

НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО



**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА
ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Тези доповідей і наукових повідомлень учасників
XIV Міжнародної науково-практичної конференції,
присвяченій 220-річчю Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого

(м. Харків, 11 жовтня 2024 р.)

За редакцією *О. Г. Середи*

Харків
2024

Укладачі:

О. Г. Серета – докторка юридичних наук, професорка;

О. М. Ярошенко – доктор юридичних наук, професор;

О. В. Соловйов – кандидат юридичних наук, доцент;

*(кафедра трудового права Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого)*

Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення : тези доп. та наук. повідомл. учасників XIV Міжнар. наук.-практ. конф., присвяч. 220-річчю Нац. юрид. ун-ту ім. Ярослава Мудрого (м. Харків, 11 жовт. 2024 р.) / уклад. О. Г. Серета, О. М. Ярошенко, О. В. Соловйов; за ред. О. Г. Середи. Харків, 2024. 942 с.

У збірнику вміщено тексти наукових доповідей і повідомлень, присвячених актуальним науковим і практичним проблемам регулювання відносин у сфері праці і соціального забезпечення та розвитку законодавства в указаній царині.

Тексти доповідей і повідомлень друкуються мовою оригіналу, в авторській редакції.

УДК 349.2:331.4:339.92

© Національний юридичний університет
імені Ярослава Мудрого, 2024

© Серета О. Г., Ярошенко О. М.,
Соловйов О. В., укладання, 2024

Зміст

<i>Yaroshenko O. M.,</i>	
NON-FIXED WORKING HOURS IN THE CONTEXT OF GLOBALIZATION	17
<i>Амелічева Л. П.,</i>	
ПЕРЕДУМОВИ МОДЕРНІЗАЦІЇ У ПОВОЄННІ ЧАСИ СУСПІЛЬНОГО ДОГОВОРУ ЯК МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ ТА ЗАХИСТУ ПРАВА НА ПРАЦЮ	23
<i>Боднарук М. І., Бурка А. В.,</i>	
ЛУКІЗМ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ	28
<i>Бориченко К. В.,</i>	
ЩОДО АДМІНІСТРАТИВНОГО ЗАХИСТУ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ПРИ ПРИЗУПИНЕННІ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	32
<i>Бурак В. Я.,</i>	
СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ЯК ОДИН З ІНСТРУМЕНТІВ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ.	37
<i>Вакарюк Л. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРАВОВОГО СТИМУЛЮВАННЯ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ	41
<i>Вишновецька С. В.,</i>	
КАТЕГОРІЯ «СОЦІАЛЬНИЙ РИЗИК» У ПРАВІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	45
<i>Гетьманцева Н. Д.,</i>	
АЛЬТЕРНАТИВНІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ.....	49
<i>Дараганова Н. В.,</i>	
ПРАВО НА ОХОРОНУ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	53
<i>Івчук Ю. Ю.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ ПРАЦІ	59
<i>Коваленко О. О.,</i>	
ЩОДО ПОБУДОВИ МЕХАНІЗМУ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКА ВІД МОБІНГУ В УКРАЇНІ	62
<i>Костюченко О. Є.,</i>	
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ	66
<i>Купіна Л. Ф.,</i>	
ОСНОВНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ ПОЛІТИКИ ЗБЕРЕЖЕННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЯК СКЛАДОВОЇ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВИМУШЕНОЇ МІГРАЦІЇ	70
<i>Кухнюк Д. В., Запара С. І.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ.....	75
<i>Кучма О. Л.,</i>	
ДАТА ПОНОВЛЕННЯ ПРАЦІВНИКА НА РОБОТІ ТА ПОЧАТОК ОБЧИСЛЕННЯ ЧАСУ ВИМУШЕНОГО ПРОГУЛУ: ДИСКУСІЙНІСТЬ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ	82

<i>Lagutina I. V.,</i>	
RISE OF DIGITAL PLATFORM WORK	85
<i>Малюга Л. Ю.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ В УКРАЇНІ	90
<i>Мельник К. Ю.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ, ЧАСУ ВІДПОЧИНКУ ТА ОПЛАТИ ПРАЦІ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ В УКРАЇНІ	96
<i>Москаленко О. В., Дуюнова Т. В.,</i>	
ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УКРАЇНІ	100
<i>Павлютін Ю. М.,</i>	
ЩОДО ДЕЯКИХ АСПЕКТІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗБУДОВИ ДОСЛІДНИЦЬКОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ В УКРАЇНІ.....	104
<i>Пижова М. О.,</i>	
ДИСКРИМІНАЦІЯ У СФЕРІ ПРАЦІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ	109
<i>Рим О. М.,</i>	
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ПРИ ПЕРЕДАЧІ СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ: ВІД ЄВРОПЕЙСЬКИХ ДИРЕКТИВ ДО УКРАЇНСЬКИХ РЕАЛІЙ.....	113
<i>Sereda O., Shapovalova K.,</i>	
PROTECTION OF PERSONAL DATA OF THE SUBJECTS OF LABOUR RELATIONSHIPS UNDER THE LAWS OF UKRAINE AND EU COUNTRIES	117
<i>Synchuk S. M.,</i>	
FORMATION OF RESPONSIBLE PARENTHOOD AS A DIRECTION OF SOCIAL SUPPORT FOR FAMILIES WITH CHILDREN: LEGISLATIVE FRAMEWORK	123
<i>Сімутіна Я. В.,</i>	
ПРАВО НА СТРАЙК: НОВІ РЕАЛІЇ, СТАРІ ВИКЛИКИ.....	127
<i>Тищенко О. В.,</i>	
СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ У ПЕНСІЙНОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ	134
<i>Чанишева Г. І.,</i>	
АКТИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ У СИСТЕМІ ДЖЕРЕЛ ТРУДОВОГО ПРАВА	140
<i>Шумило М. М.,</i>	
МЕДІАЦІЯ: СПРОБИ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ	146
<i>Яковлева Г. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ.....	152
<i>Анатійчук В. В.,</i>	
ТРАНСФОРМАЦІЯ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІД ВПЛИВОМ ЦИФРОВОГО СЕРЕДОВИЩА.....	158
<i>Байло О. В.,</i>	
ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ ДИРЕКТИВИ РАДИ 2001/23/ЄС В НАЦІОНАЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО	163

