

Міністерство освіти
і науки України

Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича
Юридичний факультет
Кафедра приватного права

Білостоцький державний університет
(м. Білосток, Республіка Польща)

Відділення Білостоцького
університету у м. Вільнюс
(Литва)

Національний юридичний університет
імені Ярослава Мудрого
(м. Харків, Україна)

Університет імені Матея Бела
в м. Банська Бистриця
(Словачія)

Університет «Ovidius» в м. Констанца
University in Constanta
(Румунія)

Люблінський католицький університет Іоана Павла II
(Республіка Польща)



ПРАВОВІ ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ: ВПЛИВ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА ПРИВАТНОПРАВОВІ І ПУБЛІЧНО-ПРАВОВІ ВІДНОСИНИ

.....

МАТЕРІАЛИ

IV Міжнародної науково-практичної конференції

**24 листопада 2023 року
м. Чернівці**

Міністерство освіти і науки України

ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА
ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА ПРИВАТНОГО ПРАВА
(М. ЧЕРНІВЦІ, УКРАЇНА)

БІЛОСТОЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
(М. БІЛОСТОК, РЕСПУБЛІКА ПОЛЬЩА)

ВІДДІЛЕННЯ БІЛОСТОЦЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ У М. ВІЛЬНІУС
(ЛИТВА)

НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО
(М. ХАРКІВ, УКРАЇНА)

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ МАТЕЯ БЕЛА В М. БАНСЬКА БИСТРИЦЯ
(СЛОВАКІЯ)

УНІВЕРСИТЕТ «OVIDIUS» В М. КОНСТАНЦА
UNIVERSITY IN CONSTANTA
(РУМУНІЯ)

ЛЮБЛІНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІОАНА ПАВЛА ІІ
(РЕСПУБЛІКА ПОЛЬЩА)

ПРАВОВІ ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ: ВПЛИВ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА ПРИВАТНОПРАВОВІ І ПУБЛІЧНО-ПРАВОВІ ВІДНОСИНИ

*Матеріали ІV Міжнародної науково-практичної конференції
24 листопада 2023 року
м. Чернівці*



Чернівці

Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича
2023

УДК 340:004](082)

П 685

Редакційна колегія:

Ніна Гетьманцева, докторка юридичних наук, професорка, завідувачка кафедри приватного права юридичного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича (*голова*);

Оксана Кіріяк, кандидатка юридичних наук, доцентка кафедри приватного права юридичного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича (*відповідальний секретар*);

Андрій Бутирський, суддя господарського суду Чернівецької області, доктор юридичних наук, професор;

Анна Доліва-Клепацка, докторка юридичних наук, професорка кафедри європейського права Білостоцького державного університету;

Любіца Сакторова докторка юридичних наук, професорка університету імені Матея Бела в м. Банська Бистриця;

Єнтоні М. Д. Мерфі, асистент, професор університет «Ovidius» в м. Констанца;

Анджей Гербет, декан юридичного факультету, доктор права Люблінського Католицького університету Іоана Павла II;

Роберт Табажевські, професор Люблінського Католицького університету Іоана Павла II;

Олег Ярошенко, доктор юридичних наук, професор, член-кореспондент НАПрН України, проректор з навчально-методичної роботи Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого;

Олена Серєда, докторка юридичних наук, професорка, завідувачка кафедри трудового права Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого;

Мієчислава Зданович, докторка юридичних наук, професорка відділення Білостоцького університету у м. Вільнюс.

П 685 Правові виклики сучасності: законодавче реагування на геополітичні й історичні проблеми : Матеріали IV Міжнар. наук.-практ. онлайн конф. (Чернівці, 24 листопада 2023 року) / [редкол.: Н. Д. Гетьманцева (голова), О. В. Кіріяк (відпов. секр.) та ін.]. Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. 360 с.

ISBN 978-966-423-826-4

До збірника увійшли матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Правові виклики сучасності: вплив інформаційних технологій на приватноправові і публічно-правові відносини» (Чернівці, 24 листопада 2023 року).

Редколегія не несе відповідальності за науковий зміст і виклад матеріалу, що подано у рукописах.

Для науковців, аспірантів та студентів.

