

НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО



**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА
ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Тези доповідей і наукових повідомлень учасників
XIV Міжнародної науково-практичної конференції,
присвяченій 220-річчю Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого

(м. Харків, 11 жовтня 2024 р.)

За редакцією *О. Г. Середи*

Харків
2024

Укладачі:

О. Г. Серета – докторка юридичних наук, професорка;

О. М. Ярошенко – доктор юридичних наук, професор;

О. В. Соловйов – кандидат юридичних наук, доцент;

*(кафедра трудового права Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого)*

Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення : тези доп. та наук. повідомл. учасників XIV Міжнар. наук.-практ. конф., присвяч. 220-річчю Нац. юрид. ун-ту ім. Ярослава Мудрого (м. Харків, 11 жовт. 2024 р.) / уклад. О. Г. Серета, О. М. Ярошенко, О. В. Соловйов; за ред. О. Г. Середи. Харків, 2024. 942 с.

У збірнику вміщено тексти наукових доповідей і повідомлень, присвячених актуальним науковим і практичним проблемам регулювання відносин у сфері праці і соціального забезпечення та розвитку законодавства в указаній царині.

Тексти доповідей і повідомлень друкуються мовою оригіналу, в авторській редакції.

УДК 349.2:331.4:339.92

© Національний юридичний університет
імені Ярослава Мудрого, 2024

© Серета О. Г., Ярошенко О. М.,
Соловйов О. В., укладання, 2024

Зміст

<i>Yaroshenko O. M.,</i>	
NON-FIXED WORKING HOURS IN THE CONTEXT OF GLOBALIZATION	17
<i>Амелічева Л. П.,</i>	
ПЕРЕДУМОВИ МОДЕРНІЗАЦІЇ У ПОВОЄННІ ЧАСИ СУСПІЛЬНОГО ДОГОВОРУ ЯК МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ ТА ЗАХИСТУ ПРАВА НА ПРАЦЮ	23
<i>Боднарук М. І., Бурка А. В.,</i>	
ЛУКІЗМ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ	28
<i>Бориченко К. В.,</i>	
ЩОДО АДМІНІСТРАТИВНОГО ЗАХИСТУ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ПРИ ПРИЗУПИНЕННІ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	32
<i>Бурак В. Я.,</i>	
СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ЯК ОДИН З ІНСТРУМЕНТІВ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ.	37
<i>Вакарюк Л. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРАВОВОГО СТИМУЛЮВАННЯ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ	41
<i>Вишновецька С. В.,</i>	
КАТЕГОРІЯ «СОЦІАЛЬНИЙ РИЗИК» У ПРАВІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	45
<i>Гетьманцева Н. Д.,</i>	
АЛЬТЕРНАТИВНІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ.....	49
<i>Дараганова Н. В.,</i>	
ПРАВО НА ОХОРОНУ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	53
<i>Івчук Ю. Ю.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ ПРАЦІ	59
<i>Коваленко О. О.,</i>	
ЩОДО ПОБУДОВИ МЕХАНІЗМУ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКА ВІД МОБІНГУ В УКРАЇНІ	62
<i>Костюченко О. Є.,</i>	
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ	66
<i>Купіна Л. Ф.,</i>	
ОСНОВНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ ПОЛІТИКИ ЗБЕРЕЖЕННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЯК СКЛАДОВОЇ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВИМУШЕНОЇ МІГРАЦІЇ	70
<i>Кухнюк Д. В., Запара С. І.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ.....	75
<i>Кучма О. Л.,</i>	
ДАТА ПОНОВЛЕННЯ ПРАЦІВНИКА НА РОБОТІ ТА ПОЧАТОК ОБЧИСЛЕННЯ ЧАСУ ВИМУШЕНОГО ПРОГУЛУ: ДИСКУСІЙНІСТЬ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ	82

<i>Lagutina I. V.,</i>	
RISE OF DIGITAL PLATFORM WORK	85
<i>Малюга Л. Ю.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ В УКРАЇНІ	90
<i>Мельник К. Ю.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ, ЧАСУ ВІДПОЧИНКУ ТА ОПЛАТИ ПРАЦІ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ В УКРАЇНІ	96
<i>Москаленко О. В., Дуюнова Т. В.,</i>	
ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УКРАЇНІ	100
<i>Павлютін Ю. М.,</i>	
ЩОДО ДЕЯКИХ АСПЕКТІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗБУДОВИ ДОСЛІДНИЦЬКОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ В УКРАЇНІ.....	104
<i>Пижова М. О.,</i>	
ДИСКРИМІНАЦІЯ У СФЕРІ ПРАЦІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ	109
<i>Рим О. М.,</i>	
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ПРИ ПЕРЕДАЧІ СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ: ВІД ЄВРОПЕЙСЬКИХ ДИРЕКТИВ ДО УКРАЇНСЬКИХ РЕАЛІЙ.....	113
<i>Sereda O., Shapovalova K.,</i>	
PROTECTION OF PERSONAL DATA OF THE SUBJECTS OF LABOUR RELATIONSHIPS UNDER THE LAWS OF UKRAINE AND EU COUNTRIES	117
<i>Synchuk S. M.,</i>	
FORMATION OF RESPONSIBLE PARENTHOOD AS A DIRECTION OF SOCIAL SUPPORT FOR FAMILIES WITH CHILDREN: LEGISLATIVE FRAMEWORK	123
<i>Сімутіна Я. В.,</i>	
ПРАВО НА СТРАЙК: НОВІ РЕАЛІЇ, СТАРІ ВИКЛИКИ.....	127
<i>Тищенко О. В.,</i>	
СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ У ПЕНСІЙНОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ	134
<i>Чанишева Г. І.,</i>	
АКТИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ У СИСТЕМІ ДЖЕРЕЛ ТРУДОВОГО ПРАВА	140
<i>Шумило М. М.,</i>	
МЕДІАЦІЯ: СПРОБИ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ	146
<i>Яковлева Г. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ.....	152
<i>Анатійчук В. В.,</i>	
ТРАНСФОРМАЦІЯ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІД ВПЛИВОМ ЦИФРОВОГО СЕРЕДОВИЩА.....	158
<i>Байло О. В.,</i>	
ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ ДИРЕКТИВИ РАДИ 2001/23/ЄС В НАЦІОНАЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО	163

