

НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО



**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА
ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Тези доповідей і наукових повідомлень учасників
XIV Міжнародної науково-практичної конференції,
присвяченій 220-річчю Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого

(м. Харків, 11 жовтня 2024 р.)

За редакцією *О. Г. Середи*

Харків
2024

Укладачі:

О. Г. Серета – докторка юридичних наук, професорка;

О. М. Ярошенко – доктор юридичних наук, професор;

О. В. Соловйов – кандидат юридичних наук, доцент;

*(кафедра трудового права Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого)*

Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення : тези доп. та наук. повідомл. учасників XIV Міжнар. наук.-практ. конф., присвяч. 220-річчю Нац. юрид. ун-ту ім. Ярослава Мудрого (м. Харків, 11 жовт. 2024 р.) / уклад. О. Г. Серета, О. М. Ярошенко, О. В. Соловйов; за ред. О. Г. Середи. Харків, 2024. 942 с.

У збірнику вміщено тексти наукових доповідей і повідомлень, присвячених актуальним науковим і практичним проблемам регулювання відносин у сфері праці і соціального забезпечення та розвитку законодавства в указаній царині.

Тексти доповідей і повідомлень друкуються мовою оригіналу, в авторській редакції.

УДК 349.2:331.4:339.92

© Національний юридичний університет
імені Ярослава Мудрого, 2024

© Серета О. Г., Ярошенко О. М.,
Соловйов О. В., укладання, 2024

Зміст

<i>Yaroshenko O. M.,</i>	
NON-FIXED WORKING HOURS IN THE CONTEXT OF GLOBALIZATION	17
<i>Амелічева Л. П.,</i>	
ПЕРЕДУМОВИ МОДЕРНІЗАЦІЇ У ПОВОЄННІ ЧАСИ СУСПІЛЬНОГО ДОГОВОРУ ЯК МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ ТА ЗАХИСТУ ПРАВА НА ПРАЦЮ	23
<i>Боднарук М. І., Бурка А. В.,</i>	
ЛУКІЗМ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ	28
<i>Бориченко К. В.,</i>	
ЩОДО АДМІНІСТРАТИВНОГО ЗАХИСТУ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ПРИ ПРИЗУПИНЕННІ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	32
<i>Бурак В. Я.,</i>	
СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ЯК ОДИН З ІНСТРУМЕНТІВ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ.	37
<i>Вакарюк Л. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРАВОВОГО СТИМУЛЮВАННЯ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ	41
<i>Вишновецька С. В.,</i>	
КАТЕГОРІЯ «СОЦІАЛЬНИЙ РИЗИК» У ПРАВІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	45
<i>Гетьманцева Н. Д.,</i>	
АЛЬТЕРНАТИВНІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ.....	49
<i>Дараганова Н. В.,</i>	
ПРАВО НА ОХОРОНУ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	53
<i>Івчук Ю. Ю.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ ПРАЦІ	59
<i>Коваленко О. О.,</i>	
ЩОДО ПОБУДОВИ МЕХАНІЗМУ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКА ВІД МОБІНГУ В УКРАЇНІ	62
<i>Костюченко О. Є.,</i>	
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ	66
<i>Купіна Л. Ф.,</i>	
ОСНОВНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ ПОЛІТИКИ ЗБЕРЕЖЕННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЯК СКЛАДОВОЇ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВИМУШЕНОЇ МІГРАЦІЇ	70
<i>Кухнюк Д. В., Запара С. І.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ.....	75
<i>Кучма О. Л.,</i>	
ДАТА ПОНОВЛЕННЯ ПРАЦІВНИКА НА РОБОТІ ТА ПОЧАТОК ОБЧИСЛЕННЯ ЧАСУ ВИМУШЕНОГО ПРОГУЛУ: ДИСКУСІЙНІСТЬ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ	82

<i>Lagutina I. V.,</i>	
RISE OF DIGITAL PLATFORM WORK	85
<i>Малюга Л. Ю.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ В УКРАЇНІ	90
<i>Мельник К. Ю.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ, ЧАСУ ВІДПОЧИНКУ ТА ОПЛАТИ ПРАЦІ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ В УКРАЇНІ	96
<i>Москаленко О. В., Дуюнова Т. В.,</i>	
ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УКРАЇНІ	100
<i>Павлютін Ю. М.,</i>	
ЩОДО ДЕЯКИХ АСПЕКТІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗБУДОВИ ДОСЛІДНИЦЬКОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ В УКРАЇНІ.....	104
<i>Пижова М. О.,</i>	
ДИСКРИМІНАЦІЯ У СФЕРІ ПРАЦІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ	109
<i>Рим О. М.,</i>	
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ПРИ ПЕРЕДАЧІ СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ: ВІД ЄВРОПЕЙСЬКИХ ДИРЕКТИВ ДО УКРАЇНСЬКИХ РЕАЛІЙ.....	113
<i>Sereda O., Shapovalova K.,</i>	
PROTECTION OF PERSONAL DATA OF THE SUBJECTS OF LABOUR RELATIONSHIPS UNDER THE LAWS OF UKRAINE AND EU COUNTRIES	117
<i>Synchuk S. M.,</i>	
FORMATION OF RESPONSIBLE PARENTHOOD AS A DIRECTION OF SOCIAL SUPPORT FOR FAMILIES WITH CHILDREN: LEGISLATIVE FRAMEWORK	123
<i>Сімутіна Я. В.,</i>	
ПРАВО НА СТРАЙК: НОВІ РЕАЛІЇ, СТАРІ ВИКЛИКИ.....	127
<i>Тищенко О. В.,</i>	
СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ У ПЕНСІЙНОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ	134
<i>Чанишева Г. І.,</i>	
АКТИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ У СИСТЕМІ ДЖЕРЕЛ ТРУДОВОГО ПРАВА	140
<i>Шумило М. М.,</i>	
МЕДІАЦІЯ: СПРОБИ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ	146
<i>Яковлева Г. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ.....	152
<i>Анатійчук В. В.,</i>	
ТРАНСФОРМАЦІЯ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІД ВПЛИВОМ ЦИФРОВОГО СЕРЕДОВИЩА.....	158
<i>Байло О. В.,</i>	
ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ ДИРЕКТИВИ РАДИ 2001/23/ЄС В НАЦІОНАЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО	163

