



ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ГРОМАДЯН  
НА ПРАЦЮ І СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО

# ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ГРОМАДЯН НА ПРАЦЮ І СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Тези доповідей та наукових повідомлень учасників  
X Міжнародної науково-практичної конференції  
(м. Харків, 9 жовтня 2020 р.)



[www.pravo-izdat.com.ua](http://www.pravo-izdat.com.ua)

ISBN 978-966-998-063-2



9 789669 980632



НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО

# **ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ГРОМАДЯН НА ПРАЦЮ І СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ**

Тези доповідей та наукових повідомлень учасників  
X Міжнародної науково-практичної конференції  
(м. Харків, 9 жовтня 2020 р.)

За редакцією *О. М. Ярошенка*

Харків  
«Право»  
2020

УДК 349.2:331.4(477)

Ю64

Укладачі:

*О. М. Ярошенко* – доктор юридичних наук, професор;

*Н. Г. Орлова* – кандидат юридичних наук, асистент;

*О. В. Соловійов* – кандидат юридичних наук, асистент

**Юридичні** гарантії забезпечення прав громадян на працю і со-  
Ю64 ціальний захист : тези доп. та наук. повідомл. учасників X Міжнар.  
наук.-практ. конф. (м. Харків, 9 жовт. 2020 р.) / уклад.: О. М. Ярошенко,  
Н. Г. Орлова, О. В. Соловійов ; за ред. О. М. Ярошенка. – Харків : Право,  
2020. – 580 с.

ISBN 978-966-998-063-2

У збірнику вміщено тексти наукових доповідей і повідомлень, присвяче-  
них актуальним науковим і практичним проблемам регулювання відносин та  
розвитку законодавства у сфері праці і соціального забезпечення.

Тексти доповідей і повідомлень друкуються мовою оригіналу в авторській  
редакції.

**УДК 349.2:331.4(477)**

© Національний юридичний універси-  
тет імені Ярослава Мудрого, 2020

© Ярошенко О. М., Орлова Н. Г.,  
Соловійов О. В., укладання, 2020

© Оформлення. Видавництво «Право»,  
2020

ISBN 978-966-998-063-2

# ЗМІСТ

## ТРУДОВЕ ПРАВО

<i>Інишин М. І.,</i> ЗНАЧЕННЯ ПРАВОСВІДОМОСТІ У МЕХАНІЗМІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ НА ВІДПОЧИНОК В УКРАЇНІ: ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ.....	16
<i>Чанишева Г. І.,</i> ЗМІСТ КОЛЕКТИВНИХ УГОД ЯК АКТИВ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ.....	18
<i>Ярошенко О. М.,</i> СИСТЕМА ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМИ І ШЛЯХИ ЇХ ПОДОЛАННЯ.....	23
<i>Вавженчук С. Я.,</i> ПОНОВЛЕННЯ НА РОБОТІ В РАЗІ НЕЗАКОННОГО ЗВІЛЬНЕННЯ АБО ПЕРЕВЕДЕННЯ ЯК ЗАХІД ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ: ПРОБЛЕМИ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ.....	28
<i>Вакарюк Л. В.,</i> ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ ЯК НЕОБХІДНА УМОВА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВ І ОБОВ'ЯЗКІВ СУБ'ЄКТІВ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН .....	30
<i>Венедіктов С. В.,</i> ЩОДО УДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ВІДПУСТОК В УКРАЇНІ .....	33
<i>Вишновецька С. В.,</i> КОНКУРС ЯК ЮРИДИЧНА ГАРАНТІЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА НА ПРАЦЮ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ .....	36
<i>Гетьманцева Н. Д.,</i> СОЦІАЛЬНА ФУНКЦІЯ ДЕРЖАВИ ЯК ОДИН ІЗ СПОСОБІВ ПРОЯВУ ГАРАНТІЙ У СФЕРІ ПРАЦІ .....	40
<i>Занфірова Т. А.,</i> ПРИНЦИП ЗАКОННОСТІ У РЕГУЛЮВАННІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН: ОГЛЯД КОНЦЕПТУАЛЬНИХ ПРОБЛЕМ .....	44
<i>Каменков В. С.,</i> ПРАКТИКА И ПЕРСПЕКТИВЫ МЕДИАЦИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ .....	48
<i>Коваленко О. О.,</i> ЗАДОВОЛЕННЯ ПОТРЕБ ЮРИДИЧНОЇ ПРАКТИКИ ЩОДО ДОКТРИНАЛЬНОГО ТЛУМАЧЕННЯ КАТЕГОРІЇ СВОБОДИ ВОЛІ ОКРЕМИМИ ДУМКАМИ: НИТКА АРІАДНИ ДЛЯ РОЗВИТКУ НАУКИ ЧИ ЯЩИК ПАНДОРИ .....	53