<i>Бурнягіна Ю. М.,</i>	ЩОДО ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	167
<i>Встухова І. А.,</i>	ЯКІСТЬ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ ЯК ЕЛЕМЕНТ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН.....	171
<i>Гаєвая О. В.,</i>	ВИБРАНІ АСПЕКТИ СИСТЕМИ ДОВГОСТРОКОВОГО ДОГЛЯДУ В НІДЕРЛАНДАХ– ПЕРСПЕКТИВА ПІВСТОЛІТНІХ РЕФОРМ	178
<i>Гаращенко Л. П.,</i>	ПЕРЕВЕДЕННЯ ПРАЦІВНИКА В УМОВАХ ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ	183
<i>Гетманцев М. О.,</i>	ШЛЯХИ АДАПТАЦІЇ ТРУДОВОГО ПРАВА ЯК СОЦІАЛЬНОГО ПРАВА В СУЧАСНИХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСАХ.....	189
<i>Головань Т. Г.,</i>	СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ: ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ	193
<i>Дума О. О.,</i>	DOCUMENT EXCHANGE PROCEDURE DURING MARTIAL LAW	197
<i>Заїка Д. І.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ МОБІНГУ В УКРАЇНІ	200
<i>Зіноватна І. В., Соловійов О. В.,</i>	ПРИНЦИП ДОСТУПНОСТІ РОЗГЛЯДУ ТРУДОВИХ СПОРІВ.....	205
<i>Kalpokienė Julija,</i>	THE BRUSSELS EFFECT: A DISCUSSION ON DIGITAL TECHNOLOGIES' REGULATORY TRENDS	212
<i>Карпенко Р. В.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	214
<i>Конопельцева О. О.,</i>	ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ВИПЛАТИ ПЕНСІЙ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ ЧЛЕНАМ ЇХ СІМЕЙ, ЩО ЗАЛИШИЛИСЯ НЕДООДЕРЖАНИМИ У ЗВ'ЯЗКУ З ЙОГО СМЕРТЮ	218
<i>Коросташова І. М.,</i>	ВЕРХОВЕНСТВО ПРАВА, ПРАВА ЛЮДИНИ ТА ПУБЛІЧНА ВЛАДА В ЄВРОПЕЙСЬКОМУ СОЮЗІ (СОЦІАЛЬНО-ПРАВОВИЙ АСПЕКТ).....	223
<i>Кохан В. П.,</i>	НЕСТАНДАРТНІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ ЯК ВИД ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ.....	231
<i>Кравцов Д. М.,</i>	ЯКОЮ БУТИ НОВІЙ УКРАЇНСЬКІЙ ОХОРОНІ ПРАЦІ?	234
<i>Красюк Т. В.,</i>	ВАЖЛИВІСТЬ ВИКОНАННЯ НАУКОВОЇ РОБОТИ ВИКЛАДАЧАМИ ЗВО В КОНТЕКСТІ ЗМІН У ЗАКОНІ УКРАЇНИ «ПРО ВИЩУ ОСВІТУ».....	241

<i>Кузнiченко О. В., Льченко М. А.,</i>	
КОЛIЗИЙНI ПРИВ'ЯЗКИ В РЕГУЛЮВАННI ТРУДОВИХ ВIДНОСИН З IНОЗЕМНИМ ЕЛЕМЕНТОМ: СУЧАСНI ТЕНДЕНЦIЇ ТА ВИКЛИКИ.....	246
<i>Луценко О. С.,</i>	
НОВЕЛИ ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦIЇ ПРАЦI ДОМАШНIХ ПРАЦIВНИКIВ У ЗАКОНОДАВСТВI УКРАЇНИ.....	251
<i>Любчик А. М.,</i>	
ДЕЯКI ПИТАННЯ ЩОДО РЕФОРМУВАННЯ ПОРЯДКУ УПРАВЛIННЯ СФЕРОЮ НАУКИ ТА IННОВАЦIЙ.....	256
<i>Мелех Л. В., Мелех Б. В.,</i>	
СУБСИДIЇ ЯК ОДИН З ВИДIВ СОЦIАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ ОСОБАМ	260
<i>Наньєва М. І.,</i>	
СТЯГНЕННЯ СЕРЕДНЬОГО ЗАРОБIТКУ ЗА ЧАС ВИМУШЕНОГО ПРОГУЛУ.....	264
<i>Одовiчена Я. А.,</i>	
ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ НА СТАДIЇ РЕКРУТИНГУ	268
<i>Панченко А. О.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ВЗАЄМОДIЇ МIЖ ДЕРЖАВОЮ ТА НЕДЕРЖАВНИМ СЕКТОРОМ У СФЕРI НАДАННЯ СОЦIАЛЬНИХ ПОСЛУГ.....	272
<i>Петросян К. С., Котова Л. В.,</i>	
АКТУАЛЬНI ПРОБЛЕМИ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ У СПРАВАХ ЩОДО ВСТАНОВЛЕННЯ ЮРИДИЧНИХ ФАКТIВ В АСПЕКТI СОЦIАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВIЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦIВ.....	277
<i>Пожарова О. В.,</i>	
ОРГАНIЗАЦIЯ ОХОРОНИ ПРАЦI В НIМЕЧЧИНI: ДОСВIД ДЛЯ УКРАЇНИ.....	285
<i>Раданович Н. М.,</i>	
ГIДНI ЕКОНОМIЧНI УМОВИ ЖИТТЯ ТА ЇХ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАСОБАМИ ЗАГАЛЬНОДОЗВIЛЬНОГО ТИПУ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ.....	288
<i>Свiчкарьова Я. В.,</i>	
ЩОДО ПИТАННЯ ПЕРЕРАХУНКУ ПЕНСIЙ НАРОДНИМ ДЕПУТАТАМ УКРАЇНИ.....	295
<i>Сидоренко А. С.,</i>	
БЕЗПЕЧНА ПРАЦЯ ПIД ЧАС ВIЙНИ.....	302
<i>Сiльченко С. О.,</i>	
ПРАВО НА ПРАЦЮ ЧИ ВIЙСЬКОВИЙ ОБОВ'ЯЗОК – ДИЛЕМА ЗАБРОНЬОВАНОВОГО	306
<i>Сiньова Л. М.,</i>	
ЩОДО ЗАПРОВАДЖЕННЯ НОВОЇ СОЦIАЛЬНОЇ ПОСЛУГИ «СОЦIАЛЬНА АДАПТАЦIЯ ВЕТЕРАНIВ, ВЕТЕРАНОК ТА ЧЛЕНIВ ЇХ РОДИН».....	313
<i>Смолярова М. Л.,</i>	
ПРОФЕСIЙНИЙ РОЗВИТОК ПРАВНИКIВ В УКРАЇНI	316
<i>Трунова Г. А.,</i>	
ДЕРЖАВНI СОЦIАЛЬНI СТАНДАРТИ У МЕХАНIЗМИ РЕАЛIЗАЦIЇ ПРАВА ОСОБИ НА СОЦIАЛЬНИЙ ЗАХИСТ	319