<i>Бурнягіна Ю. М.,</i>	ЩОДО ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	167
<i>Встухова І. А.,</i>	ЯКІСТЬ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ ЯК ЕЛЕМЕНТ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН.....	171
<i>Гаєвая О. В.,</i>	ВИБРАНІ АСПЕКТИ СИСТЕМИ ДОВГОСТРОКОВОГО ДОГЛЯДУ В НІДЕРЛАНДАХ– ПЕРСПЕКТИВА ПІВСТОЛІТНІХ РЕФОРМ	178
<i>Гаращенко Л. П.,</i>	ПЕРЕВЕДЕННЯ ПРАЦІВНИКА В УМОВАХ ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ	183
<i>Гетманцев М. О.,</i>	ШЛЯХИ АДАПТАЦІЇ ТРУДОВОГО ПРАВА ЯК СОЦІАЛЬНОГО ПРАВА В СУЧАСНИХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСАХ.....	189
<i>Головань Т. Г.,</i>	СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ: ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ	193
<i>Дума О. О.,</i>	DOCUMENT EXCHANGE PROCEDURE DURING MARTIAL LAW	197
<i>Заїка Д. І.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ МОБІНГУ В УКРАЇНІ	200
<i>Зіноватна І. В., Соловійов О. В.,</i>	ПРИНЦИП ДОСТУПНОСТІ РОЗГЛЯДУ ТРУДОВИХ СПОРІВ.....	205
<i>Kalpokienė Julija,</i>	THE BRUSSELS EFFECT: A DISCUSSION ON DIGITAL TECHNOLOGIES' REGULATORY TRENDS	212
<i>Карпенко Р. В.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	214
<i>Конопельцева О. О.,</i>	ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ВИПЛАТИ ПЕНСІЙ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ ЧЛЕНАМ ЇХ СІМЕЙ, ЩО ЗАЛИШИЛИСЯ НЕДООДЕРЖАНИМИ У ЗВ'ЯЗКУ З ЙОГО СМЕРТЮ	218
<i>Коросташова І. М.,</i>	ВЕРХОВЕНСТВО ПРАВА, ПРАВА ЛЮДИНИ ТА ПУБЛІЧНА ВЛАДА В ЄВРОПЕЙСЬКОМУ СОЮЗІ (СОЦІАЛЬНО-ПРАВОВИЙ АСПЕКТ).....	223
<i>Кохан В. П.,</i>	НЕСТАНДАРТНІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ ЯК ВИД ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ.....	231
<i>Кравцов Д. М.,</i>	ЯКОЮ БУТИ НОВІЙ УКРАЇНСЬКІЙ ОХОРОНІ ПРАЦІ?	234
<i>Красюк Т. В.,</i>	ВАЖЛИВІСТЬ ВИКОНАННЯ НАУКОВОЇ РОБОТИ ВИКЛАДАЧАМИ ЗВО В КОНТЕКСТІ ЗМІН У ЗАКОНІ УКРАЇНИ «ПРО ВИЩУ ОСВІТУ».....	241

<i>Кузнiченко О. В., Лiьченко М. А.,</i>	
КОЛIЗИЙНI ПРИВ'ЯЗКИ В РЕГУЛЮВАННI ТРУДОВИХ ВIДНОСИН З IНОЗЕМНИМ ЕЛЕМЕНТОМ: СУЧАСНI ТЕНДЕНЦIЇ ТА ВИКЛИКИ	246
<i>Луценко О. С.,</i>	
НОВЕЛИ ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦIЇ ПРАЦI ДОМАШНIХ ПРАЦIВНИКIВ У ЗАКОНОДАВСТВI УКРАЇНИ	251
<i>Любчик А. М.,</i>	
ДЕЯКI ПИТАННЯ ЩОДО РЕФОРМУВАННЯ ПОРЯДКУ УПРАВЛIННЯ СФЕРОЮ НАУКИ ТА IННОВАЦIЙ	256
<i>Мелех Л. В., Мелех Б. В.,</i>	
СУБСИДIЇ ЯК ОДИН З ВИДIВ СОЦIАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ ОСОБАМ	260
<i>Наньєва М. I.,</i>	
СТЯГНЕННЯ СЕРЕДНЬОГО ЗАРОБIТКУ ЗА ЧАС ВИМУШЕНОГО ПРОГУЛУ	264
<i>Одовiчена Я. А.,</i>	
ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ НА СТАДIЇ РЕКРУТИНГУ	268
<i>Панченко А. О.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ВЗАЄМОДIЇ МIЖ ДЕРЖАВОЮ ТА НЕДЕРЖАВНИМ СЕКТОРОМ У СФЕРI НАДАННЯ СОЦIАЛЬНИХ ПОСЛУГ	272
<i>Петросян К. С., Котова Л. В.,</i>	
АКТУАЛЬНI ПРОБЛЕМИ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ У СПРАВАХ ЩОДО ВСТАНОВЛЕННЯ ЮРИДИЧНИХ ФАКТIВ В АСПЕКТI СОЦIАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВIЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦIВ	277
<i>Пожарова О. В.,</i>	
ОРГАНIЗАЦIЯ ОХОРОНИ ПРАЦI В НIМЕЧЧИНI: ДОСВIД ДЛЯ УКРАЇНИ	285
<i>Раданович Н. М.,</i>	
ГIДНI ЕКОНОМIЧНI УМОВИ ЖИТТЯ ТА ЇХ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАСОБАМИ ЗАГАЛЬНОДОЗВIЛЬНОГО ТИПУ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ.....	288
<i>Свiчкарьова Я. В.,</i>	
ЩОДО ПИТАННЯ ПЕРЕРАХУНКУ ПЕНСIЙ НАРОДНИМ ДЕПУТАТАМ УКРАЇНИ	295
<i>Сидоренко А. С.,</i>	
БЕЗПЕЧНА ПРАЦЯ ПIД ЧАС ВIЙНИ	302
<i>Сiльченко С. О.,</i>	
ПРАВО НА ПРАЦЮ ЧИ ВIЙСЬКОВИЙ ОБОВ'ЯЗОК – ДИЛЕМА ЗАБРОНЬОВАНОВОГО	306
<i>Сiньова Л. М.,</i>	
ЩОДО ЗАПРОВАДЖЕННЯ НОВОЇ СОЦIАЛЬНОЇ ПОСЛУГИ «СОЦIАЛЬНА АДАПТАЦIЯ ВЕТЕРАНIВ, ВЕТЕРАНОК ТА ЧЛЕНIВ ЇХ РОДИН».....	313
<i>Смолярова М. Л.,</i>	
ПРОФЕСIЙНИЙ РОЗВИТОК ПРАВНИКIВ В УКРАЇНI	316
<i>Трунова Г. А.,</i>	
ДЕРЖАВНI СОЦIАЛЬНI СТАНДАРТИ У МЕХАНIЗМИ РЕАЛIЗАЦIЇ ПРАВА ОСОБИ НА СОЦIАЛЬНИЙ ЗАХИСТ	319