<i>Колеснік Т. В.,</i>	МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ: АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ .....	56
<i>Косточенко О. С.,</i>	ГАРАНТУВАННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ЯК ОСНОВА СОЦІАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ.....	60
<i>Кучма О. Л.,</i>	ДО ПИТАННЯ ПРО ПОВНОВАЖЕННЯ ПРАЦІВНИКА НА ПЕРІОД ВІДПУСТКИ ТА ТИМЧАСОВОЇ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ .....	63
<i>Lagutina I. V.,</i>	LABOUR MIGRATION: MAJOR FACTORS .....	65
<i>Мельник К. Ю.</i>	ОКРЕМІ ПРОБЛЕМИ ЗАКОНОПРОЕКТІВ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ ПОРЯДКУ ПРИЙНЯТТЯ НА СЛУЖБУ В НАЦІОНАЛЬНУ ПОЛІЦІЮ УКРАЇНИ ТА ПІДВИЩЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ ТА ЧЛЕНІВ ЇХ СІМЕЙ.....	68
<i>Пилипенко П. Д.,</i>	ПРАЦЯ ІНОЗЕМЦІВ В УКРАЇНІ ТА ОСОБЛИВОСТІ ЇЇ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ У КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ.....	71
<i>Подорожній Є. Ю.,</i>	ДО ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРАВОВОГО ЗМІСТУ ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ .....	74
<i>Середа О. Г.,</i>	ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ЯК УМОВА ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОГО РОБОТОДАВЦЯ .....	77
<i>Сімутіна Я. В.,</i>	ПРАВОВІ НАСЛІДКИ ТИМЧАСОВОЇ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ ПРАЦІВНИКА ПІД ЧАС ЩОРІЧНОЇ ВІДПУСТКИ.....	81
<i>Томашевський К. Л.,</i>	ПРЕКРАЩЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ БЕЛАРУСИ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19.....	84
<i>Цесарський Ф. А.,</i>	РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ: ЕТАПИ РОЗВИТКУ .....	88
<i>Шабанов Р. І.,</i>	ГАРАНТІЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ У ПЕРІОД ПАНДЕМІЇ COVID-19 В АКТАХ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ .....	93
<i>Шумило М. М.,</i>	ЮРИСДИКЦІЯ – НОВИЙ НАПРЯМ НАУКОВИХ ПОШУКІВ В НАУЦІ ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ВЧЕННЯ ПРО ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ПРАВА.....	96

<i>Юровська В. В.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	102
<i>Яковлев О. А.,</i>	ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК ТРУДОВОГО ПРАВА Й ЕКОНОМІКИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА СТАНОВЛЕННЯ УМОВ ПРАЦІ.....	106
<i>Жернаков В. В.,</i>	ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ У СФЕРІ ПРАЦІ: ОРГАНІЗАЦІЙНІ ТА ПРАВОВІ АСПЕКТИ.....	112
<i>Амелічева Л. П.,</i>	КОНВЕРГЕНЦІЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ ЯК СКЛАДНИКА ГІДНОЇ ПРАЦІ .....	116
<i>Амелічева Л. П., Кузнецов Д. О.,</i>	ГАРАНТІЇ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ОХОРОНУ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ .....	121
<i>Байло О. В.,</i>	ОКРЕМІ ПИТАННЯ ЗАСТОСУВАННЯ П.1. СТ. 36 КЗПП.....	124
<i>Бурак В. Я.,</i>	МІЖНАРОДНІ АКТИ В НОРМАТИВНО-ПРАВОВОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ МЕХАНІЗМУ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УКРАЇНІ .....	127
<i>Встухова І. А.,</i>	НЕМАТЕРІАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ: ПРАВОВІ ПИТАННЯ.....	131
<i>Гаращенко Л. П.,</i>	ЗМІНА ІСТОТНИХ УМОВ ПРАЦІ: ПРАКТИКА ВЕРХОВНОГО СУДУ .....	135
<i>Головань Т. Г.,</i>	ОКРЕМІ ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ КРИТЕРІЇВ РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТІ НА РІВНЯХ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ .....	138
<i>Гончарук В. В.,</i>	МОБІНГ ЯК АНТИТРУДОПРАВОВА КАТЕГОРІЯ.....	141
<i>Гоц-Яковлева О. В.,</i>	ОБЛІК РОБОЧОГО ЧАСУ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЯК ЮРИДИЧНА ГАРАНТІЯ ПРАВА НА ПРАЦЮ .....	144
<i>Греченков А. А.,</i>	ЗАПРЕЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ КАК ОДНА ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ГАРАНТИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА ГРАЖДАН НА ТРУД.....	147
<i>Демидов Н. В.,</i>	ОБЩЕСТВЕННАЯ ПОЛЕМИКА О ФАБРИЧНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ .....	151

<i>Ждан М. Д.,</i> ОКРЕМІ ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПРАЦЮ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ.....	153
<i>Жукова А. І.,</i> ПРАВОВИЙ СТАТУС ПСИХОЛОГА У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ.....	156
<i>Зіноватна І. В.,</i> ЩОДО УЧАСТІ ГРОМАДСЬКОЇ РАДИ ДОБРОЧЕСНОСТІ У КВАЛІФІКАЦІЙНОМУ ОЦІНЮВАННІ СУДДІВ.....	159
<i>Карманний Є. В., Ковжого С. О., Фартушина Д. К.,</i> АСПЕКТИ УДОСКОНАЛЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВ ГРОМАДЯН НА ГІДНУ ОПЛАТУ ПРАЦІ У ПРИВАТНИХ КОМПАНІЯХ.....	162
<i>Клименко А. Л.,</i> ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ ПРАЦІВНИКА: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....	167
<i>Коваленко К. В.,</i> ЩОДО СПІВВІДНОШЕННЯ ДИСЦИПЛІНАРНИХ СТЯГНЕНЬ ІЗ ІНШИМИ ЗАХОДАМИ ДИСЦИПЛІНАРНОГО ВПЛИВУ .....	170
<i>Кожушко С. І.,</i> ПРЕКАРИЗАЦІЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	172
<i>Коросташова І. М.,</i> ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В ПОЛІЦІЇ: ОСОБЛИВОСТІ ЗВІЛЬНЕННЯ З ПОСАД КЕРІВНИКІВ ОРГАНІВ (ПІДРОЗДІЛІВ) ПОЛІЦІЇ НА ПІДСТАВІ РІШЕННЯ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ПРО ПРИЙНЯТТЯ РЕЗОЛЮЦІЇ НЕДОВІРИ .....	175
<i>Кравцов Д. М.,</i> ПРОЦЕДУРНІ ПИТАННЯ ПОНОВЛЕННЯ ПРАЦІВНИКА НА РОБОТІ.....	181
<i>Красюк Т. В.,</i> АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЗАСОБАМИ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НА ПЕРІОД КАРАНТИНУ .....	184
<i>Кулачок-Тітова Л. В.,</i> ДО ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАЙМАНИХ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ COVID 19 .....	188
<i>Купіна Л. Ф.,</i> АКСЕЛERAЦІЯ ПІДЛІТКІВ ЯК ЧИННИК, ЩО ВПЛИВАЄ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ НОРМ, ЩО РЕГУЛЮЮТЬ ГАРАНТІЇ ДОТРИМАННЯ ПРАВ НЕПОВНОЛІТНЬОГО ПРАЦІВНИКА .....	190
<i>Литвиненко В. М.,</i> ПРО ПЕРЕВАЖНЕ ПРАВО В ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ .....	195