<i>Швець Н. М.,</i>	
СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ТА РОБОТОДАВЦІВ ВНАСЛІДОК ВПРОВАДЖЕННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ	325
<i>Щукін О. С.,</i>	
ПРОЦЕДУРНІ ПИТАННЯ ОТРИМАННЯ ПЕНСІЇ, НЕДООДЕРЖАНОЇ ЗА ЖИТТЯ ПЕНСІОНЕРОМ З ЧИСЛА ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ	332
<i>Юзько Т. М.,</i>	
ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ.....	340
<i>Барсук М. А.,</i>	
МОЖЛИВОСТІ УДОСКОНАЛЕННЯ СТАТТІ 139 ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО СУДОУСТРІЙ І СТАТУС СУДДІВ».....	345
<i>Белуга Ю. М.,</i>	
ДОСВІД ОКРЕМИХ КРАЇН ЩОДО СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ДІТЕЙ ПІД ЧАС І ПІСЛЯ ЗБРОЙНИХ КОНФЛІКТІВ	348
<i>Bielousov V. D.,</i>	
CONCEPTUAL FOUNDATIONS OF REGULATORY AND LEGAL SUPPORT FOR SOCIAL SECURITY IN UKRAINE.....	354
<i>Bulgakova D., Shevchenko A.,</i>	
AN ARTIFICIAL INTELLIGENCE COMPLIANCE MODEL IN THE WORKPLACE	357
<i>Гаврилюк В. О.,</i>	
ВИДИ ТА АНАЛІЗ СПЕЦИФІКИ РЕАЛІЗАЦІЇ ТЕНДЕНЦІЙ ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ.....	361
<i>Гринь Д. В.,</i>	
ВІДДАЛЕНА РОБОТА У КОНТЕКСТІ БАЛАНСУ МІЖ РОБОТОЮ ТА ОСОБИСТИМ ЖИТТЯМ ПРАЦІВНИКІВ.....	366
<i>Джура Х. Ю.,</i>	
КЛАСИФІКАЦІЯ ОЗНАК СОЦІАЛЬНОЇ ФУНКЦІЇ ДЕРЖАВИ В УКРАЇНІ.....	370
<i>Домбровська О. М.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ...	374
<i>Жеребцов Д. Є.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОЇ ПРИРОДИ СЛУЖБИ В ДЕРЖАВНОМУ БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ.....	381
<i>Іванов Ю. Ф.,</i>	
КОНСТИТУЦІЙНЕ ПРАВО ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ НА ГАРАНТОВАНУ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ	386
<i>Іващенко С. М., Ромашова К. С.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЗАХИСТУ ПРАВ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ НА ПРАЦЮ ТА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ НА ШЛЯХУ ДО ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	392
<i>Костогриз Я. О.,</i>	
КЛЮЧОВІ АСПЕКТИ ВПЛИВУ КОРУПЦІЇ НА РИНОК ПРАЦІ.....	396
<i>Лайков С. М., Клочко Г. С., Базій О. В.,</i>	
ЩОДО ОКРЕМИХ АСПЕКТІВ ВИНИКНЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)..	401

<i>Маленко О. В.,</i>	ДО ПИТАННЯ ПРО СУТНІСТЬ КАТЕГОРІЇ «ІНТЕРЕС» У ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	405
<i>Пікуль В. П.,</i>	СПЕЦІАЛЬНІ ОЗНАКИ ПРАВА НА ПРАЦЮ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	409
<i>Пунтус Д. А.,</i>	ПРИНЦИПИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕННЯ ЯК ГАРАНТІЯ ГІДНОГО РІВНЯ ЖИТТЯ.....	413
<i>Рибак Н. В.,</i>	ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВА ХАРАКТЕРИСТИКА ФУНКЦІЙ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА.....	418
<i>Тихонович О. Ю.,</i>	ДО ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ ДЛЯ ОСІБ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ ПОЗА МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯМ РОБОТОДАВЦЯ.....	423
<i>Тихонюк О. В.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА УГОДОЮ СТОРІН (П. 1 СТ. 36 КЗПП УКРАЇНИ).....	428
<i>Ткаченко В. С.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ ПЕРІОДУ ВІДПОЧИНКУ: ДОСВІД ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН	433
<i>Харченко Т. М.,</i>	НАЦІОНАЛЬНА ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА.....	437
<i>Шаповалова К. Г.,</i>	ПРАВОВА ХАРАКТЕРИСТИКА ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЯК ЕЛЕМЕНТУ МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УКРАЇНІ	442
<i>Yavorska N. O.,</i>	SOCIAL AND LABOR FORM OF SOCIAL PROTECTION OF MILITARY PERSONNEL AND MEMBERS OF THEIR FAMILIES	444
<i>Белявцев В. М.,</i>	ДО ПИТАННЯ СПРОЩЕННЯ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	447
<i>Вострокнутов І. Л.,</i>	ДО ПИТАННЯ ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ ДИТИНИ	451
<i>Гарасимків Л. І.,</i>	ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У СФЕРІ ПРАЦІ: МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ СТАНДАРТИ.....	455
<i>Гладир В. М.,</i>	ЗАВДАННЯ ДЕРЖАВИ У КОНТЕКСТІ РЕГУЛЮВАННЯ МІНІМАЛЬНИХ НОРМ І ГАРАНТІЙ В ОПЛАТІ ПРАЦІ.....	459
<i>Горбаченко Е. С.,</i>	ПОНЯТТЯ ТА ЕЛЕМЕНТИ ПРАВОВОГО СТАТУСУ РОБОТОДАВЦЯ.....	465
<i>Дячок Д. І.,</i>	ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ЮРИДИЧНОЇ ОСНОВИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ І ЇХ СІМЕЙ.....	468