<i>Бурнягіна Ю. М.,</i>	ЩОДО ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	167
<i>Встухова І. А.,</i>	ЯКІСТЬ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ ЯК ЕЛЕМЕНТ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН.....	171
<i>Гаєвая О. В.,</i>	ВИБРАНІ АСПЕКТИ СИСТЕМИ ДОВГОСТРОКОВОГО ДОГЛЯДУ В НІДЕРЛАНДАХ– ПЕРСПЕКТИВА ПІВСТОЛІТНІХ РЕФОРМ	178
<i>Гаращенко Л. П.,</i>	ПЕРЕВЕДЕННЯ ПРАЦІВНИКА В УМОВАХ ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ	183
<i>Гетманцев М. О.,</i>	ШЛЯХИ АДАПТАЦІЇ ТРУДОВОГО ПРАВА ЯК СОЦІАЛЬНОГО ПРАВА В СУЧАСНИХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСАХ.....	189
<i>Головань Т. Г.,</i>	СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ: ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ	193
<i>Дума О. О.,</i>	DOCUMENT EXCHANGE PROCEDURE DURING MARTIAL LAW	197
<i>Заїка Д. І.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ МОБІНГУ В УКРАЇНІ	200
<i>Зіноватна І. В., Соловійов О. В.,</i>	ПРИНЦИП ДОСТУПНОСТІ РОЗГЛЯДУ ТРУДОВИХ СПОРІВ.....	205
<i>Kalpokienė Julija,</i>	THE BRUSSELS EFFECT: A DISCUSSION ON DIGITAL TECHNOLOGIES' REGULATORY TRENDS	212
<i>Карпенко Р. В.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	214
<i>Конопельцева О. О.,</i>	ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ВИПЛАТИ ПЕНСІЙ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ ЧЛЕНАМ ЇХ СІМЕЙ, ЩО ЗАЛИШИЛИСЯ НЕДООДЕРЖАНИМИ У ЗВ'ЯЗКУ З ЙОГО СМЕРТЮ	218
<i>Коросташова І. М.,</i>	ВЕРХОВЕНСТВО ПРАВА, ПРАВА ЛЮДИНИ ТА ПУБЛІЧНА ВЛАДА В ЄВРОПЕЙСЬКОМУ СОЮЗІ (СОЦІАЛЬНО-ПРАВОВИЙ АСПЕКТ).....	223
<i>Кохан В. П.,</i>	НЕСТАНДАРТНІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ ЯК ВИД ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ.....	231
<i>Кравцов Д. М.,</i>	ЯКОЮ БУТИ НОВІЙ УКРАЇНСЬКІЙ ОХОРОНІ ПРАЦІ?	234
<i>Красюк Т. В.,</i>	ВАЖЛИВІСТЬ ВИКОНАННЯ НАУКОВОЇ РОБОТИ ВИКЛАДАЧАМИ ЗВО В КОНТЕКСТІ ЗМІН У ЗАКОНІ УКРАЇНИ «ПРО ВИЩУ ОСВІТУ».....	241