<i>Лозовой С. В.,</i> ЩОДО ПИТАНЬ СПЕЦІАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ СУДДІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	199
<i>Мелех Б. В.,</i> МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ СТАНДАРТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ.....	203
<i>Новіков Д. О.,</i> МІЖНАРОДНА РАМКОВА УГОДА ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТРУДОВИХ СТАНДАРТИВ .....	205
<i>Огієнко І. В.,</i> ДОТРИМАННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС ЗАСТОСУВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ .....	209
<i>Подорожній А. Ю.,</i> ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВИХ ЗАСАД ПРИТЯГНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДО ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ.....	212
<i>Пожарова О. В.,</i> ОСОБЛИВОСТІ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН ТОП-МЕНЕДЖЕРІВ .....	215
<i>Рим О. М.,</i> ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ ПРАЦІ У ЄВРОПЕЙСЬКОМУ СОЮЗІ.....	217
<i>Руданецька О. С.,</i> ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ТРАКТУВАННЯ ЗАГАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ ЗАЙНЯТОСТІ ЯК ПРАВОВИХ КАТЕГОРІЙ.....	221
<i>Свічкарьова Я. В.,</i> ДЕЯКІ ПИТАННЯ ОБЛІКУ РОБОЧОГО ЧАСУ В ДОГОВОРІ ПРО РОБОТУ ЗА ВИКЛИКОМ .....	224
<i>Сидоренко А. С.,</i> ГАРАНТІЇ ОХОРОНИ ПРАЦІ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ: ОКРЕМИЙ АСПЕКТ .....	229
<i>Скобелев В. П.,</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ПРОБЛЕМЫ НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ТЕХНИКИ .....	231
<i>Смолярова М. Л.,</i> ПРОФЕСІЙНА МОТИВАЦІЯ ПОВЕДІНКИ УЧАСНИКІВ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН .....	236
<i>Тарасенко В. С.,</i> ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА ПРАЦІВНИКА НА ДОСТУПІ ДО ПРАВОСУДДЯ .....	239

<i>Татаренко Г. В.,</i> ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ .....	242
<i>Чичина Е. В.,</i> К ВОПРОСУ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ .....	245
<i>Швець Д. Ю.,</i> ГІГ-ЕКОНОМІКА ТА ЇЇ ВПЛИВ НА РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У ЄВРОПЕЙСЬКОМУ СОЮЗІ .....	248
<i>Швець Н. М.,</i> ВЗАЄМОДІЯ МОРАЛЬНИХ І ПРАВОВИХ НОРМ У ПРОЦЕСІ ВИЗНАЧЕННЯ АМОРАЛЬНОГО ПРОСТУПКУ .....	251
<i>Шемят В. С.,</i> АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ЭКСПОРТНОГО КОНТРОЛЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ КАК ЮРИДИЧЕСКАЯ ГАРАНТИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА И ЛИЧНОСТИ.....	255
<i>Юшко А. М.,</i> ДЕЯКІ ПИТАННЯ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ У ТРУДОВИХ СПОРАХ ЩОДО РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ ЗА П. 1 СТ. 40 КЗПІ УКРАЇНИ .....	262
<i>Ясинская-Казаченко А. В.,</i> ВОПРОСЫ ИСТОРИОГРАФИИ КОНТРОЛЯ И НАДЗОРА ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ И ОХРАНЫ ТРУДА .....	265
<i>Авескулов В. Д.,</i> СИСТЕМА МІЖНАРОДНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ, ЩО РЕГУЛЮЮТЬ ПОРЯДОК ЗАСТОСУВАННЯ ДИТЯЧОЇ ПРАЦІ.....	269
<i>Багрий В. А.,</i> ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВА ХАРАКТЕРИСТИКА ОСОБЛИВОСТЕЙ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ НА ВІДПОЧИНОК В КОНТЕКСТІ УМОВ ПРАЦІ.....	273
<i>Бурнягіна Ю. М.,</i> ЩОДО ПИТАННЯ КРИТЕРІВ КЛАСИФІКАЦІЇ ПРЕМІАЛЬНИХ ВИПЛАТ .....	275
<i>Бутинська Р. Я.,</i> ІНСТИТУТ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ: НАЦІОНАЛЬНІ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД .....	278
<i>Ватнярчук Н. М.,</i> ПІДГОТОВКА КВАЛІФІКОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ – РУШІЙНИЙ ЧИННИК НА ШЛЯХУ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОЇ СКЛАДОВОЇ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ ДЕРЖАВИ .....	282