ISBN 978-966-423-826-4

УДК 340:004](082)

Організаційний комітет:



ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА

CHERNIVTSI
LAW SCHOOL

**ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА
ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА ПРИВАТНОГО ПРАВА
(М. ЧЕРНІВЦІ, УКРАЇНА)**



UNIwersytet
w BIAŁYMSTOKU

**БІЛОСТОЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
(М. БІЛОСТОК, РЕСПУБЛІКА ПОЛЬЩА)**

**ВІДДІЛЕННЯ БІЛОСТОЦЬКОГО
УНІВЕРСИТЕТУ У М. ВІЛЬНЮС
(ЛИТВА)**



**НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЯРОСЛАВА
МУДРОГО
(М. ХАРКІВ, УКРАЇНА)**



**УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ МАТЕЯ БЕЛА В
М. БАНСЬКА БИСТРИЦЯ
(СЛОВАКІЯ)**



Universitatea OVIDIUS din Constanța

**УНІВЕРСИТЕТ «OVIDIUS» В М.
КОНСТАНЦА
UNIVERSITY IN CONSTANTA
(РУМУНІЯ)**



FACULTY OF LAW,
CANON LAW AND
ADMINISTRATION

**ЛЮБЛІНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІОАНА ПАВЛА ІІ
(РЕСПУБЛІКА ПОЛЬЩА)**

ЗМІСТ

| | |
|---|----|
| <i>Історія Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича</i> | 4 |
| Вітальне слово ректора Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, доктора фізико-математичних наук, професора ПЕТРИШИНА Романа Івановича | 8 |
| Вітальне слово декана юридичного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, професора, доктора юридичних наук ВДОВІЧЕНА Віталія Анатолійовича | 8 |
| Вітальне слово члена-кореспондента НАПрН України, проректора з навчально-методичної роботи Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, професора, доктора юридичних наук ЯРОШЕНКА Олега Миколайовича | 9 |
| Вітальне слово завідувачки кафедри приватного права Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, професорки, докторки юридичних наук ГЕТЬМАНЦЕВОЇ Ніни Дмитрівни | 10 |
| Вітальне слово завідувачки кафедри трудового права Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, докторки юридичних наук, професорки СЕРЕДИ Олени Григорівни | 10 |
| Вітальне слово <i>dr hab. Elżbieta Kuźelewska</i> , prof. UwB Vice-Dean for Science Faculty of Law, University of Białystok..... | 11 |
| Вітальне слово <i>prof. UwB dr hab. Jerzy Halicki</i> , Dean of the Branch of the University of Białystok in Vilnius..... | 11 |
| Вітальне слово <i>dr hab. Anna Doliwa-Klepcka</i> , prof. UwB The Head of the Institute of European Law Faculty of Law University of Białystok..... | 12 |

ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ

| | |
|--|----|
| HUTHAIFA ALBUSTANJI IoT Security: – Vulnerabilities and Solutions..... | 21 |
| ALQATAWNA AMMAR The Utilization of Artificial Intelligence in the Mediation System..... | 23 |
| OLEG YAROSHENKO Social Dialogue at the National and European Levels as a Factor in the Formation of a Common Social Policy..... | 26 |
| ANNA DOLIWA-KLEPCKA IT Systems for Fighting Crime and Protecting European Union Borders..... | 31 |
| MARIAN DURANA, JURAJ TAKÁČ, DANIELA GANDŽALOVÁ Selected Aspects of Electronic Delivery..... | 33 |
| NICOLA FORTUNATO, JOANNA RADWANOWICZ-WANCZEWSKA Remarks on Digitization as a Factor Leading to Changes in the Legal Regulations Regarding the Enforcement of Public Legal Obligations..... | 34 |
| GINA LIVIOARA GOGA Principles that Ensure Interoperability Between Authorities and Public Institutions or Private Entities for the Provision of Public Services in Romania..... | 37 |
| MARTA JAMIOŁKOWSKA Privacy and Data Economy: The European Union Approach to Navigating Legal Challenges in the Digital Age..... | 38 |
| OKSANA KIRIIAK THE Right to Digital Silence: Preserving Personal Privacy in the Digital Age..... | 41 |