<i>Швець Н. М.,</i>	СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ТА РОБОТОДАВЦІВ ВНАСЛІДОК ВПРОВАДЖЕННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ	325
<i>Щукін О. С.,</i>	ПРОЦЕДУРНІ ПИТАННЯ ОТРИМАННЯ ПЕНСІЇ, НЕДООДЕРЖАНОЇ ЗА ЖИТТЯ ПЕНСІОНЕРОМ З ЧИСЛА ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ	332
<i>Юзько Т. М.,</i>	ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ.....	340
<i>Барсук М. А.,</i>	МОЖЛИВОСТІ УДОСКОНАЛЕННЯ СТАТТІ 139 ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО СУДОУСТРІЙ І СТАТУС СУДДІВ».....	345
<i>Белуга Ю. М.,</i>	ДОСВІД ОКРЕМИХ КРАЇН ЩОДО СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ДІТЕЙ ПІД ЧАС І ПІСЛЯ ЗБРОЙНИХ КОНФЛІКТІВ	348
<i>Bielousov V. D.,</i>	CONCEPTUAL FOUNDATIONS OF REGULATORY AND LEGAL SUPPORT FOR SOCIAL SECURITY IN UKRAINE.....	354
<i>Bulgakova D., Shevchenko A.,</i>	AN ARTIFICIAL INTELLIGENCE COMPLIANCE MODEL IN THE WORKPLACE	357
<i>Гаврилюк В. О.,</i>	ВИДИ ТА АНАЛІЗ СПЕЦИФІКИ РЕАЛІЗАЦІЇ ТЕНДЕНЦІЙ ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ.....	361
<i>Гринь Д. В.,</i>	ВІДДАЛЕНА РОБОТА У КОНТЕКСТІ БАЛАНСУ МІЖ РОБОТОЮ ТА ОСОБИСТИМ ЖИТТЯМ ПРАЦІВНИКІВ.....	366
<i>Джура Х. Ю.,</i>	КЛАСИФІКАЦІЯ ОЗНАК СОЦІАЛЬНОЇ ФУНКЦІЇ ДЕРЖАВИ В УКРАЇНІ.....	370
<i>Домбровська О. М.,</i>	АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ...	374
<i>Жеребцов Д. Є.,</i>	ДО ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОЇ ПРИРОДИ СЛУЖБИ В ДЕРЖАВНОМУ БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ.....	381
<i>Іванов Ю. Ф.,</i>	КОНСТИТУЦІЙНЕ ПРАВО ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ НА ГАРАНТОВАНУ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ	386
<i>Іващенко С. М., Ромашова К. С.,</i>	АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЗАХИСТУ ПРАВ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ НА ПРАЦЮ ТА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ НА ШЛЯХУ ДО ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	392
<i>Костогриз Я. О.,</i>	КЛЮЧОВІ АСПЕКТИ ВПЛИВУ КОРУПЦІЇ НА РИНОК ПРАЦІ.....	396
<i>Лайков С. М., Клочко Г. С., Базій О. В.,</i>	ЩОДО ОКРЕМИХ АСПЕКТІВ ВИНИКНЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)..	401

<i>Маленко О. В.,</i>	ДО ПИТАННЯ ПРО СУТНІСТЬ КАТЕГОРІЇ «ІНТЕРЕС» У ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	405
<i>Пікуль В. П.,</i>	СПЕЦІАЛЬНІ ОЗНАКИ ПРАВА НА ПРАЦЮ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	409
<i>Пунтус Д. А.,</i>	ПРИНЦИПИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕННЯ ЯК ГАРАНТІЯ ГІДНОГО РІВНЯ ЖИТТЯ.....	413
<i>Рибак Н. В.,</i>	ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВА ХАРАКТЕРИСТИКА ФУНКЦІЙ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА.....	418
<i>Тихонович О. Ю.,</i>	ДО ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ ДЛЯ ОСІБ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ ПОЗА МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯМ РОБОТОДАВЦЯ.....	423
<i>Тихонюк О. В.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА УГОДОЮ СТОРІН (П. 1 СТ. 36 КЗПП УКРАЇНИ).....	428
<i>Ткаченко В. С.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ ПЕРІОДУ ВІДПОЧИНКУ: ДОСВІД ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН	433
<i>Харченко Т. М.,</i>	НАЦІОНАЛЬНА ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА.....	437
<i>Шаповалова К. Г.,</i>	ПРАВОВА ХАРАКТЕРИСТИКА ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЯК ЕЛЕМЕНТУ МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УКРАЇНІ	442
<i>Yavorska N. O.,</i>	SOCIAL AND LABOR FORM OF SOCIAL PROTECTION OF MILITARY PERSONNEL AND MEMBERS OF THEIR FAMILIES	444
<i>Белявцев В. М.,</i>	ДО ПИТАННЯ СПРОЩЕННЯ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	447
<i>Вострокнутов І. Л.,</i>	ДО ПИТАННЯ ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ ДИТИНИ	451
<i>Гарасимків Л. І.,</i>	ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У СФЕРІ ПРАЦІ: МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ СТАНДАРТИ.....	455
<i>Гладир В. М.,</i>	ЗАВДАННЯ ДЕРЖАВИ У КОНТЕКСТІ РЕГУЛЮВАННЯ МІНІМАЛЬНИХ НОРМ І ГАРАНТІЙ В ОПЛАТІ ПРАЦІ.....	459
<i>Горбаченко Е. С.,</i>	ПОНЯТТЯ ТА ЕЛЕМЕНТИ ПРАВОВОГО СТАТУСУ РОБОТОДАВЦЯ.....	465
<i>Дячок Д. І.,</i>	ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ЮРИДИЧНОЇ ОСНОВИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ І ЇХ СІМЕЙ.....	468