<i>Жигилій С. П.,</i>	
ЩОДО ЗАХИСТУ ТА ОХОРОНИ КОМЕРЦІЙНОЇ ТАЄМНИЦІ ПРИ УКЛАДЕННІ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	474
<i>Жученко Р. О.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ПРИ СПРОЩЕНОМУ РЕЖИМІ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	478
<i>Гльченко І. П.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ТА ПРОБЛЕМИ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ.....	482
<i>Казімирова О. О.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ УНІФІКОВАНОГО ПОНЯТІЙНО-КАТЕГОРІАЛЬНОГО АПАРАТУ У СФЕРІ НЕТИПОВИХ ФОРМ ЗАЙНЯТОСТІ	488
<i>Карпенко О. О.,</i>	
РІВНІ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ ТА ЛИТОВСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ.	491
<i>Картавих В. В.,</i>	
ОСОБЛИВІ РИСИ ТРУДОВОЇ МЕДІАЦІЇ В УКРАЇНІ	495
<i>Кашицький А. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ВОЛОНТЕРСЬКУ ДОПОМОГУ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИМ ОСОБАМ	499
<i>Кириленко Б. І.,</i>	
ВИПРОБУВАННЯ ПРИ ПРИЙНЯТТІ НА РОБОТУ: КАТЕГОРІЯ, ЗМІСТ ЯКОЇ ВИЗНАЧАЄ ВИПАДКИ, КОЛИ Є ДОЦІЛЬНИМ ВСТАНОВЛЮВАТИ ПРАКТИЧНУ ПЕРЕВІРКУ ПРОФЕСІЙНИХ ТА ДІЛОВИХ ЯКОСТЕЙ ПРАЦІВНИКА	503
<i>Кіліміченко А. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО СФЕРИ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ	507
<i>Кітченко М. Ю.,</i>	
ПРИПИНЕННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ ЯК ПІДСТАВА РОЗРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ: ПРОБЛЕМАТИКА СУЧАСНОГО ПРАВАЗАСТОСУВАННЯ	510
<i>Кравченко В. В., Певнев О. С.,</i>	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ВПРОВАДЖЕННЯ МЕДІАЦІЇ ЯК АЛЬТЕРНАТИВНОЇ ПРОЦЕДУРИ ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ.....	517
<i>Кухар К. О.,</i>	
ЩОДО ПРАВА НА СУДОВИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКА, ЯКИЙ ЗАЗНАВ МОБІНГУ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ	522
<i>Лактіонов І. В.,</i>	
ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА ПРАЦІВНИКА НА ГІДНЕ СТАВЛЕННЯ З БОКУ РОБОТОДАВЦЯ	527
<i>Лиманський П. П.,</i>	
ГЕНЕЗА ВИНИКНЕННЯ ТА ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМИ ДИСТАНІЙНОЇ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ У ПЕРІОД ДІЇ РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ	530
<i>Мелешко О. А.,</i>	
ПОНЯТТЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ	534

<i>Мирончук В. В.,</i>	ОЗНАКИ КОЛЕКТИВНИХ УГОД ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ	540
<i>Ністор М. А.,</i>	ПЕРСПЕКТИВИ РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА В КОНТЕКСТІ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ.....	545
<i>Новіченко Н. В.,</i>	ЧИ ПІД СИЛУ ЛЮДИНІ ЗМІНИТИ ПРИРОДНІ ЗАКОНИ АБО ЯКИЙ СЕНС ДОЗВОЛЯТИ ЖІНКАМ ПРАЦЮВАТИ НА ВАЖКИХ ТА ШКІДЛИВИХ РОБОТАХ?	552
<i>Олендарьов О. В.,</i>	ПРОБЛЕМИ СУЧАСНОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В УКРАЇНІ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	557
<i>Панаско Ю. І.,</i>	СПРАВЕДЛИВІСТЬ ЯК КОНЦЕПТ ПОБУДОВИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЗА МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ	562
<i>Пилипенко О. І.,</i>	ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ ВИКРИВАЧІВ КОРУПЦІЇ ВІД НЕГАТИВНИХ ЗАХОДІВ ВПЛИВУ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ	565
<i>Полянський А. П.,</i>	ДО ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ ЗАКОНОДАВЧОГО ЗМІСТУ ПОСЛУГИ ПРОФЕСІЙНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ.	569
<i>Пушкарьов Є. К.,</i>	ЩОДО ПРАВА НА СУДОВИЙ ЗАХИСТ СПОРТСМЕНА ЯК СУБ'ЄКТА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	572
<i>Резніков С. К.,</i>	ДО ПИТАННЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ ІНСТИТУТУ МЕДІАЦІЇ	576
<i>Рильова В. В.,</i>	ЩОДО ЮРИДИЧНИХ ГАРАНТІЙ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ У ВИПАДКУ НЕПЛАТОСПРОМОЖНОСТІ РОБОТОДАВЦЯ АБО ЗМІНИ ВЛАСНИКА ЮРИДИЧНОЇ ОСОБИ	580
<i>Россолов В. В.,</i>	ВІДШКОДУВАННЯ МОРАЛЬНОЇ ШКОДИ, ЗАПОДІЯНОЇ ДИСКРИМІНАЦІЄЮ У СФЕРІ ПРАЦІ – ОДИН ЗІ СПОСОБІВ ЗАХИСТУ ПОРУШЕНИХ ТРУДОВИХ ПРАВ	585
<i>Севост'янов С. С.,</i>	РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ ПРАЦІВНИКА ЗА ТРУДОВИМ ДОГОВОРОМ ПРО ДИСТАНЦІЙНУ РОБОТУ	590
<i>Синчук С. М.,</i>	ДО ПИТАННЯ ПРО СТАНДАРТ РАДИ ЄВРОПИ «РОЗУМНА ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ДНЯ ТА ТИЖНЯ»	594
<i>Сітніков М. Р.,</i>	ПОНЯТТЯ КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРІВ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ.....	599
<i>Соколов Д. С.,</i>	ПОНЯТТЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ.....	602