| | |
|--|----|
| NATALIIA KLIETSOVA, ANDRII KLIETSOV Analysis of the Application on Practice of the Cabinet Ministers of Ukraine Resolution «On the Implementation of an Experimental Project on the Identification and/or Registration of Pet Animals» under Conditions of War and Digitalization: Legal and HR Management Aspects (November 3, 2023 No.1171) | 43 |
| PETER MÉSZÁROS, MAREK ŠVEC European and National Mimicry of Digital Platform Employment..... | 47 |
| OKSANA M. MYRONETS Human Rights in Times of the New World Order | 50 |
| OLIVER B. STEWARD The Impact of Artificial Intelligence (AI) on UK National Security: Challenges, Approaches, and Issues | 52 |
| MARTIN PÍRY Public Interest, Administrative-Legal Aspects | 55 |
| ALPER RAMAZAN Digitalization and Impact on European Business Law | 56 |
| ANDREA BARANCOVÁ, ĽUBICA SAKTOROVÁ Acquisition of the Ownership Right to Real Estate in the Slovak Republic in Relation to European Trends in Digitalization | 58 |
| JAN-URBAN SANDAL Family, Household Management and Innovation..... | 60 |
| KATARÍNA ŠEVCOVÁ Karl Friedrich Adler Exploring His Life Through Digitized Newspapers | 62 |
| Digitization of Civil Court Proceedings in the Slovak Republic | 63 |
| YANA SIMUTINA Risks of Excluding it Specialists from the Scope of Labour Law from the Perspective of Regulating Platform Work in Ukraine..... | 74 |
| IZABELA URBANIAK-MASTALERZ Czy Sztuczna Inteligencja Zastąpi Prawników?/ Will Artificial Intelligence Replace the Lawyers?..... | 77 |
| ПАНЕЛЬНІ ДИСКУСІЇ | |
| ОЛЬГА АВРАМОВА Правовий режим віртуальної житлової нерухомості | 79 |
| АНАТІУСЧУК ВІКТОРІА Ideology as a Basic Category of Labor Law | 82 |
| ВАСИЛЬ АНДРІЙВ, ТЕТЯНА ВАХОНЄВА Щодо посилення вимог до ролі керівників у підтриманні безпечних умов праці в державних органах | 84 |
| ІГОР БАБІН Історія становлення податку з власників собак та можливість його поновлення в системі місцевих податків і зборів України | 87 |
| ЮЛІЯ БЕЛУГА Міжнародно-правові стандарти соціального захисту дитини в умовах збройних конфліктів | 90 |
| БІЛОСКУРСЬКА О. В., ФЕДОРЧУК М. Д. Питання конституціоналізації цифрових прав людини | 92 |
| LAURA BZOVA Introduction of information and Communication Technologies in Public Services..... | 95 |

| | |
|--|-----|
| ВОЛОДИМИР БУРАК | |
| Соціальний діалог: виклики в умовах запровадження і розвитку цифрових технологій і глобалізації ринку праці..... | 97 |
| АЛЬОНА БУРКА, МИКОЛА БОДНАРУК | |
| Електронний документообіг у трудових відносинах | 99 |
| СЕРГІЙ ВАВЖЕНЧУК | |
| Укладення колективного договору (угоди) в новелізованому трудовому законодавстві: краплина термінологічного трагізму | 102 |
| ЛЮДМИЛА ВАКАРЮК | |
| До питання про право працівника на «Відключення» | 104 |
| СЕРГІЙ ВАСИЛЬЄВ | |
| Процесуальний плюралізм та кіберпростір..... | 107 |
| ЛІДІЯ ВДОВІЧЕНА | |
| Синергія інформаційних технологій та нотаріальної діяльності: основи праворозуміння | 109 |
| ІРИНА ВСТУХОВА | |
| Нормування праці як ознака трудових правовідносин | 112 |
| СВІТЛАНА ВИШНОВЕЦЬКА | |
| Вплив інформаційних технологій на трудові відносини | 116 |
| РУСЛАНА ГАВРИЛЮК | |
| Пріоритетність публічних видатків перед доходами казни як принцип фінансового права | 118 |
| СЕРГІЙ ГАЛКЕВИЧ | |
| Чи може криптовалюта бути платіжним засобом в Україні? | 121 |
| ЛЮДМИЛА ГАРАЩЕНКО | |
| Цифровізація умов праці: етичні та правові аспекти | 123 |
| МАКСИМ НЕТМАНТСЕВ | |
| Procedural Agreements in Civil Proceedings | 127 |
| ОЛЕКСАНДР ГЕТМАНЦЕВ | |
| Роль практики ЄСПЛ у забезпеченні стабілізації та підвищенні ефективності цивільного судочинства в Україні..... | 129 |
| НІНА ГЕТЬМАНЦЕВА, ВІТАЛІЙ ВДОВІЧЕН | |
| Вплив цифровізації на правове регулювання суспільних відносин у сфері найманої праці | 132 |
| MARIA HUDYMA-PIDVERBETSKA | |
| Rights of a Special Kind (SUI GENERIS) on Non-Original Computer-Generated Objects..... | 136 |
| МАРІЯ ДОЛИНСЬКА | |
| До питання запровадження в нотаріальну практику електронного нотаріального архіву | 139 |
| НАТАЛІЯ ІЛЬКІВ | |
| Герспективи цифровізації екологічних відносин..... | 142 |
| ОЛЕНА КОВАЛЕНКО | |
| Реалізація права на освіту та права на працю української молоді: правові виклики сучасності воєнного стану..... | 145 |
| ЛЮДМИЛА КОНДРАТ'ЄВА | |
| Законодавче врегулювання статусу «дитина війни»..... | 147 |
| НАТАЛІЯ КОХАН | |
| Обов'язок роботодавця по забезпеченню безпечних і нешкідливих умов праці | 150 |
| СТЕПАН КРАВЧУК | |
| Вплив інформаційних ресурсів на формування злочинності неповнолітніх: проблемні аспекти та їх вирішення..... | 152 |