<i>Жигилій С. П.,</i>	
ЩОДО ЗАХИСТУ ТА ОХОРОНИ КОМЕРЦІЙНОЇ ТАЄМНИЦІ ПРИ УКЛАДЕННІ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	474
<i>Жученко Р. О.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ПРИ СПРОЩЕНОМУ РЕЖИМІ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	478
<i>Гльченко І. П.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ТА ПРОБЛЕМИ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ.....	482
<i>Казімирова О. О.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ УНІФІКОВАНОГО ПОНЯТІЙНО-КАТЕГОРІАЛЬНОГО АПАРАТУ У СФЕРІ НЕТИПОВИХ ФОРМ ЗАЙНЯТОСТІ	488
<i>Карпенко О. О.,</i>	
РІВНІ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ ТА ЛИТОВСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ.	491
<i>Картавих В. В.,</i>	
ОСОБЛИВІ РИСИ ТРУДОВОЇ МЕДІАЦІЇ В УКРАЇНІ	495
<i>Кашицький А. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ВОЛОНТЕРСЬКУ ДОПОМОГУ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИМ ОСОБАМ	499
<i>Кириленко Б. І.,</i>	
ВИПРОБУВАННЯ ПРИ ПРИЙНЯТТІ НА РОБОТУ: КАТЕГОРІЯ, ЗМІСТ ЯКОЇ ВИЗНАЧАЄ ВИПАДКИ, КОЛИ Є ДОЦІЛЬНИМ ВСТАНОВЛЮВАТИ ПРАКТИЧНУ ПЕРЕВІРКУ ПРОФЕСІЙНИХ ТА ДІЛОВИХ ЯКОСТЕЙ ПРАЦІВНИКА	503
<i>Кіліміченко А. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО СФЕРИ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ	507
<i>Кітченко М. Ю.,</i>	
ПРИПИНЕННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ ЯК ПІДСТАВА РОЗРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ: ПРОБЛЕМАТИКА СУЧАСНОГО ПРАВАЗАСТОСУВАННЯ	510
<i>Кравченко В. В., Певнев О. С.,</i>	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ВПРОВАДЖЕННЯ МЕДІАЦІЇ ЯК АЛЬТЕРНАТИВНОЇ ПРОЦЕДУРИ ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ.....	517
<i>Кухар К. О.,</i>	
ЩОДО ПРАВА НА СУДОВИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКА, ЯКИЙ ЗАЗНАВ МОБІНГУ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ	522
<i>Лактіонов І. В.,</i>	
ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА ПРАЦІВНИКА НА ГІДНЕ СТАВЛЕННЯ З БОКУ РОБОТОДАВЦЯ	527
<i>Лиманський П. П.,</i>	
ГЕНЕЗА ВИНИКНЕННЯ ТА ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМИ ДИСТАНІЙНОЇ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ У ПЕРІОД ДІЇ РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ	530
<i>Мелешко О. А.,</i>	
ПОНЯТТЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ	534

<i>Мирончук В. В.,</i>	ОЗНАКИ КОЛЕКТИВНИХ УГОД ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ	540
<i>Ністор М. А.,</i>	ПЕРСПЕКТИВИ РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА В КОНТЕКСТІ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ.....	545
<i>Новіченко Н. В.,</i>	ЧИ ПІД СИЛУ ЛЮДИНІ ЗМІНИТИ ПРИРОДНІ ЗАКОНИ АБО ЯКИЙ СЕНС ДОЗВОЛЯТИ ЖІНКАМ ПРАЦЮВАТИ НА ВАЖКИХ ТА ШКІДЛИВИХ РОБОТАХ?	552
<i>Олендарьов О. В.,</i>	ПРОБЛЕМИ СУЧАСНОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В УКРАЇНІ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	557
<i>Панаско Ю. І.,</i>	СПРАВЕДЛИВІСТЬ ЯК КОНЦЕПТ ПОБУДОВИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЗА МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ	562
<i>Пилипенко О. І.,</i>	ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ ВИКРИВАЧІВ КОРУПЦІЇ ВІД НЕГАТИВНИХ ЗАХОДІВ ВПЛИВУ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ	565
<i>Полянський А. П.,</i>	ДО ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ ЗАКОНОДАВЧОГО ЗМІСТУ ПОСЛУГИ ПРОФЕСІЙНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ.	569
<i>Пушкарьов Є. К.,</i>	ЩОДО ПРАВА НА СУДОВИЙ ЗАХИСТ СПОРТСМЕНА ЯК СУБ'ЄКТА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	572
<i>Резніков С. К.,</i>	ДО ПИТАННЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ ІНСТИТУТУ МЕДІАЦІЇ	576
<i>Рильова В. В.,</i>	ЩОДО ЮРИДИЧНИХ ГАРАНТІЙ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ У ВИПАДКУ НЕПЛАТОСПРОМОЖНОСТІ РОБОТОДАВЦЯ АБО ЗМІНИ ВЛАСНИКА ЮРИДИЧНОЇ ОСОБИ	580
<i>Россолов В. В.,</i>	ВІДШКОДУВАННЯ МОРАЛЬНОЇ ШКОДИ, ЗАПОДІЯНОЇ ДИСКРИМІНАЦІЄЮ У СФЕРІ ПРАЦІ – ОДИН ЗІ СПОСОБІВ ЗАХИСТУ ПОРУШЕНИХ ТРУДОВИХ ПРАВ	585
<i>Севост'янов С. С.,</i>	РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ ПРАЦІВНИКА ЗА ТРУДОВИМ ДОГОВОРОМ ПРО ДИСТАНЦІЙНУ РОБОТУ	590
<i>Синчук С. М.,</i>	ДО ПИТАННЯ ПРО СТАНДАРТ РАДИ ЄВРОПИ «РОЗУМНА ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ДНЯ ТА ТИЖНЯ»	594
<i>Сітніков М. Р.,</i>	ПОНЯТТЯ КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРІВ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ.....	599
<i>Соколов Д. С.,</i>	ПОНЯТТЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ.....	602