<i>Сокурєнко В. Є.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ ДИСТАНЦІЙНОГО УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ ПРАЦІ	606
<i>Соловійов В. М.,</i>	
ЩОДО ПРИПИНЕННЯ ДІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ У ЗВ'ЯЗКУ З ВІДСУТНІСТЮ ПРАЦІВНИКА НА РОБОТІ ТА ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПРИЧИНИ ТАКОЇ ВІДСУТНОСТІ ПОНАД ЧОТИРИ МІСЯЦІ ПОСПІЛЬ	611
<i>Сошенко О. Ю.,</i>	
ПРАВО ПРАЦІВНИКІВ НА ІНФОРМАЦІЮ ВІД РОБОТОДАВЦЯ ПРО УМОВИ ПРАЦІ – ОДНЕ ІЗ ОСНОВНИХ ТРУДОВИХ ПРАВ.....	614
<i>Спаських Ю. В.,</i>	
ЩОДО НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА ПРАЦІВНИКА НА ПРИВАТНІСТЬ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ	619
<i>Станішевська О. С.,</i>	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА МОБІНГ (ЦЬКУВАННЯ).....	623
<i>Старцев Ю. К.,</i>	
МОБІНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ НЕГАТИВНОГО ВПЛИВУ НА ВИКРИВАЧІВ КОРУПЦІЇ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	630
<i>Стрійський Ю. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ПРЕДСТАВНИЦТВО В ТРУДОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ.....	633
<i>Токаренко Х.,</i>	
ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ ЧЛЕН СІМ'Ї У ПРАВІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	639
<i>Тупіков І. В.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ КОЛЕКТИВНИХ УГОД І ДОГОВОРІВ: НОВАЦІЇ СЬОГОДЕННЯ	642
<i>Хомич І. О.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПЕНСІЮ У СОЛІДАРНІЙ СИСТЕМІ ПЕНСІЙНОГО СТРАХУВАННЯ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ	647
<i>Цюпа С. В.,</i>	
ВПЛИВ ВОЄННОГО СТАНУ НА ПРОЦЕС ЗАКРІПЛЕННЯ РАДЯНСЬКИХ ПРАВОВИХ НОРМ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ	653
<i>Шевяков І. С.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ОСОБЛИВОСТЕЙ ПРАВОВОГО СТАТУСУ РОБОТОДАВЦЯ.....	656
<i>Шейн Є. С.,</i>	
ЩОДО НОРМАТИВНОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З НЕФІКСОВАНИМ РОБОЧИМ ЧАСОМ	660
<i>Шикір Д. О.,</i>	
ПРАВОВИЙ ВИСНОВОК ВЕРХОВНОГО СУДУ: ЙОГО ЗНАЧЕННЯ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СПРАВЕДЛИВОСТІ.....	663
<i>Шумілов А. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРО ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ З ПРОФЕСІЙНИМИ СПОРТСМЕНАМИ	667

МОЛОДІ НАУКОВЦІ

<i>Авраменко М. Д.,</i>	
ВЗАЄМОДІЯ УКРАЇНИ З МІЖНАРОДНОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ПРАЦІ В УМОВАХ ВІЙНИ.....	672
<i>Ахрамєєва В. І.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	676
<i>Бацман Ю. В.,</i>	
РОЛЬ ПРОФСПЛОК У ЗАХИСТІ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ.....	679
<i>Бєльський Ф. Й.,</i>	
ОКРЕМІ ПИТАННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПОРЯДКУ ТА СПОСОБІВ ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ.....	683
<i>Бєляєва К. О.,</i>	
БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН.....	689
<i>Бичкова О. О.,</i>	
ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ : ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ.....	693
<i>Бойко В. А.,</i>	
ПРОБЛЕМАТИКА КОЛІЗІЙ ТА ПРОГАЛИН У ТРУДОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	697
<i>Бойко К., Гуцул С.,</i>	
ПРАВА ЖІНОК У СФЕРІ ПРАЦІ: ДОСЯГНЕННЯ ТА НЕВИРІШЕНІ ПРОБЛЕМИ.....	701
<i>Болотіна М. М.,</i>	
ПІДСТАВИ ВИНИКНЕННЯ ТРУДОВОГО СПОРУ: СУЧАСНІ РЕАЛІЇ.....	704
<i>Висоцька В. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ЗМІН ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО НАДАННЯ ЩОРІЧНИХ ВІДПУСТОК В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	709
<i>Войтович А. О.,</i>	
ДОСВІД США ЩОДО РЕІНТЕГРАЦІЇ ДО ЦИВІЛЬНОГО ЖИТТЯ ОСІБ, ЗВІЛЬНЕНИХ З ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ.....	713
<i>Горбенко А. М.,</i>	
ТРУДОВА ДИСЦИПЛІНА ПІД ЧАС ПОВІТРЯНОЇ ТРИВОГИ.....	716
<i>Гриб В. О.,</i>	
ПРИЗУПИНЕННЯ ДІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	721
<i>Гузенко М. А.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ВПЛИВУ КОНВЕНЦІЇ МОП № 189 НА ВРЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ДОМАШНІХ ПРАЦІВНИКІВ В УКРАЇНІ.....	726
<i>Гукалюк А.,</i>	
ПРАВОВІ АСПЕКТИ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС ЗВІЛЬНЕННЯ ЧЕРЕЗ ЕКОНОМІЧНІ ПРИЧИНИ: АНАЛІЗ СУЧАСНОЇ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ.....	731