| | |
|---|-----|
| ОЛЬГА КРАСНОГОЛОВА Організація роботи пенсійного фонду з використанням цифрових технологій та веб-систем..... | 155 |
| ОЛЬГА КУЧМА Вплив комп'ютеризації на відносини у сфері соціального забезпечення та трудового права | 161 |
| АНАСТАСІЯ ЛАБИК, ТЕТЯНА ГНАТЮК Правові аспекти надання згоди на посмертне донорство у країнах Європи..... | 163 |
| МИХАЙЛО ЛАРКІН Судово-психологічна експертиза підозрюваних при розслідуванні злочинів, учинених членами молодіжних неформальних груп (об'єднань): окремі питання | 166 |
| ЛІДІЯ НЕСТЕРЕНКО Медіація онлайн як спосіб врегулювання спорів між фізичними особами: переваги та недоліки..... | 168 |
| ОЛЕКСІЙ МАКАРЕНКОВ Ресурс цифрових технологій у антикорупційних вимогах міжнародного публічного права..... | 171 |
| ЯНА ОДОВІЧЕНА Трудовий контракт та гіг-контракт з резидентами Дія Сіті..... | 174 |
| ОЛЕГ ОРЛОВСЬКИЙ Сучасні виклики для галузі права соціального захисту | 177 |
| ТЕТІАНА OSADCHUK The Impact of Information Technologies on the Efficiency and Interest of Employees | 180 |
| ЛЮДМИЛА ОСТАФІЙЧУК Принцип розумності та розумний контракт у цивільному праві | 183 |
| АУРІКА ПАСКАР Вплив інформаційних технологій на реалізацію права на судовий захист..... | 187 |
| ПЕТРО ПАЦУРКІВСЬКИЙ Порівняльне дослідження природи базових мірил правовладдя | 189 |
| РОМАН ПОЖОДЖУК Міркування щодо вирішення окремих проблем вразливості споживачів..... | 192 |
| НАТАЛІЯ ПРОЦЬКІВ Вплив цифрових технологій на охорону авторського права | 195 |
| ОЛЕНА РИМ Цифрове звільнення: нереально, чи все ж можливо? | 198 |
| ЯРОСЛАВА СВІЧКАРЬОВА Саббатікал: досвід зарубіжних країн | 201 |
| ІРИНА СЕЛІВАНОВА Розвиток законодавчих підходів до цифрових трансформацій України..... | 204 |
| ОЛЕНА СЕРЕДА До питання використання штучного інтелекту в трудовому праві України..... | 207 |
| СВІТЛАНА СИНЧУК Правові питання цифрової трансформації соціальної сфери в Україні..... | 210 |
| ЛЮДМИЛА СІНЬОВА Псевдоволонтерство під час війни в соціальних мережах..... | 212 |
| ВІКТОРІЯ СЛУГОЦЬКА, ТЕТЯНА ЮЗЬКО Застосування інформаційних технологій у сфері управління екологічною безпекою | 215 |
| ОЛЕКСІЙ СОЛОВЙОВ Деякі питання правового регулювання професійного навчання працівників | 218 |