<i>Сокурєнко В. Є.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ ДИСТАНЦІЙНОГО УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ ПРАЦІ	606
<i>Соловійов В. М.,</i>	
ЩОДО ПРИПИНЕННЯ ДІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ У ЗВ'ЯЗКУ З ВІДСУТНІСТЮ ПРАЦІВНИКА НА РОБОТІ ТА ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПРИЧИНИ ТАКОЇ ВІДСУТНОСТІ ПОНАД ЧОТИРИ МІСЯЦІ ПОСПІЛЬ	611
<i>Сошенко О. Ю.,</i>	
ПРАВО ПРАЦІВНИКІВ НА ІНФОРМАЦІЮ ВІД РОБОТОДАВЦЯ ПРО УМОВИ ПРАЦІ – ОДНЕ ІЗ ОСНОВНИХ ТРУДОВИХ ПРАВ.....	614
<i>Спаських Ю. В.,</i>	
ЩОДО НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА ПРАЦІВНИКА НА ПРИВАТНІСТЬ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ	619
<i>Станішевська О. С.,</i>	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА МОБІНГ (ЦЬКУВАННЯ).....	623
<i>Старцев Ю. К.,</i>	
МОБІНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ НЕГАТИВНОГО ВПЛИВУ НА ВИКРИВАЧІВ КОРУПЦІЇ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	630
<i>Стрійський Ю. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ПРЕДСТАВНИЦТВО В ТРУДОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ.....	633
<i>Токаренко Х.,</i>	
ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ ЧЛЕН СІМ'Ї У ПРАВІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	639
<i>Тупіков І. В.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ КОЛЕКТИВНИХ УГОД І ДОГОВОРІВ: НОВАЦІЇ СЬОГОДЕННЯ	642
<i>Хомич І. О.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПЕНСІЮ У СОЛІДАРНІЙ СИСТЕМІ ПЕНСІЙНОГО СТРАХУВАННЯ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ	647
<i>Цюпа С. В.,</i>	
ВПЛИВ ВОЄННОГО СТАНУ НА ПРОЦЕС ЗАКРІПЛЕННЯ РАДЯНСЬКИХ ПРАВОВИХ НОРМ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ	653
<i>Шевяков І. С.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ОСОБЛИВОСТЕЙ ПРАВОВОГО СТАТУСУ РОБОТОДАВЦЯ.....	656
<i>Шейн Є. С.,</i>	
ЩОДО НОРМАТИВНОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З НЕФІКСОВАНИМ РОБОЧИМ ЧАСОМ	660
<i>Шикір Д. О.,</i>	
ПРАВОВИЙ ВИСНОВОК ВЕРХОВНОГО СУДУ: ЙОГО ЗНАЧЕННЯ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СПРАВЕДЛИВОСТІ.....	663
<i>Шумілов А. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ З ПРОФЕСІЙНИМИ СПОРТСМЕНАМИ	667

МОЛОДІ НАУКОВЦІ

<i>Авраменко М. Д.,</i>	
ВЗАЄМОДІЯ УКРАЇНИ З МІЖНАРОДНОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ПРАЦІ В УМОВАХ ВІЙНИ.....	672
<i>Ахрамєєва В. І.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	676
<i>Бацман Ю. В.,</i>	
РОЛЬ ПРОФСПЛОК У ЗАХИСТІ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ.....	679
<i>Бєльський Ф. Й.,</i>	
ОКРЕМІ ПИТАННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПОРЯДКУ ТА СПОСОБІВ ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ.....	683
<i>Бєляєва К. О.,</i>	
БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН.....	689
<i>Бичкова О. О.,</i>	
ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ : ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ.....	693
<i>Бойко В. А.,</i>	
ПРОБЛЕМАТИКА КОЛІЗІЙ ТА ПРОГАЛИН У ТРУДОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	697
<i>Бойко К., Гуцул С.,</i>	
ПРАВА ЖІНОК У СФЕРІ ПРАЦІ: ДОСЯГНЕННЯ ТА НЕВИРІШЕНІ ПРОБЛЕМИ.....	701
<i>Болотіна М. М.,</i>	
ПІДСТАВИ ВИНИКНЕННЯ ТРУДОВОГО СПОРУ: СУЧАСНІ РЕАЛІЇ.....	704
<i>Висоцька В. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ЗМІН ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО НАДАННЯ ЩОРІЧНИХ ВІДПУСТОК В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	709
<i>Войтович А. О.,</i>	
ДОСВІД США ЩОДО РЕІНТЕГРАЦІЇ ДО ЦИВІЛЬНОГО ЖИТТЯ ОСІБ, ЗВІЛЬНЕНИХ З ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ.....	713
<i>Горбенко А. М.,</i>	
ТРУДОВА ДИСЦИПЛІНА ПІД ЧАС ПОВІТРЯНОЇ ТРИВОГИ.....	716
<i>Гриб В. О.,</i>	
ПРИЗУПИНЕННЯ ДІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	721
<i>Гузенко М. А.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ВПЛИВУ КОНВЕНЦІЇ МОП № 189 НА ВРЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ДОМАШНІХ ПРАЦІВНИКІВ В УКРАЇНІ.....	726
<i>Гукалюк А.,</i>	
ПРАВОВІ АСПЕКТИ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС ЗВІЛЬНЕННЯ ЧЕРЕЗ ЕКОНОМІЧНІ ПРИЧИНИ: АНАЛІЗ СУЧАСНОЇ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ.....	731