<i>Герман К. Ю.,</i>	ПРОБЛЕМА ПІДМНИ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИМИ В ПРОЦЕСІ ОРГАНІЗАЦІЇ НАВЧАННЯ ДІТЕЙ З ОСОБЛИВИМИ ОСВІТНИМИ ПОТРЕБАМИ.....	285
<i>Дудін В. М.,</i>	КОНЦЕПЦІЯ FLEXICURITY: ПРОЯВИ, СУПЕРЕЧНОСТІ ТА НАСЛІДКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ.....	289
<i>Дума О. О.,</i>	ДО ПИТАННЯ НЕ ПОНОВЛЕННЯ НА РОБОТІ .....	293
<i>Конпельцева О. О.,</i>	ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ЗВІЛЬНЕННЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ ЧЕРЕЗ НЕВІДПОВІДНІСТЬ ЗАЙМАНИЙ ПОСАДИ АБО ВИКОНУВАНІЙ РОБОТІ ЗА СТАНОМ ЗДОРОВ'Я .....	296
<i>Луценко О. С.,</i>	ЩОДО ДЕЯКИХ ПРОБЛЕМ ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА ПРОГУЛІ ПІД ЧАС ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ.....	300
<i>Новак І. М.,</i>	ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ ГІДНОЇ ПРАЦІ В НАЦІОНАЛЬНИХ ЦІЛЯХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ДО 2030 РОКУ .....	303
<i>Орлова Н. Г.,</i>	ДО ПИТАННЯ ПРО ВИЗНАЧЕННЯ РОБОТОДАВЦЯ ЯК СТОРОНИ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН НА ВОДНОМУ ТРАНСПОРТІ.....	307
<i>Радіонова-Водяницька В. О.,</i>	ЩОДО СУЧАСНИХ ТЕНДЕНЦІЙ РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПРАВА.....	311
<i>Черкасов О. В.,</i>	КРИМІНАЛЬНІ ПРОСТУПКИ У СФЕРІ ТРУДОВИХ ПРАВ .....	313
<i>Шабанова С. О.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ РОЗРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ У ЗВ'ЯЗКУ З НЕДОСТАТНЬОЮ КВАЛІФІКАЦІЄЮ ПРАЦІВНИКА .....	317
<i>Апенюк А. Г.,</i>	ТРУД ПРИЕМНЫХ РОДИТЕЛЕЙ И РОДИТЕЛЕЙ-ВОСПИТАТЕЛЕЙ: ПРОБЛЕМЫ ОТГРАНИЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ОТ СМЕЖНЫХ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ .....	321
<i>Bagirova G. I.,</i>	THE FEATURES OF ENSURING THE RIGHT TO WORK OF SELF-EMPLOYED PERSONS IN UKRAINE.....	326
<i>Березюк Л. А.,</i>	ВОПРОСЫ КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ НЕНОРМИРОВАННОГО РАБОЧЕГО ДНЯ.....	330

<i>Бурка А. В.,</i> РЕАЛІЗАЦІЯ ПРАВА НА ПРАЦЮ В УМОВАХ ДІЇ КАРАНТИННИХ ОБМЕЖЕНЬ.....	335
<i>Власенко М. В.,</i> ВИМОГИ ЩОДО НЕСУМІСНОСТІ СУДДІ: ТРУДО-ПРАВОВИЙ АСПЕКТ .....	338
<i>Войтюк Л. М.,</i> СТАН СИСТЕМИ ГАРАНТУВАННЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УКРАЇНІ .....	341
<i>Гафич О. І.,</i> ЗАКОНОДАВЧЕ РОЗМЕЖУВАННЯ ГНУЧКОГО РЕЖИМУ РОБОЧОГО ЧАСУ, ДИСТАНЦІЙНОЇ ТА НАДОМНОЇ РОБОТИ.....	345
<i>Григор'єва І. В.,</i> ЩОДО ДЕФІНІЦІЇ НУЛЬОВОГО РЕЖИМУ РОБОЧОГО ЧАСУ .....	347
<i>Грицкевич Т. Р.,</i> ПРОЦЕДУРНІ ПРОБЕЛИ ПРИ УВОЛЬНЕННІ РАБОТНИКА- СОВМЕСТИТЕЛЯ.....	350
<i>Дейнека В. С.,</i> ДИСКРИМІНАЦІЯ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	354
<i>Денисюк М. А.,</i> ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ У ВИРІШЕННІ КОЛЕКТИВНИХ ТА ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ .....	356
<i>Досін Б. В.,</i> ПРО НАДНАЦІОНАЛЬНИЙ РІВЕНЬ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ .....	360
<i>Казакевич В. А.,</i> МОМЕНТ НАСТУПЛЕННЯ ОПРЕДЕЛЕННЫХ ПРАВОВЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ ПРИЕМА НА РАБОТУ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА.....	363
<i>Клименко В. І.,</i> КОМЕРЦІЙНА ТАЄМНИЦЯ ЯК ІНСТИТУТ ТРУДОВОГО ПРАВА: НЕВИРШЕНІ ПИТАННЯ.....	366
<i>Колосов І. В.,</i> ПРОБЛЕМИ ПРЕДМЕТУ МЕДИЧНОГО ПРАВА ТА ЙОГО МІСЦЕ У СИСТЕМІ ПРАВА УКРАЇНИ .....	369
<i>Кучко А. В.,</i> ПРИНЦИП НЕДОПУЩЕННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ ЯК ЗАСАДА УТВЕРДЖЕННЯ РІВНОСТІ, СПРАВЕДЛИВОСТІ ТА СВОБОДИ У СФЕРІ ПРАЦІ.....	373
<i>Лайков С. М., Ключко Г. С.,</i> ОКРЕМІ АСПЕКТИ ПІДВИЩЕННЯ ДІЄВОСТІ МЕХАНІЗМУ ЗАСТОСУВАННЯ ПРОЦЕДУРИ КОЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРУ (КОНФЛІКТУ).....	376