| | |
|--|-----|
| ОКСАНА СТАСІВ | |
| Нормативні особливості працевлаштування молоді в Україні | 221 |
| СТЕБЕЛЄВ А. М. | |
| Гарантії права кожної людини на ефективний захист прав і свобод в аспекті побудови цілісної системи альтернативних способів вирішення публічно-правових спорів та конфліктів | 224 |
| ОЛЕНА ТИЩЕНКО | |
| Значення військового капеланства як виду діяльності в умовах війни в Україні | 227 |
| МАРІАНА ТОМА | |
| Впливу інформаційного простору мережі Internet на девіантну поведінку неповнолітніх.... | 231 |
| ГАЛИНА ТРУНОВА | |
| До питання соціального захисту працівників цифрових платформ..... | 234 |
| НАТАЛІЯ ФЕДІНА, СОЛОМІЯ РИШКАНИЧ | |
| Правовий механізм захисту приватних прав людини і громадянина | 237 |
| ТЕТЯНА ХАБАРОВА | |
| Значення процесу діджиталізації в публічному управлінні | 240 |
| ГАЛІЯ ЧАНИШЕВА | |
| Щодо створення та функціонування органів соціального діалогу у сфері праці..... | 242 |
| СВІТЛАНА ЧЕРНОУС | |
| Примирні процедури як спосіб вирішення колективних трудових спорів | 245 |
| ТЕТЯНА ЮЗЬКО | |
| Міжнародні стандарти захисту прав людини в інформаційній сфері..... | 248 |
| АЛЛА ЮШКО | |
| Трудовий договір чи гіг-контракт – за чим перемога?..... | 251 |

ПЕРША ТРИБУНА МОЛОДОГО ВЧЕНОГО

| | |
|---|-----|
| ЮЛІЯ ГАВРИЛЮК | |
| Формування життєстійкості як пріоритетний напрям соціальної підтримки населення України..... | 255 |
| МИКОЛА ГЛУЩЕНКО | |
| Основоположні принципи та права у сфері праці у викликах поширення нестандартної зайнятості..... | 258 |
| ОЛЕГ ГОНЧАР | |
| Вплив соціальних мереж на процедуру добору суддів Конституційного Суду України | 261 |
| ОСТАП ДУТЧАК | |
| Ціннісні метаморфози давньогрецького полісного податкового права під час воєн..... | 265 |
| АНДРІЙ КАШИЦЬКИЙ | |
| Вплив інформаційних технологій на розвиток волонтерської діяльності | 268 |
| ІРИНА КІРЄЄВА | |
| Загальна характеристика принципів мобілізаційної підготовки та мобілізації..... | 270 |
| АНДРІЙ КУЗНЯК | |
| Варіативність надмірного формалізму в судочинстві..... | 273 |
| АНДРІЙ ПОЛЯНСЬКИЙ | |
| Деякі аспекти соціальних послуг інклюзивного працевлаштування осіб з інвалідністю | 276 |
| СЕРГІЙ СЛИЧКО | |
| Інформаційне забезпечення митних формальностей щодо товарів у міжнародних поштових та експрес-відправленнях: міжнародний досвід..... | 278 |

| | |
|---|-----|
| ОКСАНА СТАНШЕВСЬКА | |
| Середовище праці в умовах цифровізації організаційних та виробничих процесів | 280 |
| МАР'ЯН СТЕЦЬКІВ | |
| Щодо проблеми обмеження права на пенсійне забезпечення військовослужбовців та прирівняних до них осіб максимальним розміром | 283 |
| АНДРІЙ ШУМІЛОВ | |
| Правові гарантії трудової діяльності професійних спортсменів..... | 286 |