<i>Дудар В. С.,</i>	ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ПРАЦІ.....	736
<i>Дудник В. О.,</i>	ЗАХИСТ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ: НЕПРАВОМІРНІ ЗВІЛЬНЕННЯ ТА ЇХ НАСЛІДКИ.....	739
<i>Желізко В.,</i>	ГЕНДЕРНА ДИСКРИМІНАЦІЯ НА РИНКУ ПРАЦІ: ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ПОДОЛАННЯ.....	743
<i>Зінчук І. В.,</i>	ДЕЯКІ ПИТАННЯ ТРИВАЛОСТІ ТА ОБЛІКУ РОБОЧОГО ЧАСУ ПРАЦІВНИКІВ	746
<i>Зубченко А. В.,</i>	ХАРАСМЕНТ ЯК ПРОЯВ ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ...	749
<i>Львіна М. О.,</i>	ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВА НА ПРИВАТНІСТЬ ПРАЦІВНИКА.....	753
<i>Карпенко М. В.,</i>	ЗАСТОСУВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В ОСВІТНІЙ ТА ПРОФЕСІЙНІЙ СФЕРАХ РОЗВИТКУ ПРАВНИКА.....	757
<i>Кичата Л. О.,</i>	БЕЗПЕКА ПРАЦІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ: АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ	763
<i>Коваленко Т. О.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПОРЯДКУ УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	767
<i>Козлова Т. Б.,</i>	ПРОГАЛИНИ У ЗАКОНОДАВСТВІ, ЯКЕ РЕГУЛЮЄ ВИРІШЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ	771
<i>Косаревська А. В., Анасенко К. В.,</i>	ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	774
<i>Коханова О.,</i>	ЛЕГАЛІЗАЦІЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ: РЕАЛІЇ СЬОГОДЕННЯ.....	780
<i>Кулик А. І.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПЕРІОДУ ВІДКЛЮЧЕННЯ ПІД ЧАС ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	784
<i>Куліш В. О.,</i>	ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	789
<i>Курман О. О.,</i>	АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ПОДОЛАННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ ПРАВ ЖІНОК У СФЕРІ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН	793
<i>Лисюк Я. О.,</i>	ПОНЯТТЯ ТА ГАЛУЗЕВІ ОЗНАКИ САМОЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКАМИ СВОЇХ ТРУДОВИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ	797

<i>Ліптуга В. О.,</i>	ПЕРЕХІД НА ЧОТИРИДЕННИЙ РОБОЧИЙ ТИЖДЕНЬ: МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЗАПРОВАДЖЕННЯ В УКРАЇНІ	801
<i>Малєй А. М.,</i>	ДО ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БАЛАНСУ МІЖ РОБОТОЮ ТА ОСОБИСТИМ ЖИТТЯМ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ	804
<i>Миронюк Є.,</i>	ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ У 2024 РОЦІ	808
<i>Михайленко Д. О.,</i>	ДЕЯКІ ПИТАННЯ РЕГУЛЮВАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В КОНТЕКСТІ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ ДО ЄС ...	810
<i>Мірошкіна С. Є.,</i>	РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ: БАЛАНС ІНТЕРЕСІВ МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ПРАЦІВНИКОМ	817
<i>Можарова І. В.,</i>	ДЕЯКІ АСПЕКТИ ЗАЛУЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДО НАДУРОЧНИХ РОБІТ: ВІТЧИЗНЯНИЙ ТА ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД	819
<i>Нетреба К. А.,</i>	НАДУРОЧНІ РОБОТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	824
<i>Оліярська А. С.,</i>	НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАВ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ У СФЕРІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	828
<i>Павлюк А. Ю.</i>	ВИДИ МОБІНГУ	830
<i>Пазинич Л. Ю.,</i>	ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗБЕЧЕННЯ У РАЗІ ВТРАТИ ГОДУВАЛЬНИКА – ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯ	834
<i>Панчук К. В.,</i>	ЩОДО ПОРІВНЯЛЬНОГО АСПЕКТУ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ ТА ЧЕСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ	837
<i>Пашкова Н. В.,</i>	ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ НЕОФІЦІЙНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ	842
<i>Пилипова В. С.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ЖІНОК В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ: ОКРЕМІ АСПЕКТИ	846
<i>Плачинда А. П.,</i>	ЗМІНИ УМОВ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄНОГО СТАНУ	852
<i>Русанцов Г. С.,</i>	НЕТИПОВА ЗАЙНЯТІСТЬ: ПОНЯТТЯ, ВИДИ, МІЖНАРОДНО-ПРАВОВИЙ ДОСВІД	855
<i>Сасенко А. Г.,</i>	ДЕЯКІ ОСОБЛИВОСТІ ЗДІЙСНЕННЯ ПЕРЕВІРОК ДЕРЖАВНОЮ СЛУЖБОЮ З ПИТАНЬ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	860