<i>Куксін С. Ю.,</i> ДО ПИТАННЯ ГАРАНТІЙ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ, ОБРАНИХ НА ВИБОРНІ ПОСАДИ .....	380
<i>Ломей Д. В.,</i> КОНСТИТУЦІЙНІ ГАРАНТІЇ ПРАВА ПРАЦІВНИКА НА ПРОФЕСІЙНУ (СЛУЖБОВУ) КАР'ЄРУ .....	382
<i>Лубяна К. А.,</i> ХАРАКТЕРИСТИКА УЧАСТІ АДВОКАТА У РОЗГЛЯДІ СПРАВ, ЩО ВИНИКАЮТЬ З ТРУДОВИХ ВІДНОСИН: ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ .....	386
<i>Луцик В. Б.,</i> ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ ПРИ ПОКЛАДЕННІ НА ПРАЦІВНИКІВ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА ШКОДУ, ЗАПОДІЯНУ РОБОТОДАВЦЮ .....	389
<i>Мазурова Т. А.,</i> СРАВНЕНИЕ ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОМУ ДОГОВОРУ .....	392
<i>Мамай В. А.,</i> ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ЗАСТОСУВАННЯ СТРОКІВ ЗВЕРНЕННЯ ДО СУДУ ПРИ РОЗГЛЯДІ ТРУДОВИХ СПОРІВ .....	397
<i>Маслакова Н. Н.,</i> К ВОПРОСУ О ВОЗРАСТНОМ КРИТЕРИИ ПРАВОСУБЪЕКТНОСТИ РАБОТНИКОВ В УЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ.....	400
<i>Репалюк В. Я.,</i> ОСОБЛИВОСТІ ІНСТИТУТУ ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ НАЙМАНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗА ТРУДОВИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ .....	404
<i>Савчук С. П.,</i> ПРАВОВА ХАРАКТЕРИСТИКА ДОГОВОРІВ З НУЛЬОВОЮ НОРМОЮ РОБОЧОГО ЧАСУ У ВЕЛИКОБРИТАНІЇ .....	408
<i>Свириденко Н. М.,</i> ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ПРАВОВОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПЕРСОНАЛУ УВП НА ТЕРЕНАХ УКРАЇНИ У ПІСЛЯВОЄННИЙ ПЕРІОД (1945-1960 РР.) .....	412
<i>Сікун А. М.,</i> ДЕЯКІ ПИТАННЯ ЩОДО ЗАЛУЧЕННЯ ЗАСУДЖЕНИХ ДО РОБІТ БЕЗ ОПЛАТИ ПРАЦІ .....	415
<i>Склема Т. Ю.,</i> АНАЛІЗ ГАРАНТІЙ СОЦІАЛЬНИХ ТА ТРУДОВИХ ПРАВ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ .....	419

<i>Суліменко Д. В.,</i> ОЦІНЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ: ПИТАННЯ СЬОГОДЕННЯ.....	421
<i>Тютюнник В. К.,</i> ВИНИКНЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ НА ПІДСТАВІ СКЛАДНОГО ЮРИДИЧНОГО СКЛАДУ.....	424
<i>Фатєєв Я. В.,</i> ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА СВОБОДИ ВОЛІ СТОРІН ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ПРИ ЙОГО ЗМІНІ.....	428
<i>Храбатиш О. В.,</i> ПРАВОВІ ПРОБЛЕМИ ЗАСТОСУВАННЯ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ В УКРАЇНІ .....	431
<i>Цуварєв О. Ф.,</i> СОЦІАЛЬНА ФУНКЦІЯ ТРУДОВОГО ПРАВА ЯК ПРАКТИЧНИЙ ВИРАЗ ІДЕЇ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ .....	434
<i>Шадей М. В.,</i> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНОСТІ ТРУДОВИХ ПРАВ ГРОМАДЯН: СЬОГОДЕННЯ .....	437
<i>Шоломицкая И. В.,</i> ДИСТАНЦИОННАЯ ЗАНЯТОСТЬ КАК ОСНОВНОЙ ВИД ЗАНЯТОСТИ В ЭПОХУ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ .....	440

## **ПРАВО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

<i>Долинська М. С.,</i> ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО СТАТУСУ УКРАЇНСЬКИХ ТРУДОВИХ МІГРАНТІВ ТА ЇХНІХ ДІТЕЙ.....	444
<i>Москаленко О. В., Зайцев С. Ю.,</i> ДО ПИТАННЯ ПРОБЛЕМ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ПОЛІЦІЇ В УКРАЇНІ.....	448
<i>Синчук С. М.,</i> ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ПОСЛУГИ СУПРОВОДУ ПІД ЧАС ІНКЛЮЗИВНОГО НАВЧАННЯ .....	452
<i>Яковлева Г. О.,</i> ЩОДО СТРАТЕГІЇ ВДОСКОНАЛЕННЯ СОЦІАЛЬНО- ЗАБЕЗПЕЧУВАЛЬНОГО ЗАКОНОДАВСТВА.....	455
<i>Андріяшко М. В.,</i> ПОВЫШЕНИЕ ЗА ОСОБЫЕ ЗАСЛУГИ В СИСТЕМЕ ВИДОВ СОЦІАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ.....	459