ПЕРШІ КРОКИ В НАУЦІ

| | |
|--|-----|
| ТЕТЯНА АВРАМЕНКО | |
| Вплив воєнного стану на організацію трудових відносин..... | 289 |
| АНАСТАСІЯ АЛЕКСЄЄВА | |
| Перспективи та межі використання штучного інтелекту в цивільному судочинстві України | 291 |
| ІВАННА ВОЛОДЬКО | |
| Вплив штучного інтелекту на творчу діяльність..... | 294 |
| АНАСТАСІЯ ВОРОНА | |
| Стратегія розвитку FinTech в Україні до 2025 року..... | 296 |
| АНАСТАСІЯ ГАЛАК | |
| Віктимологічна характеристика жертв статевих злочинів | 298 |
| ІРИНА ДУДКА | |
| Ризики укладення договорів онлайн | 301 |
| СВІТЛАНА ЗАХАРЧУК | |
| Електронний суд, як засіб реалізації права на судовий захист в умовах воєнного стану | 304 |
| ДІАНА КАПРАВА | |
| Право на повагу до людської гідності в контексті права соціального захисту | 306 |
| ОЛЕНА КРЕМЗЕЛЮК | |
| Правове регулювання дистанційної праці в Україні | 308 |
| ЮЛІАННА КУЛИКОВЕЦЬ | |
| Інститут гіг-контрактів: правова природа та умови укладання..... | 312 |
| АНАСТАСІЯ КУТНЯКОВА | |
| Правові аспекти захисту інтелектуальної власності в інтернеті крізь призму особливостей е-комерції | 315 |
| ДАНА ЛУКІЯН | |
| Правова природа договорів у сфері ІТ..... | 318 |
| ЯНА ЛУЦИК | |
| Використання інформаційних технологій у процесі дистанційного розірвання шлюбу..... | 320 |
| ЮЛІЯ ЛУЧКІВ | |
| Авторське право в епоху цифрових технологій..... | 323 |
| ЛУЇЗА МАРКОСЯН | |
| Соціальні гарантії фрілансерів: прогрес трудових відносин в інформаційній економіці | 326 |
| ВАЛЕНТИНА ОКСЕНТІЙ | |
| Роль інформаційної політики в умовах воєнного стану..... | 328 |
| АНДРІЙ ОРЛОВСЬКИЙ | |
| Дискрицейні повноваження судів: властивості та межі..... | 330 |
| АННА ПАВЛЮК | |
| Захист пресоціальних даних військовослужбовців | 332 |

| | |
|---|-----|
| ЯРОСЛАВ ПОЛЬОВИЙ | |
| Цифрові технології в процесі усиновлення дітей в умовах воєнного стану | 335 |
| ІВАННА САЙКО | |
| Особливості трудового договору з нефіксованим робочим часом | 338 |
| МАРИНА САНЧУК | |
| Правова природа криптовалюти як об'єкту цивільно-правового регулювання | 340 |
| МАКСИМ СУХОВЕРСЬКИЙ | |
| Європейська модель недержавного пенсійного забезпечення | 343 |
| МАКСИМ ТИРША | |
| Цифровізація соціальної сфери | 346 |
| АРТЕМ ТИФАНЮК | |
| Соціально-правовий аспект захисту біженців в Україні..... | 348 |
| АЛІНА ТРУБЧАНИНОВА | |
| Особливості вибору систем оподаткування учасникам відносин у сфері електронної комерції | 351 |
| ШАРКО А. М. | |
| Захист дітей в умовах воєнного конфлікту в Україні | 354 |
| ОЛЕКСАНДР ШЕВЧУК | |
| Штучний інтелект у контексті цивільно-правового регулювання: проблемні аспекти та перспективи..... | 356 |

Людмила Вакарюк

докт. юрид. наук, доцентка кафедри приватного права.
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича
(м. Чернівці, Україна)

l.vakaryuk@chnu.edu.ua

ORCID:0000-0003-0263-7665

ДО ПИТАННЯ ПРО ПРАВО ПРАЦІВНИКА НА «ВІДКЛЮЧЕННЯ»

Останні роки відзначаються бурхливим бумом дистанційних технологій. З розвитком цифровізації в трудовому праві стали з'являтися нові терміни, наприклад, цифрова присутність, цифрова детоксикація, електронний документообіг тощо. Ці поняття тісно пов'язані з регулюванням трудових відносин та трудовими правами працівників. Мова йде про такі важливі та невід'ємні елементи притаманні сучасній праці, як регулювання тривалості знаходження працівника в мережі «Інтернет» протягом робочого дня і після його закінчення, швидкість прочитання корпоративної пошти та прийняття рішень (підготовки відповіді) із зазначених у ній питань, читання роботодавцем особистої інформації працівника, що надійшла на корпоративну пошту та ін. Сучасна праця, опосередкована інформаційними технологіями, набагато більш самостійна за своїм характером з точки зору того, як саме виконується робота. В той же час працівники, зайняті у її виконанні, потребують посиленого захисту. Адже в еру ІТ технологій мало хто з працівників може з впевненістю говорити про те, що за жодних обставин не працює у позаробочий час.