<i>Кузнiченко О. В., Лiьченко М. А.,</i>	
КОЛIЗИЙНI ПРИВ'ЯЗКИ В РЕГУЛЮВАННI ТРУДОВИХ ВIДНОСИН З IНОЗЕМНИМ ЕЛЕМЕНТОМ: СУЧАСНI ТЕНДЕНЦIЇ ТА ВИКЛИКИ	246
<i>Луценко О. С.,</i>	
НОВЕЛИ ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦIЇ ПРАЦI ДОМАШНIХ ПРАЦIВНИКIВ У ЗАКОНОДАВСТВI УКРАЇНИ	251
<i>Любчик А. М.,</i>	
ДЕЯКI ПИТАННЯ ЩОДО РЕФОРМУВАННЯ ПОРЯДКУ УПРАВЛIННЯ СФЕРОЮ НАУКИ ТА IННОВАЦIЙ	256
<i>Мелех Л. В., Мелех Б. В.,</i>	
СУБСИДIЇ ЯК ОДИН З ВИДIВ СОЦIАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ ОСОБАМ	260
<i>Наньєва М. I.,</i>	
СТЯГНЕННЯ СЕРЕДНЬОГО ЗАРОБIТКУ ЗА ЧАС ВИМУШЕНОГО ПРОГУЛУ	264
<i>Одовiчена Я. А.,</i>	
ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ НА СТАДIЇ РЕКРУТИНГУ	268
<i>Панченко А. О.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ВЗАЄМОДIЇ МIЖ ДЕРЖАВОЮ ТА НЕДЕРЖАВНИМ СЕКТОРОМ У СФЕРI НАДАННЯ СОЦIАЛЬНИХ ПОСЛУГ	272
<i>Петросян К. С., Котова Л. В.,</i>	
АКТУАЛЬНI ПРОБЛЕМИ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ У СПРАВАХ ЩОДО ВСТАНОВЛЕННЯ ЮРИДИЧНИХ ФАКТIВ В АСПЕКТI СОЦIАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВIЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦIВ	277
<i>Пожарова О. В.,</i>	
ОРГАНIЗАЦIЯ ОХОРОНИ ПРАЦI В НIМЕЧЧИНI: ДОСВIД ДЛЯ УКРАЇНИ	285
<i>Раданович Н. М.,</i>	
ГIДНI ЕКОНОМIЧНI УМОВИ ЖИТТЯ ТА ЇХ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАСОБАМИ ЗАГАЛЬНОДОЗВIЛЬНОГО ТИПУ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ.....	288
<i>Свiчкарьова Я. В.,</i>	
ЩОДО ПИТАННЯ ПЕРЕРАХУНКУ ПЕНСIЙ НАРОДНИМ ДЕПУТАТАМ УКРАЇНИ	295
<i>Сидоренко А. С.,</i>	
БЕЗПЕЧНА ПРАЦЯ ПIД ЧАС ВIЙНИ	302
<i>Сiльченко С. О.,</i>	
ПРАВО НА ПРАЦЮ ЧИ ВIЙСЬКОВИЙ ОБОВ'ЯЗОК – ДИЛЕМА ЗАБРОНЬОВАНОВОГО	306
<i>Сiньова Л. М.,</i>	
ЩОДО ЗАПРОВАДЖЕННЯ НОВОЇ СОЦIАЛЬНОЇ ПОСЛУГИ «СОЦIАЛЬНА АДАПТАЦIЯ ВЕТЕРАНIВ, ВЕТЕРАНОК ТА ЧЛЕНIВ ЇХ РОДИН».....	313
<i>Смолярова М. Л.,</i>	
ПРОФЕСIЙНИЙ РОЗВИТОК ПРАВНИКIВ В УКРАЇНI	316
<i>Трунова Г. А.,</i>	
ДЕРЖАВНI СОЦIАЛЬНI СТАНДАРТИ У МЕХАНIЗМИ РЕАЛIЗАЦIЇ ПРАВА ОСОБИ НА СОЦIАЛЬНИЙ ЗАХИСТ	319

<i>Швець Н. М.,</i>	
СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ТА РОБОТОДАВЦІВ ВНАСЛІДОК ВПРОВАДЖЕННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ	325
<i>Щукін О. С.,</i>	
ПРОЦЕДУРНІ ПИТАННЯ ОТРИМАННЯ ПЕНСІЇ, НЕДООДЕРЖАНОЇ ЗА ЖИТТЯ ПЕНСІОНЕРОМ З ЧИСЛА ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ	332
<i>Юзько Т. М.,</i>	
ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ.....	340
<i>Барсук М. А.,</i>	
МОЖЛИВОСТІ УДОСКОНАЛЕННЯ СТАТТІ 139 ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО СУДОУСТРІЙ І СТАТУС СУДДІВ».....	345
<i>Белуга Ю. М.,</i>	
ДОСВІД ОКРЕМИХ КРАЇН ЩОДО СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ДІТЕЙ ПІД ЧАС І ПІСЛЯ ЗБРОЙНИХ КОНФЛІКТІВ	348
<i>Bielousov V. D.,</i>	
CONCEPTUAL FOUNDATIONS OF REGULATORY AND LEGAL SUPPORT FOR SOCIAL SECURITY IN UKRAINE.....	354
<i>Bulgakova D., Shevchenko A.,</i>	
AN ARTIFICIAL INTELLIGENCE COMPLIANCE MODEL IN THE WORKPLACE	357
<i>Гаврилюк В. О.,</i>	
ВИДИ ТА АНАЛІЗ СПЕЦИФІКИ РЕАЛІЗАЦІЇ ТЕНДЕНЦІЙ ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ.....	361
<i>Гринь Д. В.,</i>	
ВІДДАЛЕНА РОБОТА У КОНТЕКСТІ БАЛАНСУ МІЖ РОБОТОЮ ТА ОСОБИСТИМ ЖИТТЯМ ПРАЦІВНИКІВ.....	366
<i>Джура Х. Ю.,</i>	
КЛАСИФІКАЦІЯ ОЗНАК СОЦІАЛЬНОЇ ФУНКЦІЇ ДЕРЖАВИ В УКРАЇНІ.....	370
<i>Домбровська О. М.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ...	374
<i>Жеребцов Д. Є.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОЇ ПРИРОДИ СЛУЖБИ В ДЕРЖАВНОМУ БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ.....	381
<i>Іванов Ю. Ф.,</i>	
КОНСТИТУЦІЙНЕ ПРАВО ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ НА ГАРАНТОВАНУ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ	386
<i>Іващенко С. М., Ромашова К. С.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЗАХИСТУ ПРАВ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ НА ПРАЦЮ ТА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ НА ШЛЯХУ ДО ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	392
<i>Костогриз Я. О.,</i>	
КЛЮЧОВІ АСПЕКТИ ВПЛИВУ КОРУПЦІЇ НА РИНОК ПРАЦІ.....	396
<i>Лайков С. М., Клочко Г. С., Базій О. В.,</i>	
ЩОДО ОКРЕМИХ АСПЕКТІВ ВИНИКНЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)..	401