<i>Бориченко К. В.,</i> ЩОДО ЗАПОЧАТКУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ ЯК СУБ'ЄКТА КОНТРОЛЬНО-НАГЛЯДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ.....	462
<i>Гасвая О. В., Гаврилов Е. В.,</i> ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ.....	465
<i>Гнатенко К. В.,</i> ПРИНЦИПИ ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ЇХ РОЛЬ У СОЦІАЛЬНОМУ ЗАХИСТІ НАСЕЛЕННЯ.....	470
<i>Гудзь А. О.,</i> СПІВВІДНОШЕННЯ ГУМАНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ ТА МИРОТВОРЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В КОНТЕКСТІ НЕДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ .....	473
<i>Зенін А. П., Анісімова А. О.,</i> ПРОБЛЕМИ ЮРИДИЧНОЇ ГАРАНТІЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ГРОМАДЯН, ПОСТРАЖДАЛИХ ВНАСЛІДОК ЗБРОЙНОГО КОНФЛІКТУ .....	477
<i>Ковтун В. І.,</i> ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ГАРАНТУВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ У ЧАСИ ГЛОБАЛЬНОЇ КРИЗИ .....	482
<i>Котова Л. В., Галкін В. Л.,</i> ПРАКТИЧНА РЕАЛІЗАЦІЯ ПРАВА ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ НА ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: ЩОДО ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ ДОКУМЕНТІВ, ВИДАНИХ ОКУПАЦІЙНОЮ ВЛАДОЮ .....	486
<i>Краснов С. В.,</i> ЗАХИСТ ПРАВ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ ТА ОКРЕМИХ КРАЇН ЄС .....	492
<i>Лежнева Т. М., Черно'ятов С. В.,</i> ПРАВОВА ПРИРОДА ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ТА ЇЇ ПРАКТИЧНЕ ЗНАЧЕННЯ.....	495
<i>Малюга Л. Ю.,</i> ТЕОРЕТИЧНІ ПРОБЛЕМИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ В УМОВАХ МОДЕРНІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНИХ ВІДНОСИН .....	498
<i>Мелех Л. В.,</i> СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СУДДІВ КРИЗЬ ПРИЗМУ РЕФОРМУВАННЯ СУДОВОЇ ВЛАДИ В УКРАЇНІ .....	502
<i>Михайлова І. Ю.,</i> ПРОБЛЕМИ РЕФОРМУВАННЯ ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ .....	505

<i>Орловський О. Я.,</i> ПРАВОЗАСТОСУВАННЯ ЯК ФОРМА РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВ ЛЮДИНИ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ .....	508
<i>Прійменко О. С.,</i> СТВОРЕННЯ СЛУЖБ У СПРАВАХ ДІТЕЙ В ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАДАХ .....	511
<i>Сільченко С. О.,</i> ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ЗАСТОСУВАННЯ ПЕНСІЙНОГО ЗАКОНОДАВСТВА КРИЗЬ ПРИЗМУ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ .....	514
<i>Скоробагатько А. В.,</i> ГАРАНТІЇ ПРАВА ГРОМАДЯН УКРАЇНИ НА ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ .....	518
<i>Чічкань М. В.,</i> ДО ПИТАННЯ ПРО ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ЯК ГАРАНТІЮ ПРАВА НА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ В УКРАЇНІ .....	522
<i>Корнева П. М.,</i> ЩОДО ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ СОЦІАЛЬНИХ ВІДПУСТОК В УКРАЇНІ .....	524
<i>Раневич О. Ю.,</i> РЕТРОСПЕКТИВНА ДІЯ РІШЕНЬ КОНСТИТУЦІЙНОГО СУДУ УКРАЇНИ У СОЦІАЛЬНИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ .....	528
<i>Сіньова Л. М.,</i> СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ОСІБ ПОХИЛОГО ВІКУ В ПЕРІОД КАРАНТИНУ .....	531
<i>Соловійов О. В.,</i> ОКРЕМІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО СТАТУСУ ЗАСТРАХОВАНИХ ТА ОСІБ, ЯКІ МАЮТЬ ПРАВО НА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, В СИСТЕМІ ОБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ НА ВИРОБНИЦТВІ ТА ПРОФЕСІЙНОГО ЗАХВОРЮВАННЯ .....	534
<i>Федчишина К. В.,</i> ПИТАННЯ ЄДНОСТІ І ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У ПРАКТИЦІ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СУДУ З ПРАВ ЛЮДИНИ .....	538
<i>Яригіна С. П.,</i> ДЕЯКІ АСПЕКТИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ІНСТРУМЕНТІВ СІМЕЙНОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ .....	542
<i>Бук М. О.,</i> ЩОДО ФОРМ ЗАХИСТУ ПРАВА НА СОЦІАЛЬНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ .....	546