Експерти МОП вже понад десятиліття звертають увагу на те, що сучасний працівник, використовуючи своє конституційне право на відпочинок, все одно постійно перебуває на зв'язку з роботодавцем (отримуючи від нього повідомлення в месенджери, завдання електронною поштою тощо). При цьому час відпочинку втрачає своє призначення, а працівник продовжує виконувати трудові обов'язки поза робочим часом і робочим місцем. Таким чином, відбувається збільшення фактичного робочого часу. Відповідно до даних спільного дослідження агентства Eurofound і МОП, проведеного в 15 країнах, внаслідок збільшення робочого навантаження, «41% працюючих за допомогою ІКТ відчують підвищений стрес в порівнянні з 25% працюючих поза домом» [1]. Негативний вплив на здоров'я працівника спричиняє те, що фактично він постійно включений у роботу. У цифровій економіці стираються межі між робочим часом та часом відпочинку, між роботою і сімейним життям. Як застерігає ВООЗ «можливість визначати час роботи може перетворитися на нескінченну роботу без перерви навіть на ніч, що тягне за собою ризик безсоння» [1] і негативно впливає на фізичне та ментальне здоров'я працівника. У зв'язку з цим постає проблема емоційного вигорання працівника. До речі, ця недуга, спричинена хронічним стресом на роботі, починаючи з 2022 року, включена ВООЗ до міжнародного каталогу захворювань. На жаль, в Україні, на відміну від багатьох європейських країн, відсутнє належне правове регулювання цього питання. Працівники не захищені законом від наслідків, пов'язаних зі стресом на робочому місці. Роботодавець не несе відповідальності за шкоду, заподіяну працівникові стресами, пов'язаними з трудовою діяльністю.

Очевидно, що в еру розвитку ІТ охорона праці та охорона відпочинку залишається головним активом, покликаним захищати здоров'я найманих працівників. Зазначимо, що при розгляді здоров'я як складної медико-демографічної та соціально-економічної категорії експерти ВООЗ визначили внесок різних факторів у його формування. Зокрема, біологічні властивості організму забезпечують 18-22% здоров'я людини, розвиток системи охорони здоров'я – 8-10%, стан навколишнього середовища – 18-20%, *соціально-економічні умови та*

спосіб життя (у тому числі умови праці) – 49-53% [2]. Підвищення якості життя та збереження здоров'я працівників, що виявляється, зокрема, й у створенні безпечних умов праці є пріоритетним завданням всіх суб'єктів господарювання, що використовують найману працю. Ефективним інструментом вирішення цієї проблеми може стати тісна взаємодія держави та бізнесу у сфері покращення умов праці. Зокрема, ключову роль для підтримки балансу між роботою та особистим життям, збереженням здоров'я працівника відіграє право на відключення, так зване «the right to disconnect». Концепція права на відключення стала активно формуватися в останні роки внаслідок впровадження інформаційно-комунікаційних технологій в усі сфери суспільного життя. Зазначене право розглядають одним із засобів від «гіперексплуатації» працівників, без права на відключення зростають ризик емоційного та психологічного навантаження, почуття постійної втоми, стрес. Воно передбачає право працівника буквально відключитися від різноманітних гаджетів і не відповідати на робочі дзвінки, електронні повідомлення на пошту, месенджери в неробочий час, вихідні дні та відпустку.

Наразі в міжнародних нормативно-правових актах фіксація права на відключення, як фундаментального права працівника, поки не відбулась. На відміну від національного законодавства низки країн ЄС, в яких таке право закріплено впродовж останніх років. На сьогоднішній день в багатьох країнах ЄС питання обмеження постійного перебування працівника в режимі онлайн-доступності віддане на розсуд роботодавців. Право на відпочинок є непогнурним і навіть в умовах цифровізації повинно суворо дотримуватися роботодавцем. Тому важливу роль у захисті працівника від надмірних навантажень, спричинених виконанням роботи за допомогою ІКТ, відіграють локальні нормативні акти, які деталізують правове регулювання цього питання на рівні компаній.

На нашу думку, врахування досвіду закріплення права на відключення у трудовому законодавстві провідних країн ЄС буде актуальним і корисним для України, де протягом останніх років цифровізація відбувається прискореними темпами. На жаль, національне законодавство поки що не завжди вчасно та якісно відповідає на нові виклики та потреби, пов'язані з цифровізацією сфери праці. Право на відключення закріплено в статті 60-2 КЗпП України [3], з аналізу якої очевидно, що український законодавець не лише необґрунтовано обмежив категорії працівників, які мають право на відключення, лише тими, хто виконує роботу дистанційно, а й прийняв декларативні за характером норми, не визначивши чіткий механізм реалізації права на відключення на практиці. Також невизначеними залишились питання щодо зобов'язань роботодавця включати питання про право на відключення у колективні переговори, відповідальності за не включення норм, які гарантують це право, в локальні акти підприємств та ін. Отже, на нашу думку, існує потреба в перегляді концепції «права на відключення» вітчизняним законодавцем, розширенні кола працівників, які можуть його застосовувати.