<i>Дудар В. С.,</i>	ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ПРАЦІ.....	736
<i>Дудник В. О.,</i>	ЗАХИСТ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ: НЕПРАВОМІРНІ ЗВІЛЬНЕННЯ ТА ЇХ НАСЛІДКИ.....	739
<i>Желізко В.,</i>	ГЕНДЕРНА ДИСКРИМІНАЦІЯ НА РИНКУ ПРАЦІ: ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ПОДОЛАННЯ.....	743
<i>Зінчук І. В.,</i>	ДЕЯКІ ПИТАННЯ ТРИВАЛОСТІ ТА ОБЛІКУ РОБОЧОГО ЧАСУ ПРАЦІВНИКІВ	746
<i>Зубченко А. В.,</i>	ХАРАСМЕНТ ЯК ПРОЯВ ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ...	749
<i>Львіна М. О.,</i>	ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВА НА ПРИВАТНІСТЬ ПРАЦІВНИКА.....	753
<i>Карпенко М. В.,</i>	ЗАСТОСУВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В ОСВІТНІЙ ТА ПРОФЕСІЙНІЙ СФЕРАХ РОЗВИТКУ ПРАВНИКА.....	757
<i>Кичата Л. О.,</i>	БЕЗПЕКА ПРАЦІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ: АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ	763
<i>Коваленко Т. О.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПОРЯДКУ УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	767
<i>Козлова Т. Б.,</i>	ПРОГАЛИНИ У ЗАКОНОДАВСТВІ, ЯКЕ РЕГУЛЮЄ ВИРІШЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ	771
<i>Косаревська А. В., Анасенко К. В.,</i>	ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	774
<i>Коханова О.,</i>	ЛЕГАЛІЗАЦІЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ: РЕАЛІЇ СЬОГОДЕННЯ.....	780
<i>Кулик А. І.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПЕРІОДУ ВІДКЛЮЧЕННЯ ПІД ЧАС ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	784
<i>Куліш В. О.,</i>	ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	789
<i>Курман О. О.,</i>	АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ПОДОЛАННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ ПРАВ ЖІНОК У СФЕРІ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН	793
<i>Лисюк Я. О.,</i>	ПОНЯТТЯ ТА ГАЛУЗЕВІ ОЗНАКИ САМОЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКАМИ СВОЇХ ТРУДОВИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ	797

<i>Ліптуга В. О.,</i>	ПЕРЕХІД НА ЧОТИРИДЕННИЙ РОБОЧИЙ ТИЖДЕНЬ: МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЗАПРОВАДЖЕННЯ В УКРАЇНІ	801
<i>Малєй А. М.,</i>	ДО ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БАЛАНСУ МІЖ РОБОТОЮ ТА ОСОБИСТИМ ЖИТТЯМ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ	804
<i>Миронюк Є.,</i>	ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ У 2024 РОЦІ	808
<i>Михайленко Д. О.,</i>	ДЕЯКІ ПИТАННЯ РЕГУЛЮВАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В КОНТЕКСТІ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ ДО ЄС ...	810
<i>Мірошкіна С. Є.,</i>	РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ: БАЛАНС ІНТЕРЕСІВ МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ПРАЦІВНИКОМ	817
<i>Можарова І. В.,</i>	ДЕЯКІ АСПЕКТИ ЗАЛУЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДО НАДУРОЧНИХ РОБІТ: ВІТЧИЗНЯНИЙ ТА ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД	819
<i>Нетреба К. А.,</i>	НАДУРОЧНІ РОБОТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	824
<i>Оліярська А. С.,</i>	НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАВ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ У СФЕРІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	828
<i>Павлюк А. Ю.</i>	ВИДИ МОБІНГУ	830
<i>Пазинич Л. Ю.,</i>	ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗБЕЧЕННЯ У РАЗІ ВТРАТИ ГОДУВАЛЬНИКА – ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯ	834
<i>Панчук К. В.,</i>	ЩОДО ПОРІВНЯЛЬНОГО АСПЕКТУ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ ТА ЧЕСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ	837
<i>Пащикова Н. В.,</i>	ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ НЕОФІЦІЙНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ	842
<i>Пилипова В. С.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ЖІНОК В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ: ОКРЕМІ АСПЕКТИ	846
<i>Плачинда А. П.,</i>	ЗМІНИ УМОВ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	852
<i>Русанцов Г. С.,</i>	НЕТИПОВА ЗАЙНЯТІСТЬ: ПОНЯТТЯ, ВИДИ, МІЖНАРОДНО-ПРАВОВИЙ ДОСВІД	855
<i>Сасенко А. Г.,</i>	ДЕЯКІ ОСОБЛИВОСТІ ЗДІЙСНЕННЯ ПЕРЕВІРОК ДЕРЖАВНОЮ СЛУЖБОЮ З ПИТАНЬ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	860