<i>Веннікова В. В.,</i>	СУДОВИЙ ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ СПОРІВ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯК ЮРИДИЧНА ГАРАНТІЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ГРОМАДЯН НА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ .....	550
<i>Волюшин І. П.,</i>	МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ВИЗНАЧЕННЯ ОСОБИ МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНОЮ .....	553
<i>Гвоздик С. П.,</i>	ХАРАКТЕРИСТИКА СПЕЦИФІКИ АДМІНІСТРАТИВНО- ПРАВОВОГО МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ПАЦІЄНТА ПСИХІАТРИЧНОГО ЗАКЛАДУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ .....	557
<i>Гелашівлі А. Г.,</i>	СУБСИДІАРНІСТЬ ТИМЧАСОВОЇ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ НА ДИТИНУ, БАТЬКИ ЯКОЇ УХИЛЯЮТЬСЯ ВІД СПЛАТИ АЛІМЕНТІВ, НЕ МАЮТЬ МОЖЛИВОСТІ УТРИМУВАТИ ДИТИНУ АБО МІСЦЕ ПРОЖИВАННЯ ЇХ НЕВІДОМЕ (ДЕРЖАВНИХ АЛІМЕНТІВ) ЩОДО АЛІМЕНТІВ НА ДИТИНУ .....	560
<i>Гуцко П. А.,</i>	ПРОФЕСІОНАЛЬНИЙ СТАЖ У МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В РЕСПУБЛІКЕ БЕЛАРУСЬ: РАЗЛИЧІЯ В УСЛОВИЯХ И ГАРАНТИИ ФОРМИРОВАНИЯ .....	564
<i>Корнілова О. В.,</i>	СТВОРЕННЯ ТА ФУНКЦІОНУВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ СЛУЖБИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ: ВИКОРИСТАННЯ ДОСВІДУ ОКРЕМИХ ЄВРОПЕЙСЬКИХ КРАЇН .....	568
<i>Ляшко А. А.,</i>	ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ВНЕДРЕНИЯ ИНСТИТУТА ПЕРСОНАЛЬНОГО АССИСТЕНТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ .....	571
<i>Радченко О. М.,</i>	ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ СУБ'ЄКТІВ ПРАВА НА ПЕНСІЮ В РАЗІ ВТРАТИ ГОДУВАЛЬНИКА – ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯ .....	575

неральним директором товариства ОСОБА\_3. По суті мова йде про тонку грань між трудо-правовими та цивільно-правовим заходами захисту та застосування ст. 99 ЦК України, навколо чого точаться наукові та судові дискусії. Як правило у таких випадках у судових рішеннях посилаються на рішення Конституційного Суду України у справі за конституційним зверненням товариства з обмеженою відповідальністю «Міжнародний фінансово-правовий консалтинг» про офіційне тлумачення частини третьої статті 99 Цивільного кодексу України від 12 січня 2010 року. Конституційний Суд України у своєму рішенні відзначив, що реалізація учасниками товариства корпоративних прав на участь у його управлінні шляхом прийняття компетентним органом рішень про обрання (призначення), усунення, відсторонення, відкликання членів виконавчого органу цього об'єднання стосується також наділення або позбавлення їх повноважень на управління товариством. Такі рішення уповноваженого на це органу мають розглядатися не в межах трудових, а корпоративних правовідносин, що виникають між товариством і особами, яким довірено повноваження з управління ним. Тобто, з огляду на наведене слід констатувати, що Конституційний Суд України «виводить» з дії трудового законодавства такий захід захисту як поновлення на посаді посадових осіб товариства.

**Вакарюк Л. В.,**

докт. юрид. наук, доцент кафедри приватного права Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

## **ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ ЯК НЕОБХІДНА УМОВА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВ І ОBOB'ЯЗКІВ СУБ'ЄКТІВ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН**

Поняття правової держави, громадянського суспільства насамперед пов'язується з необхідністю реформування різних сфер життєдіяльності суспільства і особлива роль в цьому процесі належить такій правовій категорії як правовий режим, яка, будучи спрямована на вдосконалення ме-

ханізму правового регулювання, є одним з тих засобів, що акумулюють, упорядковують і вдосконалюють правове життя як кожного громадянина, так і суспільства в цілому. В умовах сьогодення потрібно розуміти, що неможливо використовувати однаковий правовий режим для держави і особистості, господарюючих суб'єктів. Адже «індивід, особистість, громадянин є стрижнем громадянського суспільства».

Якщо оцінювати громадянське суспільство з точки зору його соціальності, то насамперед варто зазначити, що громадянське суспільство – це сучасний тип демократичного суспільства, який формується і розвивається в умовах відносно стабільної та розвиненої економіки і демократичної політичної системи. Тобто у ньому здійснюється активний вплив на соціальну сферу, воно здатне здійснювати послідовно ефективну соціальну політику в інтересах найширших верств населення. Як справедливо зауважує Н. В. Оніщенко, «визначальну «стурбованість» викликають саме соціальні права людини ... розгляд соціальних прав, їх «спроможностей» та гарантій повинен стосуватися тих загроз і викликів, що, на жаль, запропоновані новими реаліями сучасного життя» . Саме в цьому полягає вагома роль правових режимів у здійсненні правової (соціальної) політики сучасної держави, практики їх використання в правотворчій діяльності на різних рівнях, починаючи від централізованого регулювання, закінчуючи локальним, на етапі реалізації правових приписів, а також відповідно, у процесі тлумачення права.

Правовий режим – це завжди досить складний комплекс взаємозв'язків і взаємовідносин, загальних, особистих і колективних інтересів , а також і інтересів держави. В трудовому праві правовий режим має свої специфічні особливості, адже саме ця галузь права визначає «носія унікальної природної здатності до праці – тобто людину, природна здатність якої до праці є основним головним джерелом існування держави і суспільства» . В свою чергу у держави також повинен бути яскраво виражений інтерес у встановленні сприятливого режиму праці для того, щоб сторони трудових відносин максимально повно реалізовували свої інтереси – роботодавець отримував прибуток, а працівник отримував заробітну плату і мав можливість задовольнити власні матеріальні і духовні потреби, а відтак і потреби суспільства в цілому. Відповідно, на цій підставі, в якості одного із завдань трудового законодавства повинно бути створення максимально комфортного юридичного режиму для досягнення оптимального узгодження інтересів як працівника, так і роботодавця.