Ще одним дискусійним питанням є сфера застосування права на відключення. Відповідно до статті 62 КЗпП України «надурочні роботи, як правило, не допускаються», отже роботодавець не вправі вимагати від працівників перебувати «в межах доступу» в позаробочий час. Водночас таке обмеження не може розповсюджуватися на всі сфери діяльності і види бізнесу. Неefективним буде його застосування, наприклад, в сфері торгівлі, маркетингу, сервісу, тобто клієнтоорієнтованих сферах, де перебування в режимі «он-лайн» і реагування на потреби і бажання клієнта є одним з елементів стратегії ведення бізнесу. Також спірним є питання щодо можливості застосування права на відключення представниками такої професії як лікар. В процесі обговорення висловлюються думки, що право на відключення потрібно застосовувати у будь-якому випадку стосовно будь-якого працівника, і навпаки, що це право кожен працівник має використовувати на власний розсуд.

Отже, правове регулювання «відключення» має враховувати питання балансу інтересів працівників і роботодавців та умови ринкової економіки. Також необхідно використати дос-

від зарубіжних країн та застосовувати рішення ЄСПЛ, пов'язані з цифровізацією праці та мінливістю трудових відносин. Це дозволило б гарантувати більшу захищеність працівників, а також підвищити продуктивність праці, на яку значний вплив мають такі організаційно-технічні умови праці як режими праці і відпочинку, особливості використання техніки і технологій ... тощо. Попри ряд переваг цифровізації, не слід забувати про те, що позитиви, породжені нею, насамперед мають служити людині. Тому застосування технологій повинно відбуватись на основі дотримання і гарантування основоположних прав людини.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. WHO. 2019 (March 11). Middle East respiratory syndrome coronavirus (MERS-CoV). URL: [https://www.who.int/newsroom/fact-sheets/detail/middle-east-respiratory-syndrome-coronavirus-\(mers-cov\)](https://www.who.int/newsroom/fact-sheets/detail/middle-east-respiratory-syndrome-coronavirus-(mers-cov)) (дата звернення: 10.11.2023)
2. World Health Organization Ukraine [Electronic resource]. URL: https://www.facebook.com/WHOUkraine/?locale=uk_UA; <https://prozdorovia.in.ua/statti/mentalne-zdorov-ia/> (дата звернення: 10.11.2023).
3. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII. База даних «Законодавство України» / ВР України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text> (дата звернення: 10.11.2023)

Наукове видання

**ПРАВОВІ ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ:
ВПЛИВ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
НА ПРИВАТНОПРАВОВІ
І ПУБЛІЧНО-ПРАВОВІ ВІДНОСИНИ**

Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції

*24 листопада 2023 року
м. Чернівці*

Комп'ютерна верстка
Технічна редакторка

Осадчук Т. В.
Віщак Ю. С.

Контакти:

*Кафедра приватного права
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича
Адреса: 58000, м. Чернівці, вул. Університетська, 19
Тел. +38 (0372) 58-47-58
Електронна адреса: privatelawdep@chnu.edu.ua*

Підписано до друку 15.12.2023. Формат 60x84/16.
Електронне видання. Умов.-друк. арк. 19,7.
Обл.-вид. арк. 21,2. Зам. 3-016.

Видавництво та друкарня Чернівецького національного університету.
58012, Чернівці, вул. Коцюбинського, 2.
e-mail: ruta@chnu.edu.ua тел. (0372) 58-48-30

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК № 891 від 08.04.2002.



ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА

CHERNIVTSI
LAW SCHOOL



UNIWERSYTET
w BIAŁYMSTOKU



Universitatea OVIDIUS din Constanța



umb
UNIVERZITA
MATEJA BELA
V BANSKEJ BYSTRICI



THE JOHN PAUL II
CATHOLIC
UNIVERSITY
OF LUBLIN | **KUL** 1918



FACULTY OF LAW,
CANON LAW AND
ADMINISTRATION