<i>Сікан Є. В.,</i>	ДО ПИТАННЯ ЗБЕРЕЖЕННЯ РОБОЧОГО МІСЦЯ МОБІЛІЗОВАНИХ	864
<i>Сломінський І. Р.,</i>	МОБІНГ, ЯК СУЧАСНА ПРОБЛЕМА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	868
<i>Супронюк В.,</i>	ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ В УМОВАХ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ	873
<i>Сушкова В. В.,</i>	ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ ДЛЯ МОБІЛІЗОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ	876
<i>Толкуща К. Р.</i>	ВИКОРИСТАННЯ ТА РЕГУЛЮВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В СФЕРІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ.....	880
<i>Трут М. Ю.,</i>	ОКРЕМІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРОЦЕДУРИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ	884
<i>Тяжкун В. В.,</i>	ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ	889
<i>Фаустова Є. О.,</i>	КОРЕЛЯЦІЯ ПОНЯТЬ «ДИСКРИМІНАЦІЯ» ТА «МОБІНГ» У КОНТЕКСТІ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ	892
<i>Хаджийський М. В.,</i>	ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	897
<i>Хандуріна О. В.,</i>	ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В СИСТЕМІ ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНІВ.....	903
<i>Чепік А. М.,</i>	НОВЕЛИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	908
<i>Чорний А.,</i>	ВПЛИВ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ НА РИНОК ПРАЦІ В УКРАЇНІ.....	914
<i>Чугай К. В.,</i>	ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ РОБОТОДАВЦЯ	917
<i>Чухно М. І.,</i>	ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У РЕСПУБЛІЦІ ПОЛЬЩА ..	922
<i>Шведун Т. С.,</i>	ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА ПРАЦІВНИКА НА ВІДПОЧИНОК.....	925
<i>Шепітько В. Р.,</i>	ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В ІТ-СФЕРІ: ПРОБЛЕМАТИКА ЗАСТОСУВАННЯ НСА	929

Шкода А. Р.

ОКРЕМІ ПИТАННЯ УКЛАДАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЗМІН 932

Ющенко І. А.

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ДОМАШНІХ ПРАЦІВНИКІВ 935

Янкевич Д. П.

ПОНЯТТЯ ОДНОРАЗОВОГО ГРУБОГО ПОРУШЕННЯ ЯК ДОДАТКОВОЇ ПІДСТАВИ РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ 938

Анатійчук В. В.,
канд. юрид. наук, асистент
асистент кафедри приватного права,
Чернівецького національного
університету імені Юрія Федьковича

ТРАНСФОРМАЦІЯ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІД ВПЛИВОМ ЦИФРОВОГО СЕРЕДОВИЩА

Нова соціально-економічна модель Гіг-економіки, як спільного використання трудових ресурсів та професійних навичок, характеризується поширенням нових видів приватної зайнятості та короткострокових трудових контрактів, які прийшли на зміну довгострокових трудових відносин із роботодавцем на основі штатного працевлаштування, від трудових відносин до платформних відносин, де працівник може одночасно поєднувати відразу кілька посад у різних компаніях, розташованих у будь-якій точці світу за допомогою цифрових сервісів [5, с. 1373].

Слід зауважити, що зайнятість може передбачати як ринкові відносини, що стосуються процесу, правил і умов, за якими організації (фірми) наймають працівників так і управлінські відносини - повноважень і підпорядкування, що регулюють поведінку працівників і які виникають у працівників після того, як вони підписали трудовий договір (контракт) і, таким чином, погодилися підкорятися дисциплінарній владі роботодавця, локальним актам підприємства, установи, організації.

Для трудового права як галузі, що постійно розвивається, є характерним процес еволюціонування, який можна прирівняти до парадигмального процесу, що опосередкований двома факторами: перманентним для якого є характерним соціально значущі потреби суб'єктів трудового права і темпоральним, в який закладено тип економіки. Нова еволюція трудового права закладає в основу нової його парадигми розширення сфери дії трудового права та розуміння

трудових відносин як відносин, в основі яких лежить трудова діяльність, що здійснюється фізичною особою особисто з метою задоволення соціально значущих потреб і підтримання своєї життєдіяльності, у будь-якій формі, під управлінням, контролем, підпорядкуванням суб'єкту, що надає роботу (наймачеві), в інтересах якого здійснюється праця.

Розвиток цифрової економіки та розширення цифрового простору включає в його поле все більше коло суспільних відносин, пов'язаних з працею та, одночасно, впливає на їх трансформацію. Відповідно, є потреба у пошуку нових, оптимальних моделей регулювання суспільних відносин у сфері праці саме у цифровому середовищі. що потребує ретельного дослідження та розробки необхідних механізмів управління.

Ринок праці та зайнятість зазнають значних змін, обумовлених різними чинниками, якими характеризується глобальна економіка. Зокрема, прогрес у технологіях, поява нестандартних форм зайнятості, демографічні зрушення, стрімка урбанізація, дефіцит ресурсів, зміна клімату, війни, епідемії різного роду, впливають на всі сфери життя і прискорюють процеси трансформації суспільних відносин у сфері праці.

Самозайнятість, або альтернативна самозайнятість розглядалася як суто ринкові, а не управлінські відносини, причому самозайняті особи розглядалися як рівна сторона з тими, з ким вони уклали контракт та передбачає залучення працівників, за потребою, для виконання певного завдання чи частини роботи контрактних робітників, незалежних підрядників, робітників «за викликом», робітників онлайн-платформ, тимчасових робітників, фрілансерів та незалежних працівників, гіг-працівників [4, с. 125–126], crowd-працівників, які можуть бути різної кваліфікації та досвіду, характеризуватися гнучким графіком, можливістю працювати з будь-якої точки світу, де є доступ до мережі Інтернет, поєднувати кілька робіт (проектів), відповідно, розширювати свої можливості для розвитку та професійного саморозвитку [3, с. 12–13]. Вважається, що самозайняті особи працюють поза трудовими відносинами і не підкоряються управлінській владі роботодавця, оскільки вони укладають угоди про надання послуг зі своїми

клієнтами, які регулюються контрактами [6, с. 482]. Однак, у деяких галузях промисловості використовується посередництво із праці між працівниками та клієнтами, які породжують триадні відносини між сторонами. Ці посередники з праці використовують відсутність інформації у фірм про підрядників, а у підрядників - про вакансії. Посередники, як правило, знаходять робочі місця для працівників, відраховують податки із заробітної плати та час від часу надають медичне страхування в обмін на комісію в розмірі 30–40 % від зарплати працівників. Проте, це не передбачає постійних відносин підпорядкування [4, с. 29]. Разом з тим, поява на платформах самозайнятих працівників також розглядається як «фальшива самозайнятність», де така практика використовується роботодавцями для зменшення податкових зобов'язань або відповідальності роботодавців. Це часто призводить до ситуації, коли працівники стикаються з відсутністю контролю за робочим часом, нестачанням обладнання чи матеріалів тощо [2, с. 133].