<i>Маленко О. В.,</i>	ДО ПИТАННЯ ПРО СУТНІСТЬ КАТЕГОРІЇ «ІНТЕРЕС» У ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	405
<i>Пікуль В. П.,</i>	СПЕЦІАЛЬНІ ОЗНАКИ ПРАВА НА ПРАЦЮ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	409
<i>Пунтус Д. А.,</i>	ПРИНЦИПИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕННЯ ЯК ГАРАНТІЯ ГІДНОГО РІВНЯ ЖИТТЯ.....	413
<i>Рибак Н. В.,</i>	ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВА ХАРАКТЕРИСТИКА ФУНКЦІЙ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА.....	418
<i>Тихонович О. Ю.,</i>	ДО ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ ДЛЯ ОСІБ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ ПОЗА МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯМ РОБОТОДАВЦЯ.....	423
<i>Тихонюк О. В.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА УГОДОЮ СТОРІН (П. 1 СТ. 36 КЗПП УКРАЇНИ).....	428
<i>Ткаченко В. С.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ ПЕРІОДУ ВІДПОЧИНКУ: ДОСВІД ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН	433
<i>Харченко Т. М.,</i>	НАЦІОНАЛЬНА ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА.....	437
<i>Шаповалова К. Г.,</i>	ПРАВОВА ХАРАКТЕРИСТИКА ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЯК ЕЛЕМЕНТУ МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УКРАЇНІ	442
<i>Yavorska N. O.,</i>	SOCIAL AND LABOR FORM OF SOCIAL PROTECTION OF MILITARY PERSONNEL AND MEMBERS OF THEIR FAMILIES	444
<i>Белявцев В. М.,</i>	ДО ПИТАННЯ СПРОЩЕННЯ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	447
<i>Вострокнутов І. Л.,</i>	ДО ПИТАННЯ ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ ДИТИНИ	451
<i>Гарасимків Л. І.,</i>	ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У СФЕРІ ПРАЦІ: МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ СТАНДАРТИ.....	455
<i>Гладир В. М.,</i>	ЗАВДАННЯ ДЕРЖАВИ У КОНТЕКСТІ РЕГУЛЮВАННЯ МІНІМАЛЬНИХ НОРМ І ГАРАНТІЙ В ОПЛАТІ ПРАЦІ.....	459
<i>Горбаченко Е. С.,</i>	ПОНЯТТЯ ТА ЕЛЕМЕНТИ ПРАВОВОГО СТАТУСУ РОБОТОДАВЦЯ.....	465
<i>Дячок Д. І.,</i>	ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ЮРИДИЧНОЇ ОСНОВИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ І ЇХ СІМЕЙ.....	468

<i>Жигилій С. П.,</i>	
ЩОДО ЗАХИСТУ ТА ОХОРОНИ КОМЕРЦІЙНОЇ ТАЄМНИЦІ ПРИ УКЛАДЕННІ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	474
<i>Жученко Р. О.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ПРИ СПРОЩЕНОМУ РЕЖИМІ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	478
<i>Гльченко І. П.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ТА ПРОБЛЕМИ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ.....	482
<i>Казімирова О. О.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ УНІФІКОВАНОГО ПОНЯТІЙНО-КАТЕГОРІАЛЬНОГО АПАРАТУ У СФЕРІ НЕТИПОВИХ ФОРМ ЗАЙНЯТОСТІ	488
<i>Карпенко О. О.,</i>	
РІВНІ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ ТА ЛИТОВСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ.	491
<i>Картавих В. В.,</i>	
ОСОБЛИВІ РИСИ ТРУДОВОЇ МЕДІАЦІЇ В УКРАЇНІ	495
<i>Кашицький А. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ВОЛОНТЕРСЬКУ ДОПОМОГУ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИМ ОСОБАМ	499
<i>Кириленко Б. І.,</i>	
ВИПРОБУВАННЯ ПРИ ПРИЙНЯТТІ НА РОБОТУ: КАТЕГОРІЯ, ЗМІСТ ЯКОЇ ВИЗНАЧАЄ ВИПАДКИ, КОЛИ Є ДОЦІЛЬНИМ ВСТАНОВЛЮВАТИ ПРАКТИЧНУ ПЕРЕВІРКУ ПРОФЕСІЙНИХ ТА ДІЛОВИХ ЯКОСТЕЙ ПРАЦІВНИКА	503
<i>Кіліміченко А. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО СФЕРИ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ	507
<i>Кітченко М. Ю.,</i>	
ПРИПИНЕННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ ЯК ПІДСТАВА РОЗРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ: ПРОБЛЕМАТИКА СУЧАСНОГО ПРАВАЗАСТОСУВАННЯ	510
<i>Кравченко В. В., Певнев О. С.,</i>	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ВПРОВАДЖЕННЯ МЕДІАЦІЇ ЯК АЛЬТЕРНАТИВНОЇ ПРОЦЕДУРИ ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ.....	517
<i>Кухар К. О.,</i>	
ЩОДО ПРАВА НА СУДОВИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКА, ЯКИЙ ЗАЗНАВ МОБІНГУ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ	522
<i>Лактіонов І. В.,</i>	
ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА ПРАЦІВНИКА НА ГІДНЕ СТАВЛЕННЯ З БОКУ РОБОТОДАВЦЯ	527
<i>Лиманський П. П.,</i>	
ГЕНЕЗА ВИНИКНЕННЯ ТА ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМИ ДИСТАНІЙНОЇ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ У ПЕРІОД ДІЇ РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ	530
<i>Мелешко О. А.,</i>	
ПОНЯТТЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ	534