<i>Сікан Є. В.,</i>	ДО ПИТАННЯ ЗБЕРЕЖЕННЯ РОБОЧОГО МІСЦЯ МОБІЛІЗОВАНИХ	864
<i>Сломінський І. Р.,</i>	МОБІНГ, ЯК СУЧАСНА ПРОБЛЕМА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	868
<i>Супронюк В.,</i>	ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ В УМОВАХ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ	873
<i>Сушкова В. В.,</i>	ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ ДЛЯ МОБІЛІЗОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ	876
<i>Толкуща К. Р.</i>	ВИКОРИСТАННЯ ТА РЕГУЛЮВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В СФЕРІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ.....	880
<i>Трут М. Ю.,</i>	ОКРЕМІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРОЦЕДУРИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ	884
<i>Тяжкун В. В.,</i>	ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ	889
<i>Фаустова Є. О.,</i>	КОРЕЛЯЦІЯ ПОНЯТЬ «ДИСКРИМІНАЦІЯ» ТА «МОБІНГ» У КОНТЕКСТІ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ	892
<i>Хаджийський М. В.,</i>	ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	897
<i>Хандуріна О. В.,</i>	ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В СИСТЕМІ ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНІВ.....	903
<i>Чепік А. М.,</i>	НОВЕЛИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	908
<i>Чорний А.,</i>	ВПЛИВ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ НА РИНОК ПРАЦІ В УКРАЇНІ.....	914
<i>Чугай К. В.,</i>	ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ РОБОТОДАВЦЯ	917
<i>Чухно М. І.,</i>	ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У РЕСПУБЛІЦІ ПОЛЬЩА ..	922
<i>Шведун Т. С.,</i>	ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА ПРАЦІВНИКА НА ВІДПОЧИНОК.....	925
<i>Шепітько В. Р.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В ІТ-СФЕРІ: ПРОБЛЕМАТИКА ЗАСТОСУВАННЯ НСА	929

Шкода А. Р.,

ОКРЕМІ ПИТАННЯ УКЛАДАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ ЗМІН 932

Ющенко І. А.,

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ДОМАШНІХ ПРАЦІВНИКІВ 935

Янкевич Д. П.,

ПОНЯТТЯ ОДНОРАЗОВОГО ГРУБОГО ПОРУШЕННЯ ЯК ДОДАТКОВОЇ ПІДСТАВИ РОЗІРВАННЯ
ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ 938

3. Амелічева Л. П. Парадигма правового регулювання гідної праці в сучасних умовах розвитку трудового законодавства. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора юридичних наук за спеціальністю 12.00.05 – трудове право; право соціального забезпечення. Київський національний університет імені Тараса Шевченка. Київ, 2020. 486 с.

4. Основні характеристики ринку праці України у першому півріччі 2024 року. Національний інститут стратегічних досліджень. URL: <http://surl.li/klaibi>

5. Індекс сприйняття корупції-2023: Україна покращила свій показник на 3 бали. 30.01.2024. Офіційний сайт НАЗК. URL: <http://surl.li/wrljgp>

6. Social Protection Floors Recommendation, 2012 (No. 202). Convened at Geneva by the Governing Body of the International Labour Office, 101st Session on May 30, 2012. URL: <http://surl.li/lzrmwi>

7. Кабанець Н. І. Нормативне поняття суспільного договору. Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук за спеціальністю 12.00.01 – теорія та історія держави та права, історія політичних та правових вчень. Київський національний університет імені Тараса Шевченка, Київ, 2008. 218 с.

Боднарук М. І.,

доктор юридичних наук, професор,
професор кафедри приватного права

Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

Бурка А. В.,

докторка філософії, доцентка,
доцентка кафедри приватного права

Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

ЛУКІЗМ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

У частині 2 статті 1 Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» не передбачено дискримінації за такою ознакою як

зовнішній вигляд, проте вживається словосполучення «іншими ознаками» [1], а це дає можливість стверджувати, що дія Закону поширюється і на випадки дискримінації за зовнішнім виглядом. Така ж ситуація і з визначенням дискримінаційної реклами (ч. 5 статті 1 Закону України «Про рекламу» [2]); правом особи на захист від проявів дискримінації у сфері зайнятості населення (стаття 11 Закону України «Про зайнятість населення» [3]) та статтею 2-1 Кодексу законів про працю України (рівність трудових прав громадян України, недопущення дискримінації у сфері праці) [4]. Виходячи з цього абсолютно погоджуємося з думкою М. Афанасьєвої та М. Стоянова, що: «зовнішність не є прямо захищеною ознакою від дискримінації, як-от стать, сексуальна орієнтація, обмежені фізичні можливості, вік, раса, етнічне та національне походження, релігійні вірування чи переконання.....» [5, с. 49].

Незважаючи на активну антидискримінаційну політику у сфері зайнятості міжнародного масштабу, орієнтації на професійні навички працівників, зовнішній вигляд і надалі продовжує залишатися одним із головних елементів успіху в кар'єрі в сучасному світі. Люди з кращою зовнішністю вважаються більш розумними, переконливими та більш професійними порівняно з людьми, які виглядають неохайно. Лукізм є поширеною (досить часто прихованою) формою дискримінації, яка має наслідки на робочому місці у вигляді відсутності кар'єрного просування працівника, отримання меншої заробітної плати, погіршення корпоративної атмосфери, звільнення, втрати мотивації, зниження продуктивності, проблем з психічним здоров'ям тощо.

Дискримінація за зовнішнім виглядом виникає, коли роботодавці/колеги несправедливо ставляться до працівників через їхній зовнішній вигляд, а саме: зріст, вагу, тип статури, фенотип, зачіску, татуювання, пірсинг, одяг, аксесуари, бороду, макіяж тощо у процесі працевлаштування (на етапі співбесіди, подання документів) чи трудової діяльності.

Виходячи з того, що лукізм (відповідно до проведених численних досліджень) є досить поширеною проблемою, яка немає належного нормативного регулювання, в останні декілька років можна прослідкувати

процес активізації внесення змін/доповнень до антидискримінаційного законодавства в межах країни, штату, провінції тощо щодо заборони дискримінації за зовнішнім виглядом та уточненням ознак за якими вона забороняється.