Цифровізація економіки, виробництва зміщує свої акценти в інтернет – середовище, де успіх виконання роботи залежить від цифрового капіталу. А це означає, що право приватної власності роботодавця на засоби виробництва перестають мати вирішальне значення. Цифровізація економіки переводить фокус уваги в інтернет-середовище, де успіх залежить від цифрового капіталу – тобто сукупності доступу користувачів до цифрових технологій та вміння застосовувати їх у професійних та особистих цілях [1, с. 81]. Сучасні цифрові технології збільшують свою присутність майже у всіх сферах. Вони здатні замінювати людину, як потенційного працівника, не тільки при виконанні фізичної роботи, операцій, а й у інтелектуальній праці.

Спеціальні знання та компетенції працівника та інформаційно-комунікаційні технології дозволяють створювати інтелектуальні продукти, не виходячи з дому, бути не залежним від роботодавця і не прив'язаним до робочого місця. Створюються умови для того, щоб оплачувався не сам процес праці, а результати праці. Оплату результатів праці працівник визначає самостійно, враховуючи особисті витрати, організацію свого робочого місця, амортизацію

власних основних засобів (комп'ютер, принтер та інше), змінні витрати (електроенергія, папір тощо); освіта, навчання, підвищення рівня кваліфікації, де все це потребує відповідних витрат.

Трансформація трудової діяльності це власне, зміни у соціально-трудових відносинах, де сучасні технології формують цифровий ринок праці, цифрову зайнятість, цифрове робоче місце. Сектор гіг-економіки формує нові моделі роботи, що характеризуються довго і коротко тривалістю, договірним характером умов праці, (якщо інше не передбачено законодавством). Права приватної власності на засоби виробництва роботодавця перестають мати вирішальне значення, оскільки він втрачає монополію на засоби виробництва, які стають доступними самим працівникам, які мають доступ до цифрових технологій та вміння застосовувати їх у професійних та особистих цілях, іншими словами наділені цифровою компетентністю (цифровим капіталом).

В сучасних умовах саме цифрова компетентність є однією з головних компетенцій сучасного працівника, від якої залежить можливість отримати знання та удосконалити не тільки свої професійні навички, а й набути їх у інших сферах життєдіяльності. Слід підкреслити, що на сучасному етапі господарювання на ринку праці діють різнонаправлені процеси, один з яких зумовлює дефіцит робочої сили, зменшення чисельності населення внаслідок її міграції, що зумовлена військовою агресією росії проти України, а інший – скороченням рівня зайнятості як результату впровадження цифрових технологій у різні сфери життєдіяльності суспільства.

Цифровізація потягнула за собою кардинальну трансформацію трудових відносин, змінюючи характер трудових відносин, зміну комунікації між працівником і роботодавцем, способи забезпечення конфіденційності інформації, появу нових форм зайнятості з використанням програмних платформ, введення електронного документообігу тощо.

Відповідно піднімається питання про майбутнє класичних трудових правовідносин. Цифровізація права вимагає глибокого осмислення і формування, у зв'язку з цим, нового ефективного механізму реалізації прав і

законних інтересів працівників і роботодавців, збереження існуючих і запровадження нових гарантій.

Список використаних джерел:

1. Bourdieu, P. The forms of capital. The sociology of economic life. Routledge, 2018. P. 78–92. URL: https://api.pageplace.de/preview/DT0400.9780429962882_A35112133/preview-9780429962882_A35112133.pdf
2. Englert, S., Woodcock, J. and Cant, C. (2020) ‘Digital Workerism: Technology, Platforms, and the Circulation of Workers’ Struggles’, *TripleC: Communication, Capitalism & Critique. Open Access Journal for a Global Sustainable Information Society*, 18, 132–145. URL: [file:///C:/Users/User/Downloads/1133-Article%20Text-4822-1-10-20200113%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/User/Downloads/1133-Article%20Text-4822-1-10-20200113%20(2).pdf)
3. Maffie, M. D. (2020) ‘The Role of Digital Communities in Organizing Gig Workers’, *Industrial Relations: A Journal of Economy and Society*, 59, 1–27. URL: <https://metadataetc.org/gigontology/pdf/Maffie%20-%202020%20-%20The%20Role%20of%20Digital%20Communities%20in%20Organizing%20Gig%20.pdf>
4. Morgan, G. and Pulignano, V. (2020) ‘Solidarity at Work: Concepts’, Levels and Challenges,’ *Work, Employment and Society*, 34, 18–34. URL: https://research-information.bris.ac.uk/ws/portalfiles/portal/210076713/Final_version_Solidarity_at_work_.pdf
5. *Ocio-Economic Review*, Volume 19, Issue 4, October 2021, Pages 1369–1396, URL: <https://doi.org/10.1093/ser/mwab016>
6. Panteli, N., Rapti, A. and Scholarios, D. (2020) ‘If He Just Knew Who We Were’: Microworkers’ Emerging Bonds of Attachment in a Fragmented Employment Relationship’, *Work, Employment and Society*, 34, 476–494. URL: <https://doi.org/10.1177/0950017019897872>



Наукове видання

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Тези доповідей та наукових повідомлень учасників
XIV Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченій 220-річчю
Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого

(м. Харків, 11 жовтня 2024 р.)

За редакцією *О. Г. Середи*

Укладачі:

Середи Олена Григорівна

Ярошенко Олег Миколайович

Соловійов Олексій Володимирович

Видається в авторській редакції

Комп'ютерна верстка *О. В. Соловійов*