<i>Мирончук В. В.,</i>	ОЗНАКИ КОЛЕКТИВНИХ УГОД ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ	540
<i>Ністор М. А.,</i>	ПЕРСПЕКТИВИ РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА В КОНТЕКСТІ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ.....	545
<i>Новіченко Н. В.,</i>	ЧИ ПІД СИЛУ ЛЮДИНІ ЗМІНИТИ ПРИРОДНІ ЗАКОНИ АБО ЯКИЙ СЕНС ДОЗВОЛЯТИ ЖІНКАМ ПРАЦЮВАТИ НА ВАЖКИХ ТА ШКІДЛИВИХ РОБОТАХ?	552
<i>Олендарьов О. В.,</i>	ПРОБЛЕМИ СУЧАСНОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В УКРАЇНІ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	557
<i>Панаско Ю. І.,</i>	СПРАВЕДЛИВІСТЬ ЯК КОНЦЕПТ ПОБУДОВИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЗА МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ	562
<i>Пилипенко О. І.,</i>	ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ ВИКРИВАЧІВ КОРУПЦІЇ ВІД НЕГАТИВНИХ ЗАХОДІВ ВПЛИВУ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ	565
<i>Полянський А. П.,</i>	ДО ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ ЗАКОНОДАВЧОГО ЗМІСТУ ПОСЛУГИ ПРОФЕСІЙНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ.	569
<i>Пушкарьов Є. К.,</i>	ЩОДО ПРАВА НА СУДОВИЙ ЗАХИСТ СПОРТСМЕНА ЯК СУБ'ЄКТА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	572
<i>Резніков С. К.,</i>	ДО ПИТАННЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ ІНСТИТУТУ МЕДІАЦІЇ	576
<i>Рильова В. В.,</i>	ЩОДО ЮРИДИЧНИХ ГАРАНТІЙ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ У ВИПАДКУ НЕПЛАТОСПРОМОЖНОСТІ РОБОТОДАВЦЯ АБО ЗМІНИ ВЛАСНИКА ЮРИДИЧНОЇ ОСОБИ	580
<i>Россолов В. В.,</i>	ВІДШКОДУВАННЯ МОРАЛЬНОЇ ШКОДИ, ЗАПОДІЯНОЇ ДИСКРИМІНАЦІЄЮ У СФЕРІ ПРАЦІ – ОДИН ЗІ СПОСОБІВ ЗАХИСТУ ПОРУШЕНИХ ТРУДОВИХ ПРАВ	585
<i>Севост'янов С. С.,</i>	РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ ПРАЦІВНИКА ЗА ТРУДОВИМ ДОГОВОРОМ ПРО ДИСТАНЦІЙНУ РОБОТУ	590
<i>Синчук С. М.,</i>	ДО ПИТАННЯ ПРО СТАНДАРТ РАДИ ЄВРОПИ «РОЗУМНА ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ДНЯ ТА ТИЖНЯ»	594
<i>Сітніков М. Р.,</i>	ПОНЯТТЯ КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРІВ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ.....	599
<i>Соколов Д. С.,</i>	ПОНЯТТЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ.....	602

<i>Сокурєнко В. Є.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ ДИСТАНЦІЙНОГО УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ ПРАЦІ	606
<i>Соловійов В. М.,</i>	
ЩОДО ПРИПИНЕННЯ ДІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ У ЗВ'ЯЗКУ З ВІДСУТНІСТЮ ПРАЦІВНИКА НА РОБОТІ ТА ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПРИЧИНИ ТАКОЇ ВІДСУТНОСТІ ПОНАД ЧОТИРИ МІСЯЦІ ПОСПІЛЬ	611
<i>Сошенко О. Ю.,</i>	
ПРАВО ПРАЦІВНИКІВ НА ІНФОРМАЦІЮ ВІД РОБОТОДАВЦЯ ПРО УМОВИ ПРАЦІ – ОДНЕ ІЗ ОСНОВНИХ ТРУДОВИХ ПРАВ.....	614
<i>Спаських Ю. В.,</i>	
ЩОДО НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА ПРАЦІВНИКА НА ПРИВАТНІСТЬ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ	619
<i>Станішевська О. С.,</i>	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА МОБІНГ (ЦЬКУВАННЯ).....	623
<i>Старцев Ю. К.,</i>	
МОБІНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ НЕГАТИВНОГО ВПЛИВУ НА ВИКРИВАЧІВ КОРУПЦІЇ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	630
<i>Стрійський Ю. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ПРЕДСТАВНИЦТВО В ТРУДОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ.....	633
<i>Токаренко Х.,</i>	
ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ ЧЛЕН СІМ'Ї У ПРАВІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	639
<i>Тупіков І. В.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ КОЛЕКТИВНИХ УГОД І ДОГОВОРІВ: НОВАЦІЇ СЬОГОДЕННЯ	642
<i>Хомич І. О.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПЕНСІЮ У СОЛІДАРНІЙ СИСТЕМІ ПЕНСІЙНОГО СТРАХУВАННЯ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ	647
<i>Цюпа С. В.,</i>	
ВПЛИВ ВОЄННОГО СТАНУ НА ПРОЦЕС ЗАКРІПЛЕННЯ РАДЯНСЬКИХ ПРАВОВИХ НОРМ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ	653
<i>Шевяков І. С.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ОСОБЛИВОСТЕЙ ПРАВОВОГО СТАТУСУ РОБОТОДАВЦЯ.....	656
<i>Шейн Є. С.,</i>	
ЩОДО НОРМАТИВНОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З НЕФІКСОВАНИМ РОБОЧИМ ЧАСОМ	660
<i>Шикір Д. О.,</i>	
ПРАВОВИЙ ВИСНОВОК ВЕРХОВНОГО СУДУ: ЙОГО ЗНАЧЕННЯ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СПРАВЕДЛИВОСТІ.....	663
<i>Шумілов А. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ З ПРОФЕСІЙНИМИ СПОРТСМЕНАМИ	667

