціальностей, як кадровик і менеджер з персоналу на даний час, повноваження виходять далеко за межі кадрової роботи. Саме HR-менеджер формує чи не основні напрями роботи підприємства, такі як: рекрутинг, адаптація, оцінка та



розвиток персоналу, мотивація, створення корпоративної культури, які забезпечують продуктивність праці, високий результат діяльності та, в кінцевому результаті, високий прибуток підприємства.

Чи змінилася потреба в HR-менеджерах на ринку праці після повномасштабного вторгнення РФ на територію України? Так, наразі HR-менеджер є затребуваним та ключовим працівником на будь-якому підприємстві. Проте виклики сьогодення вимагають ще більше відповідальності та покладають більше завдань на HR-менеджера, що в свою чергу, вимагає використання нових інструментів, які б відповідали конкретним цілям підприємства.

Серед основних викликів з якими сьогодні стикнулися HR-спеціалісти це: розгубленість працівників, часті зміни у психологічному стані та настрої людей, небажання співробітників переміщатись до більш безпечних місць, втрата контакту з працівниками, неможливість зв'язатись, пошук контакту через рідних та близьких, неможливість людей працювати під час переміщення в безпечні локації, перебування в окупації чи зоні бойових дій, під час служби в армії, чи банально — у зв'язку з нестабільним моральним станом. Наприклад, у багаточисельній ІТ-компанії Forte Group саме HR-менеджери, в перші дні повномасштабного вторгнення, здійснювали збір детальних даних щодо місцеперебування працівників та їхньої можливості/неможливості працювати в ті чи інші тижні, дні, години і доносили всю необхідну інформацію до роботодавця [1].

Наразі серед найбільших пріоритетів роботодавця в цілому та HR-менеджера, зокрема, є забезпечення безпеки працівників, підтримка продуктивності та безперервності робочих процесів. І якщо функції HR-спеціалістів до війни



зосереджувались на ключових професійних процесах, то наразі функція менеджерів з персоналу змінилась, що обумовлено необхідністю будувати роботу віддалених команд, масовим виїздом працівників за кордон, фізичною руйнацією виробництв, складів, необхідністю забезпечити підтримку працівників, зміною системи цінностей, частою відсутністю мотивації, необхідністю забезпечити здоровий мікроклімат в колективі.

Для формування дієвої системи управління персоналом сам HR-менеджер повинен володіти достатньою кількістю професійних та особистісних якостей, а також спеціальними соціально-психологічними знаннями, щоб створити сприятливий клімат в колективі, допомогти кожному співробітнику максимально розкритися професійно, проявити свої здібності. І, звичайно ж, йому (HR-менеджеру) потрібні знання трудового законодавства та організації діловодства: правила оформлення документів прийому, перекладу звільнення; ведення документації по відпустках і т.п. Відтак, менеджер в сфері HR повинен не тільки знати всі аспекти стратегії управління людськими ресурсами, бачити те, як її потрібно реалізувати та трансформувати в рамках свого підприємства, але й ефективно розумітися в тому напрямку бізнесу, де веде діяльність його підприємство [2, с.256-257].

В умовах війни, визначальними особистими компетенціями HR-менеджера вважаються такі як: стресостійкість, самомотивація, проактивність, наставництво, високий рівень емоційного інтелекту та емпатії, планування, лідерство, вибудовування взаємовідносин всередині колективу, варіативність мислення та ін.

Для легшої адаптації колективу до роботи під час війни, HR- спеціаліст повинен проявляти більше участі та емпатії до



працівників, реагувати на зміну рівня напруги в колективі та створювати нові стратегії взаємодії з працівниками. Важливим є проведення різних інструктажів щодо конкретних дій працівників при настанні будь-яких критичних ситуацій та повітряних тривог. Також, зараз HR-менеджери часто переглядають та змінюють КРІ (ключові показники ефективності) для працівників, оскільки рівень напруженості та стресу по різному впливає на людей: хтось самостійно справляється з навантаженням, але в більшості працівників рівень мотивації та продуктивності праці зменшується, що в кінцевому результаті негативно вплине на діяльність всього підприємства.

В сучасних умовах роль HR-менеджера на підприємстві постійно зазнає змін. HR-спеціаліст має бути лідером, який приймає активну участь у розвитку колективу та постійно комунікує із роботодавцем. Керівники прогресивних підприємств бажають бачити у HR-менеджері надійного і компетентного партнера, здатного професійно і якісно розв'язувати поставлені задачі та вчасно відповідати на виклики сьогодення. Наразі HR-спеціалісти навчилися працювати в динамічному середовищі, бути гнучкими та діяти в залежності від ситуації, вміло підтримувати та супроводжувати зміни в організації.

Список використаних джерел

1. Ринок праці під час війни: як організувати HR процесу компанія? [Електронний ресурс] - Режим доступу: <https://blog.liga.net/user/ayarmoliuk/article/44328>
2. Новоставська О.І. HR-менеджер у системі управління людськими ресурсами. «Молодий вчений». № 9 (61), вересень, 2018 р. С.256-259.



Матеріали XXXIV-ої Міжнародної науково-практичної конференції

(07 липня 2023 року, м. Салоніки (Греція), дистанційно)

СУЧАСНІ АСПЕКТИ МОДЕРНІЗАЦІЇ НАУКИ: СТАН, ПРОБЛЕМИ, ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ

Підписано до друку 04 липня 2023 р. Формат 60x90/8. Папір офсетний.

Друк офсетний. Гарнітура Times New Roman.

Ум. друк. арк. 8,2. Наклад 100 прим.

Видавець: Градська наукова організація «Всеукраїнська асамблея докторів наук з державного управління» Свідоцтво серія ДК No4957 від 18.08.2015 р., Андріївський узвіз, буд.11, оф 68, м. Київ, 04070.

Надруковано рекламним агентством
«GoToPrint» Адреса, Україна, Київська обл.,
м. Київ, вул. Льва Толстого, 63
e-mail: gotoprint@gmail.com