Ведучи мову про ефективність правового режиму у трудовому праві, слід наголосити, що нами мається на увазі саме соціально-правова та юридична ефективність цього режиму. На нашу думку, в широкому сенсі ця ефективність слід оцінювати за допомогою співвідношення цілей і завдань режиму, що закріплені в законодавстві про працю (і ця мета та завдання повинні відповідати галузевій меті та завданням законодавства про працю), та об'єктивного результату закріплення й потенціалу реалізації цього режиму. Враховуючи різні підходи до визначення критеріїв ефективності правових режимів у різних галузях права, можемо зробити висновок, що ефективність правового режиму виявляється в першу чергу в обґрунтованості закріплення та функціонування правового режиму в трудовому праві. Не викликає сумніву той факт, що правовий режим в трудовому праві, як і в будь-яких інших сферах права, повинен бути обґрунтованим. Під «обґрунтованістю» правового режиму ми розуміємо те, що такий режим є об'єктивно юридично і соціально виправданим, а також таким, що відповідає основним вимогам юридичної техніки. Правовий режим в трудовому праві слід вважати обґрунтованим, а, відповідно, гіпотетично ефективним, якщо без цього режиму в певних умовах реалізацію сторонами трудових правовідносин власних прав і обов'язків буде унеможливлено або ж ускладнено досягнення мети трудового права. Не можна вважати обґрунтованим правовий режим, який, хоча і дозволяє суб'єктам трудового права формально досягти цілей трудового права в рамках певного режиму, однак, відповідний порядок правового впливу на даних суб'єктів є аморальним.

Наголосимо, що правовий режим не може розроблятися та закріплюватися в законодавстві у відриві від інтересів особистості, суспільства і держави. Однак, у тих випадках, коли цей режим закріплюється (або ж змінюється), формально відхиляючись від вказаного балансу інтересів до більшого забезпечення інтересів, наприклад, держави, то така дія законодавця має бути практично справедливою й аргументованою серед іншого «первинними» (такими, що переважають інтереси, якими індивід та суспільство поступаються) потребами особистості та суспільства. Також, слід підкреслити, що правовий режим у трудовому праві не можна вважати ефективним, якщо він обумовлює соціальну напругу, загострюючи конфлікт між працівниками та роботодавцями, адже правові режими в трудовому праві, навпаки, повинні переслідувати в якості пріоритетної мети – пом'якшення цих конфліктів.

Не менш важливе значення має своєчасність і актуальність закріплення та зміни, скасування правового режиму в трудовому праві. Ефек-

тивним правовий режим може бути лише тоді, коли він буде своєчасним – закріплюватись тоді, коли в ньому є об'єктивна потреба індивіда, суспільства та держави, а також актуальним – існувати з тією метою, в тій формі та з тим змістом, що дозволятимуть адекватно й оптимально впорядковувати відносини в сфері праці, на які поширюється відповідний правовий режим. В той же час він не повинен залишатись «ідеальною моделлю», тобто, недопустимою є ситуація, коли цей режим не має свого реального практичного вияву. Правовий режим у трудовому праві, так само як і будь-який інший правовий режим, повинен бути «реалістичним», адже висока мета, яку переслідує цей режим, залишається лише ідеєю, допоки не будуть функціонувати механізми її реалізації та забезпечення. Відтак, вказана «реалістичність» досягається за рахунок наявності кореспондуючих правовому режиму механізмів реалізації його завдань.

Отже, роль ефективного правового режиму в трудовому праві у здійсненні правової (соціальної) політики сучасної держави, спрямованої на реалізацію прав та обов'язків суб'єктів трудових відносин, досягнення бажаного соціального результату, важко переоцінити. Адже правовий режим в трудовому праві в поєднанні з іншими правовими явищами відіграє вагомий роль у забезпеченні ефективного правового регулювання трудових, виробних та соціально-економічних відносин в цілому.

**Венедіктов С. В.,**

докт. юрид. наук, доцент, професор кафедри трудового права та права соціального забезпечення Київського національного університету імені Тараса Шевченка

## **ЩОДО УДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ВІДПУСТОК В УКРАЇНІ**

Положення Конституції України проголошують, що рівність прав жінки і чоловіка забезпечується наданням жінкам рівних з чоловіками можливостей у громадсько-політичній і культурній діяльності, у здобутті освіти і професійній підготовці, у праці та винагороді за неї; спеціаль-

*Наукове видання*

**ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ГРОМАДЯН  
НА ПРАЦЮ І СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ**

Тези доповідей та наукових повідомлень учасників  
X Міжнародної науково-практичної конференції  
(м. Харків, 9 жовтня 2020 р.)

За редакцією *О. М. Ярошенка*

Укладачі:

**Ярошенко** Олег Миколайович

**Орлова** Наталія Геннадіївна

**Соловійов** Олексій Володимирович

*Видається в авторській редакції*

Комп'ютерна верстка *О. А. Федосєєвої*

Підписано до друку з оригінал-макета 08.10.2020.  
Формат 60×84 1/16. Папір офсетний. Гарнітура Times.  
Обл.-вид. арк. 31,94. Ум. друк. арк. 33,7. Вид. № 2598.  
Тираж 50 прим.

Видавництво «Право» Національної академії правових наук України  
та Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого  
вул. Чернишевська, 80а, Харків, 61002, Україна  
Тел./факс (057) 716-45-53  
Сайт: [www.pravo-izdat.com.ua](http://www.pravo-izdat.com.ua)  
E-mail для авторів: [verstka@pravo-izdat.com.ua](mailto:verstka@pravo-izdat.com.ua)  
E-mail для замовлень: [sales@pravo-izdat.com.ua](mailto:sales@pravo-izdat.com.ua)

Свідоцтво про внесення суб'єкта видавничої справи  
до Державного реєстру видавців, виготівників і розповсюджувачів  
видавничої продукції — серія ДК № 4219 від 01.12.2011 р.

Виготовлено у друкарні ТОВ ПРОМАРТ  
Тел. (057) 717-28-80