МОЛОДІ НАУКОВЦІ

<i>Авраменко М. Д.,</i>	
ВЗАЄМОДІЯ УКРАЇНИ З МІЖНАРОДНОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ПРАЦІ В УМОВАХ ВІЙНИ.....	672
<i>Ахрамєєва В. І.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	676
<i>Бацман Ю. В.,</i>	
РОЛЬ ПРОФСПЛОК У ЗАХИСТІ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ.....	679
<i>Бєльський Ф. Й.,</i>	
ОКРЕМІ ПИТАННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПОРЯДКУ ТА СПОСОБІВ ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ.....	683
<i>Бєляєва К. О.,</i>	
БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН.....	689
<i>Бичкова О. О.,</i>	
ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ : ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ.....	693
<i>Бойко В. А.,</i>	
ПРОБЛЕМАТИКА КОЛІЗІЙ ТА ПРОГАЛИН У ТРУДОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	697
<i>Бойко К., Гуцул С.,</i>	
ПРАВА ЖІНОК У СФЕРІ ПРАЦІ: ДОСЯГНЕННЯ ТА НЕВИРІШЕНІ ПРОБЛЕМИ.....	701
<i>Болотіна М. М.,</i>	
ПІДСТАВИ ВИНИКНЕННЯ ТРУДОВОГО СПОРУ: СУЧАСНІ РЕАЛІЇ.....	704
<i>Висоцька В. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ЗМІН ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО НАДАННЯ ЩОРІЧНИХ ВІДПУСТОК В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	709
<i>Войтович А. О.,</i>	
ДОСВІД США ЩОДО РЕІНТЕГРАЦІЇ ДО ЦИВІЛЬНОГО ЖИТТЯ ОСІБ, ЗВІЛЬНЕНИХ З ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ.....	713
<i>Горбенко А. М.,</i>	
ТРУДОВА ДИСЦИПЛІНА ПІД ЧАС ПОВІТРЯНОЇ ТРИВОГИ.....	716
<i>Гриб В. О.,</i>	
ПРИЗУПИНЕННЯ ДІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	721
<i>Гузенко М. А.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ВПЛИВУ КОНВЕНЦІЇ МОП № 189 НА ВРЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ДОМАШНІХ ПРАЦІВНИКІВ В УКРАЇНІ.....	726
<i>Гукалюк А.,</i>	
ПРАВОВІ АСПЕКТИ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС ЗВІЛЬНЕННЯ ЧЕРЕЗ ЕКОНОМІЧНІ ПРИЧИНИ: АНАЛІЗ СУЧАСНОЇ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ.....	731

<i>Дудар В. С.,</i>	ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ПРАЦІ.....	736
<i>Дудник В. О.,</i>	ЗАХИСТ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ: НЕПРАВОМІРНІ ЗВІЛЬНЕННЯ ТА ЇХ НАСЛІДКИ.....	739
<i>Желізко В.,</i>	ГЕНДЕРНА ДИСКРИМІНАЦІЯ НА РИНКУ ПРАЦІ: ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ПОДОЛАННЯ.....	743
<i>Зінчук І. В.,</i>	ДЕЯКІ ПИТАННЯ ТРИВАЛОСТІ ТА ОБЛІКУ РОБОЧОГО ЧАСУ ПРАЦІВНИКІВ	746
<i>Зубченко А. В.,</i>	ХАРАСМЕНТ ЯК ПРОЯВ ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ...	749
<i>Львіна М. О.,</i>	ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВА НА ПРИВАТНІСТЬ ПРАЦІВНИКА.....	753
<i>Карпенко М. В.,</i>	ЗАСТОСУВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В ОСВІТНІЙ ТА ПРОФЕСІЙНІЙ СФЕРАХ РОЗВИТКУ ПРАВНИКА.....	757
<i>Кичата Л. О.,</i>	БЕЗПЕКА ПРАЦІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ: АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ	763
<i>Коваленко Т. О.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПОРЯДКУ УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	767
<i>Козлова Т. Б.,</i>	ПРОГАЛИНИ У ЗАКОНОДАВСТВІ, ЯКЕ РЕГУЛЮЄ ВИРІШЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ	771
<i>Косаревська А. В., Анасенко К. В.,</i>	ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	774
<i>Коханова О.,</i>	ЛЕГАЛІЗАЦІЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ: РЕАЛІЇ СЬОГОДЕННЯ.....	780
<i>Кулик А. І.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПЕРІОДУ ВІДКЛЮЧЕННЯ ПІД ЧАС ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	784
<i>Куліш В. О.,</i>	ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	789
<i>Курман О. О.,</i>	АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ПОДОЛАННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ ПРАВ ЖІНОК У СФЕРІ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН	793
<i>Лисюк Я. О.,</i>	ПОНЯТТЯ ТА ГАЛУЗЕВІ ОЗНАКИ САМОЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКАМИ СВОЇХ ТРУДОВИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ	797