Наприклад, у США, а саме у містах Сан-Франциско, Каліфорнія, Бінгемтон, Нью-Йорк закон забороняє при працевлаштуванні дискримінацію за вагою та зростом. У штаті Мічиган також заборонена дискримінація за зростом та вагою, проте захист не поширюється на інші характеристики, пов'язані із зовнішнім виглядом.

Роботодавці можуть брати до уваги зріст або вагу працівника/кандидата для прийняття кадрових рішень, лише якщо цього вимагає нормативний акт; для конкретних робіт, на яких такі якості можуть перешкоджати працівникові виконувати основні обов'язки, і немає іншої альтернативи; або в певних сферах роботи, в яких критерії, що визначають зріст або вагу, є розумно необхідними для нормальної трудової діяльності [6].

В Австралії правовий захист від дискримінації за зовнішнім виглядом обмежений. Наразі лише в Австралійській столичній території та штаті Вікторія заборонений лукізм (або дискримінація за фізичними ознаками). У штаті Вікторія, наприклад, ця форма дискримінації стосується: росту, ваги, розміру, форми, рис обличчя, волосся, родимок. В інших юрисдикціях вага та інші фізичні характеристики підпадають під дію закону про рівні можливості та антидискримінаційного законодавства, лише якщо вони пов'язані з інвалідністю (включно з хворобою) [7].

В провінції Онтаріо (Канада) також немає окремого закону, який би забороняв дискримінацію за зовнішнім виглядом, проте у рекомендаціях Комісії з прав людини Онтаріо конкретно зазначено, що сексуалізовані та/або гендерні дрес-коди, які зміцнюють стереотипні та сексистські уявлення про те, як жінки мають виглядати, у більшості випадків порушують законодавство про права людини. Наприклад, правила, які вимагають від жінок підкреслювати або

оголювати своє тіло, або носити високі підбори, у більшості контекстів вважатимуться порушенням Кодексу прав людини Онтаріо [8].

У Франції на рівні Трудового кодексу заборонено враховувати зовнішній вигляд під час прийому на роботу та в ході кар'єри; працівники мають право вільно обирати свій одяг та атрибути тіла. Однак роботодавець може накласти певні обмеження на свободу працівників щодо їхнього зовнішнього вигляду – якщо вони відповідають справжнім і визначальним професійним вимогам і за умови, що мета є законною, а вимога пропорційною [9].

Зазвичай зовнішній вигляд розглядається як частина навичок невербального спілкування працівника на робочому місці. Упередження до краси настільки поширені в нашій соціальній структурі, що можуть впливати на процес пошуку роботи, можливості просування по кар'єрі та дохід.

Проблема дискримінації за зовнішнім виглядом не захищена жодним спеціальним законом, як дискримінація за інвалідністю, етнічною приналежністю та статтю. Хоча лукізм призводить до порушення основних принципів індивідуальної гідності та рівних можливостей на тому ж рівні, що й інші форми дискримінації. Зрештою це є причиною низької самооцінки та негативного впливу на загальну продуктивність працівника, який страждає лише через незмінні аспекти своєї особистості.

Частина проблеми із законодавством у цій сфері полягає в тому, що існує опір його використанню. Крім того, розрізнення за зовнішнім виглядом досить часто важко виявити та контролювати. Варто наголосити, що в самому законодавстві не потрібно визначати критерії привабливості, на нормативному рівні потрібно встановити за якими ознаками (зовнішнього вигляду) забороняється дискримінації у сфері зайнятості.

Список використаних джерел:

1. Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні : Закон України від 06.09.2012 р. № 5207-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17#Text> (дата звернення: 11.09.2024).

2. Про рекламу : Закон України від 03.07.1996 р. № 270/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/270/96-вр> (дата звернення: 14.09.2024).
3. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17> (дата звернення: 15.09.2024).
4. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text> (дата звернення: 15.09.2024).
5. Афанасьєва М., Стоянов М. Дискримінація за ознакою зовнішності. *Юридичний вісник*. 2019. № 2. С. 49-52.
6. The Long, Short, Thick and Thin of It. *Best Lawyers* : веб-сайт. URL: <https://www.bestlawyers.com/article/appearance-discrimination-workplace/5498> (дата звернення: 20.09.2024).
7. Appearance-based discrimination as a human rights issue – the case for legislative reform. *Butterfly* : веб-сайт. URL: <https://butterfly.org.au/appearance-based-discrimination-as-a-human-rights-issue-the-case-for-legislative-reform/> (дата звернення: 19.09.2024).
8. Appearance Discrimination and the Law. *Toronto Employment Lawyers* : веб-сайт. URL: <https://jprakemploymentlaw.com/appearance-discrimination-and-the-law/> (дата звернення: 21.09.2024).
9. Tackling discrimination based on looks: guidance from France. *Ius Laboris* : веб-сайт. URL: <https://iuslaboris.com/insights/tackling-discrimination-based-on-looks-guidance-from-france/> (дата звернення: 18.09.2024).

Бориченко К. В.,

доктор юридичних наук, доцент,
професор кафедри трудового права та права соціального забезпечення
Національного університету «Одеська юридична академія»

ЩОДО АДМІНІСТРАТИВНОГО ЗАХИСТУ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ПРИ ПРИЗУПИНЕННІ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

У зв'язку з оголошенням в Україні воєнного стану одним з нововведень у сфері регулювання трудових відносин стало запровадження інституту



Наукове видання

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Тези доповідей та наукових повідомлень учасників
XIV Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченій 220-річчю
Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого

(м. Харків, 11 жовтня 2024 р.)

За редакцією *О. Г. Середи*

Укладачі:

Середи Олена Григорівна

Ярошенко Олег Миколайович

Соловійов Олексій Володимирович

Видається в авторській редакції

Комп'ютерна верстка *О. В. Соловійов*