<i>Ліптуга В. О.,</i>	ПЕРЕХІД НА ЧОТИРИДЕННИЙ РОБОЧИЙ ТИЖДЕНЬ: МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЗАПРОВАДЖЕННЯ В УКРАЇНІ	801
<i>Малєй А. М.,</i>	ДО ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БАЛАНСУ МІЖ РОБОТОЮ ТА ОСОБИСТИМ ЖИТТЯМ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ	804
<i>Миронюк Є.,</i>	ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ У 2024 РОЦІ	808
<i>Михайленко Д. О.,</i>	ДЕЯКІ ПИТАННЯ РЕГУЛЮВАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В КОНТЕКСТІ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ ДО ЄС ...	810
<i>Мірошкіна С. Є.,</i>	РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ: БАЛАНС ІНТЕРЕСІВ МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ПРАЦІВНИКОМ	817
<i>Можарова І. В.,</i>	ДЕЯКІ АСПЕКТИ ЗАЛУЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДО НАДУРОЧНИХ РОБІТ: ВІТЧИЗНЯНИЙ ТА ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД	819
<i>Нетреба К. А.,</i>	НАДУРОЧНІ РОБОТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	824
<i>Оліярська А. С.,</i>	НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАВ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ У СФЕРІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	828
<i>Павлюк А. Ю.</i>	ВИДИ МОБІНГУ	830
<i>Пазинич Л. Ю.,</i>	ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗБЕЧЕННЯ У РАЗІ ВТРАТИ ГОДУВАЛЬНИКА – ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯ	834
<i>Панчук К. В.,</i>	ЩОДО ПОРІВНЯЛЬНОГО АСПЕКТУ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ ТА ЧЕСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ	837
<i>Пащикова Н. В.,</i>	ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ НЕОФІЦІЙНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ	842
<i>Пилипова В. С.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ЖІНОК В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ: ОКРЕМІ АСПЕКТИ	846
<i>Плачинда А. П.,</i>	ЗМІНИ УМОВ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	852
<i>Русанцов Г. С.,</i>	НЕТИПОВА ЗАЙНЯТІСТЬ: ПОНЯТТЯ, ВИДИ, МІЖНАРОДНО-ПРАВОВИЙ ДОСВІД	855
<i>Сасенко А. Г.,</i>	ДЕЯКІ ОСОБЛИВОСТІ ЗДІЙСНЕННЯ ПЕРЕВІРОК ДЕРЖАВНОЮ СЛУЖБОЮ З ПИТАНЬ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	860

<i>Сікан Є. В.,</i>	ДО ПИТАННЯ ЗБЕРЕЖЕННЯ РОБОЧОГО МІСЦЯ МОБІЛІЗОВАНИХ	864
<i>Сломінський І. Р.,</i>	МОБІНГ, ЯК СУЧАСНА ПРОБЛЕМА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	868
<i>Супронюк В.,</i>	ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ В УМОВАХ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ	873
<i>Сушкова В. В.,</i>	ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ ДЛЯ МОБІЛІЗОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ	876
<i>Толкуща К. Р.</i>	ВИКОРИСТАННЯ ТА РЕГУЛЮВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В СФЕРІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ.....	880
<i>Трут М. Ю.,</i>	ОКРЕМІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРОЦЕДУРИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ	884
<i>Тяжкун В. В.,</i>	ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ	889
<i>Фаустова Є. О.,</i>	КОРЕЛЯЦІЯ ПОНЯТЬ «ДИСКРИМІНАЦІЯ» ТА «МОБІНГ» У КОНТЕКСТІ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ	892
<i>Хаджийський М. В.,</i>	ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	897
<i>Хандуріна О. В.,</i>	ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В СИСТЕМІ ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНІВ.....	903
<i>Чепік А. М.,</i>	НОВЕЛИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	908
<i>Чорний А.,</i>	ВПЛИВ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ НА РИНОК ПРАЦІ В УКРАЇНІ.....	914
<i>Чугай К. В.,</i>	ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ РОБОТОДАВЦЯ	917
<i>Чухно М. І.,</i>	ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У РЕСПУБЛІЦІ ПОЛЬЩА ..	922
<i>Шведун Т. С.,</i>	ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА ПРАЦІВНИКА НА ВІДПОЧИНОК.....	925
<i>Шепітько В. Р.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В ІТ-СФЕРІ: ПРОБЛЕМАТИКА ЗАСТОСУВАННЯ НСА	929

Шкода А. Р.

ОКРЕМІ ПИТАННЯ УКЛАДАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ ЗМІН 932

Ющенко І. А.

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ДОМАШНІХ ПРАЦІВНИКІВ 935

Янкевич Д. П.

ПОНЯТТЯ ОДНОРАЗОВОГО ГРУБОГО ПОРУШЕННЯ ЯК ДОДАТКОВОЇ ПІДСТАВИ РОЗІРВАННЯ
ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ 938

Одовічена Я. А.,

канд. юрид. наук, асистент кафедри приватного права

Чернівецького національного університету

імені Юрія Федьковича

ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ НА СТАДІЇ РЕКРУТИНГУ

Питання збору, захисту, обробки та видалення персональних даних останніми роками набуло неабиякої популярності. Це зумовлено необхідністю врегулювання відносин, які стрімко розвиваються та потребують чіткого порядку дій щодо збереження в безпеці особистих даних фізичних осіб.

Сфера трудових відносин не стала виключенням, оскільки питання збереження та захисту особистих даних працівника не регулюється спеціальним законодавством, а підпадає під дію загальних норм Закону України «Про захист персональних даних» [1], Типового порядку обробки персональних даних [2], та інших нормативно-правових актів. Проте, вони не дають повної регламентації послідовності дій роботодавців щодо захисту персональних даних працівників.

Натомість, в Європейському Союзі було створено Регламент General Data Protection Regulation або GDPR [3], який на цей час вважають одним з найсуворіших законів про конфіденційність, що передбачає ряд правових, технічних та організаційних заходів для захисту персональних даних. Регламент покликаний зробити обробку персональних даних прозорою та зрозумілою для користувачів й дати їм більше контролю над тим як їх персональні дані збираються, обробляються та захищаються.

Не дивлячись на те, що регламент розроблений в рамках ЄС він має “екстратериторіальний ефект”, не потребує імплементації в законодавство України та поширюється на діяльність будь-яких суб'єктів, які збирають або ж передають персональні дані користувачів в ЄС чи наймають на роботу громадян ЄС.

Згідно норм національного законодавства, при укладенні трудового договору роботодавець отримує від працівника персональні дані, які в подальшому будуть підлягати обробці. При цьому, згода на обробку таких даних від працівника не потрібна, оскільки дані отримані на законній підставі та, згідно п.5 ч.1 ст. 11 Закону України «Про захист персональних даних» - необхідність виконання обов'язку володільця персональних даних, що передбачається законом [1]. В цьому випадку, обробку персональних даних роботодавець здійснює відповідно до КЗпП та інших нормативно-правових актів, трудового договору, а не на підставі окремої згоди на обробку персональних даних.

Проте тут виникає питання: який порядок збору та обробки персональних даних до укладення трудового договору, на етапі рекрутингу?

Під час добору кандидатів рекрутер, HR чи начальник відділу кадрів, отримує від кандидатів на посаду персональні дані, які містяться в резюме, надаються під час проведення ярмарку вакансій, при створенні резерву кадрів чи під час проведення навчання на етапі відбору.

У будь-якому випадку, кандидат на посаду повинен бути попереджений про збір та обробку його персональних даних. Часто для цього використовують такий інструмент як застереження, яке розміщується в оголошенні про вакансію та містить інформацію, для чого та в якому обсязі будуть оброблені персональні дані (наприклад, для вивчення інформації про кандидата; для перевірки, чи відповідає вимогам вакансії; для проведення відеоінтерв'ю з кандидатом тощо). Якщо ж резюме надсилається на електронну адресу потенційного роботодавця, то в листі-відповіді рекрутер зазначає про те, що персональні дані кандидата будуть оброблені та збережені. У випадку незгоди з обробкою даних, кандидат може припинити листування та вказати про бажання видалити його персональні дані з бази потенційного роботодавця.

Також під час рекрутингу, роботодавець повинен інформувати, яка саме інформація буде підлягати обробці. Найчастіше це інформація:

- зазначена в резюме, анкеті, листі-зверненні та отримана під час співбесіди, включаючи: ім'я, дату народження, вік, стать, домашню адресу, освіту, кваліфікацію та досвід роботи, рекомендації;

- нотатки, результати тестування та спілкування з рекрутером;

- про судимість: така перевірка даних є частиною процесу відбору персоналу;

- специфічні персональні дані, як: расова або етнічна приналежність (також дані по інвалідності, релігійного віросповідання або сексуальної орієнтації);

- про фізичне та психологічне здоров'я, а також інформація про імміграцію або отримання громадянства.

Особливу категорію персональних даних береться до уваги, якщо необхідно вносити певні корективи до процесу рекрутингу з огляду на фізичні вади; з метою забезпечення рівних прав та можливостей під час процесу відбору; для відповідності процесу всім законодавчим вимогам.

Ще одним інструментом для законного збирання та обробки персональних даних кандидата на посаду є згода на обробку персональних даних. Проте слід пам'ятати, що згода можлива лише у тому випадку, коли надається добровільно і не тягне за собою негативних наслідків для кандидата. Часто безробітний кандидат не може відмовитися надати дані про себе, навіть коли має таке бажання, оскільки це одразу позбавить його можливості працевлаштуватися так як рекрутер не буде продовжувати розгляд його кандидатури.

Важливим моментом законності збору персональних даних є повідомлення кандидата про те, кому будуть передані такі дані. Зазвичай збираються та передаються в рекрутингове агентство, які здійснюють перевірку досвіду кандидата та проводять онлайн тестування, також розповсюджуються серед підрозділів компанії, з метою адміністрування, обліку та звітування. Щодо строку зберігання, то можна вказати, що персональні дані зберігаються протягом всього процесу рекрутингу, а також протягом терміну, який передбачений для розгляду позовів та скарг, якщо такі матимуть місце.

Також слід повідомити кандидата про його права щодо захисту персональних даних. Зокрема, право на доступ до персональних даних, право вносити зміни, право знищити, заперечити чи обмежити їх використання, право передавати персональні дані та подати скаргу до Уповноваженого Верховної Ради з прав людини.

Як бачимо, порядок захисту персональних даних кандидата на етапі рекрутингу потребує детальнішого регулювання на рівні законодавства. Чітка регламентація дозволить захистити права осіб, персональні дані яких підлягають обробці, задіяти механізми для їх реалізації, в тому числі для боротьби із кіберзлочинністю, а також установити належний рівень захисту персональних даних потенційних працівників ще на етапі відбору.

Список використаних джерел:

1. Про захист персональних даних : Закон України від 01.06.2010 р. № 2297-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2297-17#Text> (дата звернення 30.09.2024).

2. Типовий порядок обробки персональних даних : Наказ Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини № 1/02-14 від 08.01.2014 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v1_02715-14#Text (дата звернення 30.09.2024).

3. Про захист фізичних осіб у зв'язку з опрацюванням персональних даних і про вільний рух таких даних, та про скасування Директиви 95/46/ЄС (Загальний регламент про захист даних) : Регламент Європейського Парламенту і Ради (ЄС) 2016/679 від 27 квітня 2016 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/984_008-16#Text (дата звернення 30.09.2024).



Наукове видання

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Тези доповідей та наукових повідомлень учасників
XIV Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченій 220-річчю
Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого

(м. Харків, 11 жовтня 2024 р.)

За редакцією *О. Г. Середи*

Укладачі:

Середи Олена Григорівна

Ярошенко Олег Миколайович

Соловійов Олексій Володимирович

Видається в авторській редакції

Комп'ютерна верстка *О. В. Соловійов*